

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อ (1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ในโรงงานอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เกี่ยวกับทักษะ 3 ด้านของวิศวกรที่พึงประสงค์ คือ ทักษะด้านความคิด ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านเทคนิค (2) เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร เกี่ยวกับทักษะของวิศวกรที่พึงประสงค์ในโรงงานอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยจำแนกผู้บริหารตามอายุ ระดับการศึกษา อายุงาน และขนาดขององค์กร กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาเป็นผู้บริหาร ในโรงงานอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน 165 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามปลายปิด แบบมาตราประมาณค่า 5 ระดับ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น และแบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะและวิธีการพัฒนาทักษะเพิ่มเติม ผลการวิจัย พบว่า

กลุ่มผู้บริหารมีความต้องการให้วิศวกรในโรงงานมีทักษะทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับจากมากที่สุด ดังนี้ ทักษะด้านเทคนิค ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ และทักษะด้านความคิด ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารเกี่ยวกับทักษะทั้ง 3 ด้าน โดยจำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา อายุงานและขนาดองค์กร พบว่า ผู้บริหารที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะที่พึงประสงค์ของวิศวกร ด้านเทคนิคแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ขณะที่กลุ่มผู้บริหารที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะที่พึงประสงค์ของวิศวกร ด้านความคิด ทักษะด้านเทคนิค ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ และโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผู้บริหารที่มีอายุงานต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะที่พึงประสงค์ของวิศวกร ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านเทคนิคแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และขนาดขององค์กรต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะที่พึงประสงค์ของวิศวกร ด้านทักษะด้านความคิด ทักษะด้านเทคนิค มนุษยสัมพันธ์ และโดยรวม ไม่แตกต่างกัน

T 162998

ข้อเสนอแนะในวิธีการพัฒนาทักษะ ผู้บริหารเสนอให้มีการเพิ่มเติมหลักสูตรเกี่ยวกับ
เศรษฐกิจหรือการบริหารในมหาวิทยาลัย ในการเสริมสร้างทักษะด้านความคิด และจัดกิจกรรม เช่น
กีฬา ภายในโรงงาน เพื่อการพัฒนาในด้านมนุษยสัมพันธ์ และส่งไปดูงานหรือฝึกอบรมกับ
สำนักงานใหญ่ในต่างประเทศ ตลอดจนให้ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองผ่านตำราและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เพื่อการพัฒนาทักษะในด้านเทคนิค

ABSTRACT

TE 162998

The purposes of this research were : (1) to study executive's opinion to skill desirability of engineers in Mould and Die factories in Bangkok and vicinity Engineer's skill were conceptual, human relative and technical skills and (2) to compare executive's opinion, group by age, educational levels, experience and organizational sizes.

Samples of this research were 165 plant managers in Mould and Die factories in Bangkok and vicinity, selected by simple random sampling and used questionnaire which constructed by researcher for data collection, such as closed end questionnaire with rating 5 scales and opened end questionnaire. The followings are results of the study :

Plant managers want to have engineer with high level of all 3 skills: technical skill, human relative skill and conceptual skill respectively. Comparing their opinion, toward 3 skills desirability group by age, educational levels, work experiences and organizational sizes, found that: there is significant difference in opinion toward technical skill between managers with different age, at 0.01 level ; The executive's education levels show significant differences in opinion toward all 3 skills at 0.05 level. Difference in work experience show significant differences in manager's opinion of human and technical skill at 0.05 level. However, there is no significant difference in opinion toward all 3 skills between managers with differences in organizational sizes belonging.

Regarding to skill improvement, executives suggest that we should add Economics relative subject in university for conceptual skill improvement and setup team building or sport game activity in factory. for human skill improvement, potential engineer should be sent to train at

TE 162998

overseas head office, and also they need to study by themselves from textbook or electronic media for technical skill improvement.