

ภาคผนวก

ผนวก ก
แบบสัมภาษณ์ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ
เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
ของกระทรวงกลาโหม

1. ข้อมูลทั่วไป ชั้นยศตำแหน่ง/สังกัด
2. ความเห็นเชิงประสิทธิภาพ
 - 2.1 ท่านคิดว่าผู้ที่มาปฏิบัติงานแทนผู้ที่เข้าร่วมโครงการฯที่ลาออกไป สามารถปฏิบัติงานได้ ดีกว่า เท่ากัน หรือน้อยกว่า เพราะเหตุใด

 - 2.2 ท่านคิดว่าเมื่อผู้เข้าร่วมโครงการออกจากราชการแล้ว ความสุข ในการปฏิบัติงาน และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน เช่น การตักเตือนตักเตือน การส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้อื่น ความสะอาดหรือความเป็นระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงานดีขึ้น เหมือนเดิม หรือแย่ลงกว่าเดิม เพราะเหตุใด

 - 2.3 ท่านคิดว่าเมื่อผู้เข้าร่วมโครงการออกจากราชการแล้ว ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานดีขึ้น เท่าเดิม หรือไม่เปลี่ยนแปลง เพราะเหตุใด

3. กระบวนการสื่อสารข้อมูล
 - 3.1 ท่านคิดว่า ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของโครงการ ฯ อย่างชัดเจน เหมาะสมเพียงพอที่จะรู้ว่าหากตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ ฯ จะต้องทำอะไรบ้าง หรือไม่และควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

 - 3.2 ท่านคิดว่า กิจกรรมต่าง ๆ ที่จะมีส่วนช่วยทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจดีขึ้น เช่น ตัวอย่างการกรอกข้อมูลลงในหนังสือที่ใช้ในโครงการ ฯ คำแนะนำการเขียนข้อมูลลงในแบบหนังสือและคำแนะนำเกี่ยวแหล่งข้อมูล หรือหน่วยงานที่สามารถไปค้นหาหลักฐานข้อมูลต่าง ๆ หรือซักถามข้อสงสัย เป็นต้น กิจกรรมดังกล่าวมีความเหมาะสม เพียงพอหรือไม่ และควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

3.3 ท่านคิดว่า เครื่องมือสื่อสารภายในองค์กรของท่าน มีจำนวนที่ เหมาะสม เพียงพอต่อการติดต่อสื่อสาร ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามโครงการ ฯ หรือไม่ อย่างไรและควรเพิ่มเติมอย่างไร

.....

4. ความพอเพียงและการบริหารทรัพยากรสนับสนุน

4.1 ท่านคิดว่าท่าน มีเวลาในการปฏิบัติตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่โครงการ ฯ กำหนดอย่างเหมาะสม เพียงพอ หรือไม่ และควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

.....

4.2 ท่านคิดว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ฯ มีจำนวนที่เหมาะสม เพียงพอ ที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่ อย่างไร

.....

4.3 ท่านคิดว่า อุปกรณ์สำนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานท่าน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ กระดาษ หมึกพิมพ์ แบบพิมพ์ เครื่องเขียน เป็นต้น มีจำนวนที่เหมาะสม เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานตามโครงการ ฯ หรือไม่ อย่างไร

.....

5. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการ ฯ

5.1 ท่านคิดว่าการกำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร และในกรณียังไม่ ครอบคลุมว่าสมควรปรับปรุงด้านคุณสมบัติอย่างไรบ้าง (กรุณาให้ข้อมูลตามรายละเอียดประกอบข้อคิดเห็นท้ายเอกสารนี้)

.....

5.2 ท่านคิดว่าการกำหนดสิทธิประโยชน์สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร และในกรณียังไม่เหมาะสม กรุณาระบุว่าสมควรปรับปรุงด้านสิทธิประโยชน์อย่างไรบ้าง (กรุณาให้ข้อมูลตามรายละเอียดประกอบข้อคิดเห็นท้ายเอกสารนี้)

.....

