

ภาคผนวก ก

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถาม

ข้อ ที่	ปัจจัยจูงใจ	กลุ่มสูง (n=8)		กลุ่มต่ำ (n=7)		t-value
		X	SD	X	SD	
	ด้านลักษณะงาน					
1	การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานอย่างเต็มที่	4.13	0.64	2.71	0.76	3.914
2	งานที่ทำทลายความสามารถ	4.00	0.76	3.00	0.58	2.844
3	การทำงานตามความถนัด	4.25	0.89	3.29	0.49	2.552
4	งานที่ปฏิบัติมีความสำคัญต่อกระบวนการผลิตทั้งหมด	4.25	0.89	2.86	1.21	2.561
5	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในงานที่ทำ	4.63	0.52	3.71	0.95	2.258
6	การได้พัฒนาทักษะจากงานที่ปฏิบัติ	4.38	0.74	3.14	0.69	3.308
7	การมีโอกาสได้ใช้ประสบการณ์แก้ปัญหาใหม่ในงาน	4.13	0.35	3.29	0.76	2.818
8	การได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ จากการทำงาน	4.50	0.53	2.86	0.69	5.193
9	งานที่ปฏิบัติมีความสำคัญต่องานของผู้อื่น	4.00	0.53	3.29	0.76	2.136
	ด้านโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน					
10	โอกาสได้รับผิดชอบงานมากขึ้น	4.25	0.89	2.86	0.38	4.044
11	โอกาสของการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระยะเวลาที่เหมาะสม	3.88	0.64	2.71	0.95	2.806
12	โอกาสก้าวหน้าในสายงานจนถึงตำแหน่งสูงสุด	3.75	0.71	2.71	0.76	2.741
13	โอกาสได้แสดงความสามารถให้ผู้บังคับบัญชาประจักษ์	4.13	0.83	2.71	0.76	3.411

ข้อ ที่	ปัจจัยจุดใจ	กลุ่มสูง (n=8)		กลุ่มต่ำ (n=7)		t-value
		X	SD	X	SD	
14	การได้รับผิดชอบงานที่เหมาะสมกับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	4.00	0.76	2.57	0.53	4.163
15	โอกาสได้ร่วมงานกับผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับสายงาน	4.25	0.71	2.00	0.58	6.684
16	การสนับสนุนจากหน่วยงานให้บุคลากรได้ศึกษาต่อหรือฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะให้เหมาะสมกับการได้เลื่อนตำแหน่ง	4.13	0.64	2.29	0.76	5.104
17	การเลื่อนตำแหน่งหรือขึ้นเงินเดือนที่พิจารณาตามความรู้ความสามารถของบุคลากร	4.13	0.64	2.71	0.76	3.914
	ด้านความมั่นคงในงาน					
18	ความรู้สึกมั่นคงที่ได้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้	4.63	0.52	3.43	0.98	3.026
19	ตำแหน่งงานที่มีความมั่นคง	4.63	0.52	3.29	0.76	4.051
20	การได้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ตรงกับความสามารถ	4.38	0.74	3.14	0.69	3.308
21	การได้รับความคุ้มครองจากผู้บังคับบัญชา	4.38	0.52	3.00	0.58	4.866
22	งานที่มีความมั่นคงสามารถยึดเป็นอาชีพได้จนครบเกษียณอายุราชการ	4.50	0.76	3.29	1.11	2.502
23	ผู้บังคับบัญชาร่วมรับผิดชอบต่องานที่มอบหมายให้ปฏิบัติ	4.75	0.46	3.29	0.49	5.961
	ด้านความสำเร็จในงาน					
24	การปฏิบัติงานได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย	4.50	0.76	3.57	0.79	2.329
25	ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้สำเร็จ	4.38	0.74	3.14	0.38	4.116
26	การประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน	4.25	0.71	2.71	0.76	4.065

ข้อ ที่	ปัจจัยจุดใจ	กลุ่มสูง (n=8)		กลุ่มต่ำ (n=7)		t-value
		X	SD	X	SD	
27	การปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ผลสำเร็จตามความต้องการ	4.50	0.53	3.14	0.69	4.290
28	การมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	3.63	0.52	2.29	0.76	4.051
29	ความสามารถในการวางแผนป้องกันปัญหาที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน	4.00	0.93	2.14	0.69	4.347
30	การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้สำเร็จ ลุล่วง	4.13	0.83	3.29	0.49	2.329
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา						
31	การมีโอกาสได้เข้าพบผู้บังคับบัญชาเพื่อปรึกษาหารือ	4.50	0.76	3.14	0.69	3.611
32	ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชา	4.38	0.74	3.00	0.58	3.952
33	การได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บังคับบัญชา	4.38	0.74	2.86	0.69	4.075
34	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญสนทนากับตนเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.75	0.46	3.00	0.82	5.198
35	การได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับเรื่องงาน	4.88	0.35	3.00	0.58	7.704
36	ผู้บังคับบัญชารินดีให้คำปรึกษาช่วยเหลือเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว	3.88	0.99	2.43	0.98	2.840
37	การได้รับโอกาสจากผู้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาคเท่าเทียม	4.75	0.46	3.00	0.58	6.517
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน						
38	เพื่อนร่วมงานช่วยเหลือกันในการทำงาน	4.63	0.52	3.00	0.58	5.751
39	การทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานด้วยความราบรื่น	4.63	0.52	3.00	0.58	5.751

