

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการนายทหารชั้นประทวน” ศึกษาเฉพาะข้าราชการในสังกัดกองพันสารวัตรทหารเรือที่ 2 กรมสารวัตรทหารเรือ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการนายทหารชั้นประทวน จำนวน 185 นาย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีค่าความเที่ยงเท่ากับ 0.91 และแบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ความถี่ (frequency) ร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การทดสอบไคสแควร์ (χ^2 -test) และสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (r)

ผลการศึกษาพบว่า

1. ข้าราชการ นายทหารชั้นประทวน มีระดับ คะแนน ประเมินสูงสุด 194 คะแนน คะแนน ประเมินต่ำสุด 80 คะแนน และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 21.47 คะแนน ประเมินเฉลี่ย 138.81 คะแนน จากระดับคะแนนประเมินเฉลี่ยของข้าราชการ นายทหารชั้นประทวน หมายความว่า ข้าราชการ นายทหารชั้นประทวน มีขีดความสามารถที่จะทำงานตามหน้าที่ และที่ได้รับมอบหมายสำเร็จร้อยละ 80.00 ขึ้นไป ผลงานดี สามารถนำไปใช้ราชการได้
2. ปัจจัยด้านความตั้งใจในการทำงาน การปฏิบัติงานตรงตามขีดความสามารถ ความยุติธรรมในหน่วยงาน การปกครองบังคับบัญชา การได้รับการยอมรับนับถือ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โอกาสความก้าวหน้า และการสวัสดิการ มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการนายทหารชั้นประทวน ในระดับสูงทั้งหมด
3. ปัจจัยด้าน ความยุติธรรมในหน่วยงาน การปกครองบังคับบัญชา การได้รับการยอมรับนับถือ และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการนายทหารประทวน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยปัจจัยดังกล่าวมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในระดับน้อย และค่าความสัมพันธ์ของตัวแปรทั้งสองแปรผันไปในทิศทางเดียวกัน