รายละเอียดประกอบประเด็น ข้อ 5.1
ข้อคิดเห็นเรื่องคุณสมบัติและเงื่อนไขตาม โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
ของกระทรวงกลาโหม

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
1	เป็นข้าราชการทหารชั้นยศ พ.อ. ขึ้นไป ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการครบ 25 ปี ขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ)		
2	มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี		
3	ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริง ทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย		
4	ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการที่จะต้อง ออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆตาม กฎหมาย		
5	ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการ ขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วน ราชการในการ ไปศึกษา ฝึกอบรม		
6	ไม่เป็นผู้อยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพ ที่ขาดแคลน ตามที่ส่วนราชการ พิจารณาหรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาเห็น ว่าเป็นผู้ที่หน่วยงานยังต้องการให้ อยู่ในระบบ		

รายละเอียดประกอบประเด็น ข้อ 5.2
 ข้อคิดเห็นเรื่องสิทธิประโยชน์ ตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
 ของกระทรวงกลาโหม

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
1	มีสิทธิได้รับการพระราชทานยศ สูงขึ้น 1 ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษ ตามคุณสมบัติที่กำหนด (เว้นยศ พ.อ. (น.4) จะไม่ได้รับพระราช ทานยศเป็น พล.ต.)		
2	ได้รับเงินก้อน 8 – 15 เท่าของ เงินเดือนเดือนสุดท้าย รวมเงิน ประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) โดยไม่ รวมเงินหรือค่าตอบแทนพิเศษ อื่น ๆ		
3	มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการ ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ		
4	มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในชั้นยศเดิม ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด		
5	ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ		
6	ได้รับสิทธิทางภาษีสำหรับเงินก้อน ที่ได้รับตามโครงการ		

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
7	ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีใน ส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุน บำเหน็จบำนาญ ในกรณีและผู้เข้าร่วม โครงการฯเป็นสมาชิก		
8	มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรร วงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย		

ผนวก ข

แบบสัมภาษณ์ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบโครงการเกษียณอายุราชการก่อน กำหนดของกระทรวงกลาโหม

1. ข้อมูลทั่วไป

ชั้นยศตำแหน่ง/สังกัดอายุ.....ปี
 อายุราชการ (ไม่รวมทวีคูณ).....ปี.....เดือน ระดับเงินเดือนปัจจุบัน น.....ชั้น.....

2. ความพอเพียงและการบริหารทรัพยากรสนับสนุน

2.1 ท่านคิดว่าท่าน มีเวลาในการปฏิบัติตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่โครงการ ฯ กำหนดอย่าง
 เหมาะสม เพียงพอ หรือไม่ และควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

2.2 ท่านคิดว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ฯ มีจำนวนที่
 เหมาะสม เพียงพอ ที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่ อย่างไร

2.3 ท่านคิดว่า อุปกรณ์สำนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานท่าน
 เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ กระดาษ หมึกพิมพ์ แบบพิมพ์ เครื่องเขียน เป็นต้น มีจำนวนที่
 เหมาะสม เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานตามโครงการ ฯ หรือไม่ อย่างไร

3. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการ ฯ

3.1 ท่านคิดว่าการกำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร
 และในกรณียังไม่ เหมาะสมระบุว่าสมควรปรับปรุงด้านคุณสมบัติอย่างไรบ้าง (กรุณาให้ข้อมูลตาม
 รายละเอียดประกอบข้อคิดเห็นท้ายเอกสารนี้)

3.2 ท่านคิดว่าการกำหนดสิทธิประโยชน์สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เหมาะสมหรือไม่
 อย่างไร และในกรณียังไม่เหมาะสม ระบุว่าสมควรปรับปรุงด้านสิทธิประโยชน์ อย่างไรบ้าง
 (กรุณาให้ข้อมูลตามรายละเอียดประกอบข้อคิดเห็นท้ายเอกสารนี้)

รายละเอียดประกอบประเด็น ข้อ 3.1
ข้อคิดเห็นเรื่องคุณสมบัติและเงื่อนไขตาม โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
ของกระทรวงกลาโหม