ข้อ ที่	ปัจจัยจุดใจ	กลุ่มสูง (n=8)		กลุ่มต่ำ (n=7)		t-value
		X	SD	X	SD	
40	ความสนิทสนมเป็นกันเองในหมู่เพื่อนร่วมงาน	4.88	0.35	3.57	0.98	3.347
41	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	4.63	0.52	2.86	0.38	7.451
42	การร่วมมือประสานงานกันระหว่างเพื่อน ร่วมงานเป็นไปด้วยดี	4.88	0.35	2.86	0.38	10.681
43	เพื่อนร่วมงานไม่มีการแก่งแย่งชิงดีชิงเด่นกัน	4.13	1.46	2.43	0.79	2.741
44	การได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อประสบปัญหา	4.50	0.53	2.71	0.76	5.339
45	เพื่อนร่วมงานไม่มีการใส่ร้ายป้ายสีกัน	4.00	1.41	2.86	0.38	2.066
	ด้านการยอมรับนับถือ					
46	การได้รับความไว้วางใจให้รับผิดชอบงาน สำคัญ	4.25	0.71	3.14	0.38	3.695
47	ตำแหน่งงานที่ได้รับการยอมรับว่ามี ความสำคัญต่อหน่วยงาน	4.25	0.71	3.14	0.38	3.695
48	การได้รับเกียรติจากบุคคลอื่น	4.00	0.76	3.14	0.90	2.006
49	การได้รับคำยกย่องชมเชยจากการทำงาน	4.00	0.93	3.00	0.58	2.463
50	ตำแหน่งงานที่มีศักดิ์ศรี	4.13	0.83	3.14	0.69	2.461
51	การได้รับการยอมรับในการเป็นสมาชิกสำคัญ ของหน่วยงาน	4.38	0.74	2.71	0.49	5.024
52	การได้รับความเชื่อมั่นในฝีมือการทำงาน	4.13	0.83	3.14	0.38	2.858
53	คนในหน่วยงานยอมรับนับถือในความคิดเห็น ของท่าน	3.88	0.83	3.00	0.00	2.966
	ด้านนโยบายและการบริหารงาน					
54	การบังคับบัญชาที่คล่องตัวรวดเร็ว	4.25	0.71	2.86	0.69	3.849
55	นโยบายของหน่วยงานที่ชัดเจน มีเป้าหมาย แน่นอน	4.25	0.71	2.86	0.69	3.849

ข้อ ที่	ปัจจัยจูงใจ	กลุ่มสูง (n=8)		กลุ่มต่ำ (n=7)		t-value
		X	SD	X	SD	
56	นโยบายของหน่วยงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง	4.00	0.76	3.00	0.58	2.844
57	วิสัยทัศน์และแนวนโยบายของหน่วยงานที่มี การพัฒนาปรับปรุงตามสภาพการณ์	3.75	0.71	2.57	0.53	3.596
58	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง ยุติธรรม	4.25	0.71	3.00	0.58	3.713
59	นโยบายของหน่วยงานที่ส่งเสริมบุคลากรมี โอกาสก้าวหน้าตามความสามารถ	4.13	0.83	2.71	0.76	3.411
60	การมีอิสระได้ตัดสินใจในการปฏิบัติงานที่ ได้รับมอบหมาย	4.13	0.64	2.57	0.79	4.216
61	การจัดกิจกรรมสังสรรค์เพื่อให้บุคลากรได้ พบปะกันในโอกาสพิเศษ เช่น งานปีใหม่ กีฬา บุคลากร เป็นต้น	4.25	0.71	3.14	0.90	2.668
	ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ					
62	อัตราเงินเดือนที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบ	4.25	0.89	2.86	0.90	3.015
63	เงินเดือนและผลประโยชน์ที่เพียงพอกับการ ดำรงชีพ	4.00	1.41	2.71	0.49	2.280
64	ค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ	4.00	0.93	2.14	0.69	4.347
65	การได้รับสวัสดิการจากทางราชการอย่าง ครบถ้วน เช่น สวัสดิการรักษายาบาล ค่า เล่าเรียนบุตร กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น	4.50	0.76	3.43	0.53	3.122
66	โอกาสในการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น กรณีพิเศษ	3.88	1.13	2.29	0.76	3.157
67	การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ความสามารถ	4.13	0.99	2.71	0.76	3.062

ข้อ ที่	ปัจจัยจูงใจ	กลุ่มสูง (n=8)		กลุ่มต่ำ (n=7)		t-value
		X	SD	X	SD	
68	สวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากสวัสดิการจากทางราชการ เช่น ของขวัญวันเกิด การประกันสุขภาพ การประกันชีวิต เป็นต้น	3.50	0.93	1.71	0.76	4.051
69	รายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	4.25	0.46	2.57	0.79	5.121
	ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
70	อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการทำงานที่เพียงพอ	3.50	0.76	2.57	0.79	2.329
71	การจัดภูมิทัศน์โดยรอบสถานที่ทำงานที่สะดวกสบายเหมาะแก่การทำงาน	3.75	0.71	2.71	0.76	2.741
72	การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เช่น การปรับอากาศ แสงสว่างที่เพียงพอ เป็นต้น	4.13	0.83	2.57	0.79	3.693
73	การจัดสถานที่พักผ่อน เช่น สนามกีฬา มุมกาแฟ ร้านอาหาร สโมสร เป็นต้น	3.88	0.83	2.14	0.69	4.340
74	สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับการปฏิบัติงาน	3.63	0.74	2.29	0.49	4.051
75	การจัดพื้นที่ที่เพียงพอและมีความเป็นส่วนตัวเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	3.75	0.89	2.43	0.53	3.427
76	การมีอุปกรณ์สำหรับปฏิบัติงานที่ทันสมัย	3.75	1.04	2.14	0.38	4.091
77	การจัดซ่อมบำรุงเครื่องมืออุปกรณ์ให้พร้อมต่อการใช้งานได้อย่างปลอดภัย	3.75	1.04	2.29	0.49	3.414