

ในการศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะของด้านบุคลากรส่วนภูมิภาค และความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติ โดยประชากรที่ใช้ในการศึกษาเป็นเจ้าหน้าที่การเงิน ส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานในระบบ GFMIS จำนวน 47 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือ และค่าสถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ผลการศึกษาพบว่า สมรรถนะของด้านบุคลากรส่วนภูมิภาคอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้าน ดังนี้ ด้านโครงสร้างองค์การ พบว่า การนำระบบ GFMIS มาใช้มีผลดีต่อการดำเนินงาน และเหมาะสมกับโครงสร้างองค์การ ด้านบุคลากร พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความรู้ ความสามารถที่จะปฏิบัติตามนโยบาย ด้านงบประมาณ พบว่า ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากผู้บังคับบัญชา อย่างเต็มที่ ด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ พบว่า ผู้บังคับบัญชาพร้อมที่จะสนับสนุน วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่ใช้สำหรับปฏิบัติราชการ และด้านอาคาร สถานที่ พบว่า ที่ทำงานมีแสงไฟสว่างเพียงพอและมีองค์ประกอบทางสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำงาน จากการศึกษาครั้งนี้ได้เสนอแนะแนวคิดไว้ 3 ด้าน คือ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายควรมีการทดลองใช้ ระบบในส่วนกลางก่อน เมื่อระบบเกิดความสมบูรณ์จึงขยายไปยังส่วนภูมิภาค และควรมีการพัฒนา ระบบประมวลผลข้อมูลให้มีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบันมากที่สุด ข้อเสนอแนะ เชิงปฏิบัติการเห็นควรให้มีการฝึกอบรมเฉพาะในส่วนที่ ต้องปฏิบัติงานจริง และควรติดตั้ง คอมพิวเตอร์สำหรับส่งข้อมูลเพิ่มเติม สุดท้ายเป็นข้อเสนอแนะเชิงวิชาการเห็นควรให้มีการ ประเมินผลโครงการและมีการทดสอบซ้ำโดยการสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อยืนยันความถูกต้องของ ทฤษฎี