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
1	เป็นข้าราชการทหารชั้นยศ พ.อ. ขึ้นไป ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการครบ 25 ปี ขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ)		
2	มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี		
3	ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริง ทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย		
4	ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการที่จะต้อง ออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆตาม กฎหมาย		
5	ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการ ขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วน ราชการในการ ไปศึกษา ฝึกอบรม		
6	ไม่เป็นผู้อยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพ ที่ขาดแคลน ตามที่ส่วนราชการ พิจารณาหรือผู้ที่มีบังคับบัญชาเห็น ว่าเป็นผู้ที่หน่วยงานยังต้องการให้ อยู่ในระบบ		

รายละเอียดประกอบประเด็น ข้อ 3.2
 ข้อคิดเห็นเรื่องสิทธิประโยชน์ ตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
 ของกระทรวงกลาโหม

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
1	มีสิทธิได้รับการพระราชทานยศ สูงขึ้น 1 ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษ ตามคุณสมบัติที่กำหนด (เว้นยศ พ.อ. (น.4) จะไม่ได้รับพระราช ทานยศเป็น พล.ต.)		
2	ได้รับเงินก้อน 8 – 15 เท่าของ เงินเดือนเดือนสุดท้าย รวมเงิน ประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) โดยไม่ รวมเงินหรือค่าตอบแทนพิเศษ อื่น ๆ		
3	มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการ ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ		
4	มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในชั้นยศเดิม ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด		
5	ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ		
6	ได้รับสิทธิทางภาษีสำหรับเงินก้อน ที่ได้รับตามโครงการ		

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
7	ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีใน ส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุน บำเหน็จบำนาญ ในกรณีและผู้เข้าร่วม โครงการฯเป็นสมาชิก		
8	มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรร วงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย		

ผนวก ก
แบบสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
ของกระทรวงกลาโหม

1. ข้อมูลทั่วไป

ขณะที่ท่านลาออกจากราชการ

- ชั้นยศตำแหน่ง/สังกัดอายุ.....ปี
 อายุราชการ (ไม่รวมวันทวีคูณ).....ปี.....เดือน ระดับเงินเดือน น.ขั้น...../ต.ค.50
- สถานภาพสมรส.....จำนวนบุตร.....คน
- เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) หรือไม่.....
- มีอาชีพเสริมหรือไม่.....ถ้ามี มีรายได้ประมาณเดือนละ.....บาท

หลังจากลาออกจากราชการแล้ว

- ท่านทำงานที่อื่นหรือไม่.....ถ้าทำมีรายได้ประมาณเดือนละ.....บาท

2. กระบวนการสื่อข้อความ

2.1 ท่านคิดว่า ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของโครงการ ฯ อย่างชัดเจน เหมาะสม เพียงพอที่จะรู้ว่าหากตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฯจะต้องทำอะไรบ้าง หรือไม่และควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

.....

2.2 ท่านคิดว่า กิจกรรมต่าง ๆ ที่จะมีส่วนช่วยทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจดีขึ้น เช่น ตัวอย่าง การกรอกข้อมูลลงในหนังสือที่ใช้ในโครงการ ฯ คำแนะนำการเขียนข้อมูลลงในแบบหนังสือ และคำแนะนำเกี่ยวแหล่งข้อมูลหรือหน่วยงานที่สามารถไปค้นหาหลักฐานข้อมูลต่าง ๆ หรือซักถามข้อสงสัย เป็นต้น กิจกรรมดังกล่าวมีความเหมาะสม เพียงพอหรือไม่ และควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

.....

2.3 ท่านคิดว่า เครื่องมือสื่อสารภายในองค์กรของท่าน มีจำนวนที่ เหมาะสม เพียงพอต่อการติดต่อสื่อสาร ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามโครงการ ฯ หรือไม่ อย่างไร และควรเพิ่มเติมอย่างไร

.....

3. ความพอเพียงและการบริหารทรัพยากรสนับสนุน

3.1 ท่านคิดว่าท่าน มีเวลาในการปฏิบัติตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่โครงการ ฯ กำหนดอย่างเหมาะสม เพียงพอ หรือไม่ และควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

.....

