

3938108 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข ; วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร)

คำสำคัญ : แบบภาวะผู้นำ / ความพึงพอใจ / เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล

วีระ ตีมัน : ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลกับแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าสถานีนามัย ในจังหวัดพิจิตร (THE SATISFACTION OF SUB-DISTRICT HEALTH PERSONNEL TOWARDS LEADERSHIP STYLES OF HEADS OF HEALTH CENTER IN PICHIT PROVINCE.) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ปิยธิดา ตรีเดช, ศ.ด., ดุสิต สุจิรัตน์, M.Sc (Biostat), ประจวบ แหลมหลัก, ศก.ม.(สังคมศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข) 92 หน้า. ISBN 974-662-593-4

ภาวะผู้นำที่เหมาะสมของหัวหน้าสถานีนามัย มีส่วนทำให้การดำเนินงานของสถานีนามัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล และแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าสถานีนามัย จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากร การศึกษานี้เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในจังหวัดพิจิตร จำนวน 107 สถานีนามัย 209 คน ศึกษาแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าสถานีนามัย ลักษณะทางประชากรและสังคมและระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง โดยใช้สถิติ t-test และ One-way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่าแบบภาวะผู้นำของหัวหน้าสถานีนามัย ส่วนใหญ่เป็นแบบมุ่งงานสูง-มุ่งสัมพันธ์สูง ถึงร้อยละ 85.05 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลส่วนใหญ่ ร้อยละ 60.77 อยู่ในระดับปานกลาง เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่มี เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา เงินเดือน ประสบการณ์ในการทำงาน ตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างกัน มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน แบบภาวะผู้นำของหัวหน้าสถานีนามัยแตกต่างกันจะทำให้ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 โดยภาวะผู้นำแบบมุ่งงานสูง-มุ่งสัมพันธ์สูงจะทำให้ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขสูงที่สุด ข้อเสนอแนะคือควรส่งเสริมหัวหน้าสถานีนามัยให้เห็นความสำคัญของภาวะผู้นำแบบมุ่งงานสูง-มุ่งสัมพันธ์สูง ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการอยู่เวรรักษาพยาบาลนอกเวลา จะทำให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลมีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานสูงขึ้น