

บรรณานุกรม

หนังสือและบทความในหนังสือ

กานดา พูลลาภทวี. สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ : พิสิษฐ์เซ็นเตอร์การพิมพ์, 2530.

กรมอุทกหารเรือ. 100 ปี กรมอุทกหารเรือ. กรุงเทพมหานคร : อรุณการพิมพ์, 2533.

พรนพ พุกกะพันธ์. ภาวะความเป็นผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : จามจุรีโปรดักท์, 2542.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร : Bangkok software technology house, 2532.

วิฑูรย์ สิมะโชคดี. จิตวิทยาองค์กรอุตสาหกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการเพิ่มผลิตภาพ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ที.พี.พี.รีนทร์ จำกัด, 2539.

สร้อยตระกูล อรรถมานะ. พฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

สุชา จันทร์เอม. จิตวิทยาทั่วไป. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2539.

เอกสารอื่นๆ

จารุณี ธรนิตยกุล. “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของหัวหน้ากับความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของผู้ใต้บังคับบัญชา.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

จารุวรรณ เกาละทัต. “ปัจจัยบางประการที่มีผลกระทบต่อแรงจูงใจในการทำงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2528.

จารุวรรณ ชิตโชติ. “ความพึงพอใจในงาน : ศึกษากรณีพนักงานระดับล่างในโรงงานอุตสาหกรรม.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540.

นวรรตน์ จันทร์จิเรศศรีศรี, “การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในทัศนะของพนักงานคุมประพฤติ กรมราชทัณฑ์.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

พรทิพย์ แจ่มพงษ์. “ปัจจัยที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานด้านยาเสพติดที่ผนวกกับงานประจำของข้าราชการส่วนภูมิภาค.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

พรทิพย์ ศิริภาณุวัฒน์. “วิธีปฏิบัติทางการบริหารงานบุคคลมีผลกระทบต่อความพึงพอใจและสัมฤทธิ์ผลในงานของข้าราชการสตรี : กรณีศึกษาเฉพาะข้าราชการสตรีในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2531.

เบญจพร ธีระรักษ์. “ความพึงพอใจในงาน ลักษณะความเป็นผู้นำของหัวหน้างาน และความตั้งใจลาออกจากงานของหัวหน้างานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตแผงวงจรแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

ยงยุทธ พีรพงศ์พิพัฒน์. “ปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานในองค์การเอกชนแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2538.

รง ภูพวงไพโรจน์. “ผลกระทบของปัจจัยส่วนบุคคลและคุณลักษณะของงานที่มีต่อความพึงพอใจในงานของบุคลากรที่ทำงานด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีการสื่อสารข้อมูลในเขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540.

วไลพร เก่งธัญการ. “ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสายวิชาการ ศึกษาเฉพาะกรณีสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

วิทยา ปิ่นทอง. “ปัจจัยที่มีผลต่อความพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ : ศึกษาเฉพาะกรณีกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2529.

วิลาวัลย์ โพธิ์ปัสสา. “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพยาบาลสีเกล้าทัพ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

ศักดิ์นา บุญเยี่ยม. “การศึกษาความสัมพันธ์ของความคาดหวังคุณภาพชีวิตในงานหลังจากเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับความพึงพอใจในงานและคุณภาพชีวิตในงานในปัจจุบันของบุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

สุรพงษ์ อำนรรฆสรเดช, น.อ. “การเพิ่มประสิทธิภาพในการซ่อมทำเรือของกรมอุทกหารเรือด้วยการบริหารตามหลักรัฐประศาสนศาสตร์ : ศึกษากรณี อุทกหารเรือธนบุรี.” ปัญหาพิเศษตามหลักสูตรปริญญาามหาบัณฑิต วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา, 2549.

สุวรรณา เต็งพงศธร. “ลักษณะบุคลิกภาพและความพึงพอใจในการทำงานที่มีต่อประสิทธิภาพที่มงานของพนักงานของเอสซีซีภัณฑ์.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

อภิชัย ศรีเมือง. “คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลในจังหวัดนครศรีธรรมราช.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.

Books

George, Jennifer M. and Jones, Gareth R. Organizational Behavior. Third Edition. US: Prentice-Hall International, Inc., 2002.

Miner, John B. Industrial-Organizational Psychology. Singapore: McGraw-Hill, Inc., 1992.

Muchinsky, Paul M. Psychology Applied to Work. Sixth edition. USA: Wadsworth, 2000.

Organ, Dennis W. Organization Behavior. USA: Richard Irwin, Inc., 1991.

Steers, Richard M. and Porter, Lyman W. Motivation and Work Behavior. Fifth edition. Singapore, McGraw-Hall, Inc., 1991.

Yamane, Taro. Statistics, An Introductory Analysis. Third edition. New York, Harper & Row, 1973.

Articles

Jacobs, R. and Solomon, T. “Strategies for enhancing the prediction of job performance from job satisfaction.” Journal of Applied Psychology 62 (1977): 417-412.

Ostroff, C. "The relationship between satisfaction, attitudes, and performance: An organizational level analysis." Journal of Applied Psychology 77 (1992): 417-412.

Other Materials

Harvey, Cherly and Stalker, C. "Understanding and Preventing Employee Turnover." Partnership for Children and Families Project.
<http://www.wlu.ca/pcfproject/pdf/theme_papers/UaPET.pdf>.