3.2 ท่านคิดว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ฯ มีจำนวนที่เหมาะสม เพียงพอ ที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่ อย่างไร

.....

3.3 ท่านคิดว่า อุปกรณ์สำนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานท่าน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ กระดาษ หมึกพิมพ์ แบบพิมพ์ เครื่องเขียน เป็นต้น มีจำนวนที่เหมาะสม เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานตามโครงการ ฯ หรือไม่ อย่างไร

.....

4. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ

4.1 ท่านคิดว่าการกำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร และในกรณียังไม่ กรุณาระบุว่าสมควรปรับปรุงด้านคุณสมบัติอย่างไรบ้าง (กรุณาให้ข้อมูลตามรายละเอียดประกอบข้อคิดเห็นท้ายเอกสารนี้)

.....

4.2 ท่านคิดว่าการกำหนดสิทธิประโยชน์สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เหมาะสม หรือไม่ อย่างไร และในกรณียังไม่เหมาะสม กรุณาระบุว่าสมควรปรับปรุงด้านสิทธิประโยชน์อย่างไรบ้าง (กรุณาให้ข้อมูลตามรายละเอียดประกอบข้อคิดเห็นท้ายเอกสารนี้)

.....

รายละเอียดประกอบประเด็น ข้อ 4.1
ข้อคิดเห็นเรื่องคุณสมบัติและเงื่อนไขตาม โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
ของกระทรวงกลาโหม

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
1	เป็นข้าราชการทหารชั้นยศ พ.อ. ขึ้นไป ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการครบ 25 ปี ขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ)		
2	มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี		
3	ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริง ทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย		
4	ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการที่จะต้อง ออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆตาม กฎหมาย		
5	ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการ ขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วน ราชการในการ ไปศึกษา ฝึกอบรม		
6	ไม่เป็นผู้อยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพ ที่ขาดแคลน ตามที่ส่วนราชการ พิจารณาหรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาเห็น ว่าเป็นผู้ที่หน่วยงานยังต้องการให้ อยู่ในระบบ		

รายละเอียดประกอบประเด็น ข้อ 4.2
 ข้อคิดเห็นเรื่องสิทธิประโยชน์ ตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
 ของกระทรวงกลาโหม

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
1	มีสิทธิได้รับการพระราชทานยศ สูงขึ้น 1 ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษ ตามคุณสมบัติที่กำหนด (เว้นยศ พ.อ. (น.4) จะไม่ได้รับพระราช ทานยศเป็น พล.ต.)		
2	ได้รับเงินก้อน 8 – 15 เท่าของ เงินเดือนเดือนสุดท้าย รวมเงิน ประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) โดยไม่ รวมเงินหรือค่าตอบแทนพิเศษ อื่น ๆ		
3	มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการ ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ		
4	มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในชั้นยศเดิม ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด		
5	ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ		
6	ได้รับสิทธิทางภาษีสำหรับเงินก้อน ที่ได้รับตามโครงการ		

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
7	ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีใน ส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุน บำเหน็จบำนาญ ในกรณีและผู้เข้าร่วม โครงการฯเป็นสมาชิก		
8	มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรร วงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย		

ผนวก ง

แบบสัมภาษณ์ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการ
ก่อนกำหนดของกระทรวงกลาโหม

1. ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อยศตำแหน่ง/สังกัดอายุ.....ปี
อายุราชการ (ไม่รวมทวีคูณ).....ปี.....เดือน ระดับเงินเดือนปัจจุบัน น.....ขั้น.....
- เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) หรือไม่.....
- สถานภาพสมรส.....จำนวนบุตร.....คน
- สุขภาพแข็งแรงหรือไม่.....
- มีอาชีพเสริมหรือไม่.....ถ้ามี มีรายได้ประมาณเดือนละ.....บาท

2. กระบวนการสื่อข้อความ

2.1 ท่านคิดว่า ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของโครงการ ฯ อย่างชัดเจน เหมาะสม เพียงพอที่จะรู้ว่าหากตัดสินใจเข้าร่วมโครงการฯจะต้องทำอะไรบ้าง หรือไม่และควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

.....

