

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญ	(4)
สารบัญตาราง	(7)
สารบัญภาพ	(8)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
ขอบเขตการศึกษา.....	4
วิธีดำเนินการศึกษา	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
2. หลักการ แนวคิด ทฤษฎีและการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวเนื่อง	6
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์	6
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	8
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	10
แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	18
แนวคิดการปฏิรูประบบราชการแนวใหม่.....	28
แนวคิดเกี่ยวกับพนักงานราชการ	33

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
ผลงานการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง	37
 3 ระบบบริหารบุคลากรภาครัฐกรณีพนักงานราชการ.....	 41
ความเป็นมาของพนักงานราชการ	43
หลักการเกี่ยวกับพนักงานราชการ	45
การนำพนักงานราชการเข้ามาในระบบการบริหารงานบุคคลของกระทรวง....	
วัฒนธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.2549.....	55
ระเบียบและวิธีการศึกษา.....	59
เครื่องมือและวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	59
การวิเคราะห์ข้อมูล	61
 4 วิเคราะห์ประสิทธิภาพพนักงานราชการของกระทรวงวัฒนธรรม.....	 62
การจ้างพนักงานราชการของกระทรวงวัฒนธรรมประสบผลสำเร็จตาม	
วัตถุประสงค์การจ้างตามหลักสมรรถนะและหลักผลสัมฤทธิ์.....	53
การจ้างพนักงานราชการจะเกิดผลกระทบและเป็นปัญหาต่อภาระงบประมาณ	
ด้านบุคลากรภาครัฐที่เพิ่มขึ้นทุกปีหรือไม่และจะมีความสอดคล้องกับ	
นโยบายการลดขนาดกำลังคนภาครัฐหรือไม่	70
ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานราชการ	72
สภาพปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการจ้างพนักงานราชการ	73
การประเมินข้อมูล/สถานการณ์และ โอกาสในการบรรลุเป้าหมายของ.....	
การนำรูปแบบการจ้างแบบใหม่มาใช้ในระบบราชการและจัดทำ	
ข้อเสนอแนะ เพื่อแก้ไขปัญหา ปรับปรุงวิธีการ	74
บทสรุปผลการศึกษาประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานราชการ	74

สารบัญ(ต่อ)

5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	78
สรุปผลหลักการของระบบสัญญาจ้างที่ใช้ในการจ้างพนักงานราชการ	78
สรุปผลกรอบอัตรากำลังของพนักงานราชการปีงบประมาณ 2548-2551.....	79
สรุปผลด้านปัญหาต่อการงบประมาณ	79
สรุปผลด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ	79
ข้อเสนอแนะ.....	80
บรรณานุกรม	82
ประวัติการศึกษา.....	88