

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(2)
กิตติกรรมประกาศ	(4)
สารบัญตาราง.....	(7)
 บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	2
คำถามการศึกษา	3
ขอบเขตของการศึกษา	3
นิยามศัพท์เฉพาะ	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
2. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	5
แนวคิดเกี่ยวกับการลวงละเมิดสิทธิ	5
แนวคิดเรื่องความเหลื่อมล้ำระหว่างเพศและแนวคิดสตรีนิยม	9
อิทธิพลของสื่อที่มีผลทำให้เกิดการกดขี่ระหว่างผู้หญิงกับผู้ชายด้วยกัน	11
ทฤษฎีที่เกี่ยวกับพฤติกรรมก้าวร้าว.....	13
พฤติกรรมมนุษย์ (Human Behaviour)	17
ทฤษฎีความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Theory of Interpersonal Relations)	20
เหตุปัจจัยแห่งความรุนแรง (“อิทัปปัจจยตา” แห่งความรุนแรง).....	22
เอกสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	25
กรอบแนวคิดในการศึกษา	27

3. ระเบียบวิธีการศึกษา	29
รูปแบบของการศึกษา	29
ประชากร (ผู้ให้ข้อมูล).....	29
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	29
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	31
การวิเคราะห์ข้อมูล	32
4. วิเคราะห์ผลการศึกษาและอภิปรายผล	47
วิเคราะห์ผลการศึกษา.....	33
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	33
ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านพฤติกรรมการล่วงละเมิดสิทธิที่เกิดขึ้นในที่ทำงาน.....	36
ส่วนที่ 3 ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับสาเหตุที่ทำให้เกิดพฤติกรรม	
การล่วงละเมิดสิทธิในที่ทำงาน.....	43
อภิปรายผล	49
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	54
สรุปผลการศึกษา	54
ข้อเสนอแนะเมื่อเกิดปัญหามีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเกิดขึ้นในที่ทำงาน.....	57
รายการอ้างอิง.....	59
ภาคผนวก.....	63
ประวัติการศึกษา.....	68