2.2 ท่านคิดว่า กิจกรรมต่าง ๆ ที่จะมีส่วนช่วยทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจดีขึ้น เช่น ตัวอย่าง การกรอกข้อมูลลงในหนังสือที่ใช้ในโครงการ ฯ คำแนะนำการเขียนข้อมูลลงในแบบหนังสือ และคำแนะนำเกี่ยวแหล่งข้อมูลหรือหน่วยงานที่สามารถไปค้นหาหลักฐานข้อมูลต่างๆหรือซักถามข้อสงสัย เป็นต้น กิจกรรมดังกล่าวมีความเหมาะสม เพียงพอหรือไม่ และควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

.....

2.3 ท่านคิดว่า เครื่องมือสื่อสารภายในองค์กรของท่าน มีจำนวนที่ เหมาะสม เพียงพอ ต่อการติดต่อสื่อสาร ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามโครงการฯ หรือไม่ อย่างไร และควรเพิ่มเติมอย่างไร

.....

3. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ

3.1 ท่านคิดว่าการกำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร และในกรณียังไม่ อนุมัติว่าสมควรปรับปรุงด้านคุณสมบัติอย่างไรบ้าง (กรุณาให้ข้อมูลตาม รายละเอียดประกอบข้อคิดเห็นท้ายเอกสารนี้)

.....

3.2 ท่านคิดว่าการกำหนดสิทธิประโยชน์สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เหมาะสม หรือไม่ อย่างไร และในกรณียังไม่เหมาะสม อนุมัติว่าสมควรปรับปรุงด้านสิทธิประโยชน์ อย่างไรบ้าง (กรุณาให้ข้อมูลตามรายละเอียดประกอบข้อคิดเห็นท้ายเอกสารนี้)

.....

รายละเอียดประกอบประเด็น ข้อ 3.1
ข้อคิดเห็นเรื่องคุณสมบัติและเงื่อนไขตาม โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
ของกระทรวงกลาโหม

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
1	เป็นข้าราชการทหารชั้นยศ พ.อ. ขึ้นไป ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการครบ 25 ปี ขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ)		
2	มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี		
3	ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริง ทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย		
4	ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการที่จะต้อง ออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆตาม กฎหมาย		
5	ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการ ขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วน ราชการในการ ไปศึกษา ฝึกอบรม		
6	ไม่เป็นผู้อยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพ ที่ขาดแคลน ตามที่ส่วนราชการ พิจารณาหรือผู้ที่มีบังคับบัญชาเห็น ว่าเป็นผู้ที่หน่วยงานยังต้องการให้ อยู่ในระบบ		

รายละเอียดประกอบประเด็น ข้อ 3.2
 ข้อคิดเห็นเรื่องสิทธิประโยชน์ ตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
 ของกระทรวงกลาโหม

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
1	มีสิทธิได้รับการพระราชทานยศ สูงขึ้น 1 ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษ ตามคุณสมบัติที่กำหนด (เว้นยศ พ.อ. (น.4) จะไม่ได้รับพระราช ทานยศเป็น พล.ต.)		
2	ได้รับเงินก้อน 8 – 15 เท่าของ เงินเดือนเดือนสุดท้าย รวมเงิน ประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) โดยไม่ รวมเงินหรือค่าตอบแทนพิเศษ อื่น ๆ		
3	มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการ ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ		
4	มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในชั้นยศเดิม ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด		
5	ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ		
6	ได้รับสิทธิทางภาษีสำหรับเงินก้อน ที่ได้รับตามโครงการ		

ลำดับ	รายละเอียด	เหมาะ สม (1)	ยังไม่ เหมาะสม (2)	กรณีตอบข้อ (2) กรุณาระบุ ข้อมูลที่สมควรปรับปรุงให้ เหมาะสมยิ่งขึ้น
7	ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีใน ส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุน บำเหน็จบำนาญ ในกรณีและผู้เข้าร่วม โครงการฯเป็นสมาชิก		
8	มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรร วงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย		

ผนวก จ

โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด

โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544) ของสำนักงาน ก.พ. ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 ได้กำหนดรายละเอียด วัตถุประสงค์ หลักการกลุ่มเป้าหมาย ประโยชน์ที่ได้รับ เงื่อนไข และระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ เพื่อปรับสัดส่วนและลดขนาดกำลังคนภาครัฐให้มีขนาดเล็กกะทัดรัด แต่มีประสิทธิภาพสูง โดยมุ่งใจให้ข้าราชการออกจากราชการก่อนการเกษียณ

2. กลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการพลเรือนจะต้องมีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป สำหรับข้าราชการทหารจะต้องมีอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป มีอายุราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับจาก 1 ตุลาคม 2542 ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการตามกรณีอื่นที่กฎหมายกำหนด เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้เป็นต้น ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัยหรือการพิจารณาโทษทางวินัย หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3. ประโยชน์ที่จะได้รับ

ได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ และเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (เงินประเดิม เงินชดเชย เงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล) สำหรับผู้เป็นสมาชิก กบข. และเงินเพิ่มรายเดือนจากบำนาญ รวมทั้งเงินขวัญถุง โดยมีรายละเอียดดังนี้

3.1 เงินขวัญถุง = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x 7 โดยจะแบ่งจ่าย 2 งวด ปีละงวดเป็นจำนวนเท่า ๆ กัน

3.2 บำเหน็จหรือบำนาญตามสูตรดังนี้

3.2.1 บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการ

3.2.2 บำนาญ (สำหรับผู้ไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) = (เงินเดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการ) / 50

3.2.3 บำนาญ (สำหรับสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) = (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x อายุราชการ) / 50

3.2.4 สำหรับข้าราชการทหารเมื่อลาออกและมีอายุอยู่ในเกณฑ์กองทุน จะได้รับเบี้ยหวัดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด พ.ศ.2494

3.3 เงินเพิ่มรายเดือนจากเบี้ยหวัดหรือบำนาญ ซึ่งให้เฉพาะผู้รับเบี้ยหวัดหรือบำนาญเท่านั้น โดยเงินเพิ่มรายเดือน = (เงินเดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการที่เหลือ) / 50 ทั้งนี้เงินเพิ่มจะต้องไม่สูงกว่าร้อยละ 20 ของเงินเดือนเดือนสุดท้าย นอกจากนี้บำนาญรวมกับเงินเพิ่มรายเดือนต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้าย

3.4 ผู้ออกจากราชการที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการซึ่งมีอายุน้อยกว่า 50 ปี แต่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป จะได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมารวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

4. เงื่อนไข

4.1 ผู้ออกจากราชการตามโครงการนี้ ต้องไม่ขอบรรจุกลับเป็นข้าราชการหรือไม่สมัครเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในตำแหน่งประจำ

4.2 ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต้องไม่บรรจุผู้ออกจากราชการตามโครงการนี้กลับเข้ารับราชการหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในตำแหน่งประจำด้วย

4.3 สำหรับข้าราชการทหารและตำรวจ จะไม่ได้รับการขอพระราชทานยศหรือเลื่อนยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศ เป็นกรณีพิเศษ

5. ระยะเวลาของโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการเริ่มออกจากราชการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2542

6. งบประมาณ รัฐจะต้องจ่ายเงินเพิ่มขึ้นสุทธิสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นที่สองจำนวน 30,000 คน เป็นเงิน 562 ล้านบาทในปีแรก และ 481 ล้านบาทในปีที่สอง และจะคุ้มทุนในปีที่สามของโครงการฯ

ผนวก ฉ

โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด (มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง)

มาตรการที่ 1

โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด (มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง) มาตรการที่ 1: มาตรการสนับสนุนผู้ประสงค์จะเริ่มอาชีพใหม่นอกระบบราชการ ได้กำหนดรายละเอียดของคุณสมบัติทั่วไป สิทธิประโยชน์ แนวทางปฏิบัติ เงื่อนไข และระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในแต่ละกลุ่ม และมีเวลารับราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่ 1 เม.ย.47 ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหลุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษาอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ จะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ จะต้องมีความสมัครใจตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

2. สิทธิประโยชน์

2.1 ให้สิทธิประโยชน์จูงใจเป็นเงินก้อนในการลงทุน 8 – 15 เท่าของจำนวนเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามสูตรเงินก้อน [=8 + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) เงินเดือนเดือนสุดท้ายมิได้หมายรวมถึงเงินเพิ่มที่ได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ 1 เม.ย.47 เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามพระราช

กฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ.2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 วงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ช.พ.ว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ส.ส.ว.) ประสานการฝึกอบรมประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

2.3 สิทธิประโยชน์จูงใจตามกฎหมายว่าด้วยเบี้ยหวัด หรือบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการคือ บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ บำนาญ (สำหรับสมาชิก กบข.) = (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x เวลาราชการ) / 50 ทั้งนี้ บำนาญไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย บำนาญ (สำหรับผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก กบข.) = (เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ) / 50

2.4 มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบประเมินเสมือนข้าราชการ ผู้ออกรากราชการเหตุเกษียณอายุ (สำหรับผู้ลาออกราชการในวันที่ 1 เม.ย.) โดยให้ได้รับประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ (มิได้นำมาคำนวณเงินก้อนที่จะได้รับ)

2.5 ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจทางภาษีในส่วนของเงินก้อนที่ได้รับ

2.6 ไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการ เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ.2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาฯ ต่อไป ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ กู้เงินตามโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. – กบข.

2.7 การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อ 29 พ.ย.46

2.8 กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกรากราชการ

3. แนวทางการปฏิบัติ เนื่องจากรัฐบาลมีงบประมาณในการนี้ประมาณ 13,000 ล้านบาท ปฏิบัติต่อข้าราชการทุกส่วนราชการ จึงมีความจำเป็นต้องแบ่งโควตาให้กับ กห. ในอัตรา ร้อยละ 10 ของจำนวนกำลังพลที่มีอายุ 45 ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป หากมีการลาออกราชการจำนวนมากเกินกว่าโควตาที่ได้รับแบ่งมอบมาส่วนราชการจึงต้องบริหารและดำเนินการตามโควตาที่ได้รับ ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลต่อการปฏิบัติจึงจัดลำดับความเร่งด่วน คือ ลำดับความเร่งด่วนที่ 1 คือ กลุ่มที่ 1 ไม่มีการจำกัดจำนวน ลำดับความเร่งด่วนที่ 2 คือ กลุ่มที่ 2 ไม่มีการจำกัดจำนวน ลำดับความเร่งด่วนที่ 3 คือ กลุ่มที่ 4 ส่วนที่เหลือจากลำดับที่ 1 และ 2 และสำหรับ

กลุ่มที่ 3 (กลุ่มที่กองทัพต้องการให้อยู่ในระบบราชการ) ให้ส่วนราชการพิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจ และเหตุผลเฉพาะกรณีไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

4. เงื่อนไข

4.1 ข้าราชการทหารที่ออกจากราชการแล้ว จะกลับเข้ารับราชการทหาร หรือเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีกไม่ได้

4.2 ส่วนราชการต้องไม่บรรจุข้าราชการทหารที่ออกจากราชการกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหาร หรือเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร (ไม่ห้ามให้กลับเข้าทำงานในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรของรัฐอื่น)

5. ระยะเวลาการดำเนินการ ใช้เวลาการดำเนินการทั้งสิ้น 4 เดือน หลังจากที่รัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ โดยจะสิ้นสุดใน 1 เม.ย.47 เมื่อคำสั่งอนุมัติให้ข้าราชการออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว

ผนวก ข

โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด (มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง) มาตรการที่ 3

โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด (มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง) มาตรการที่ 3 : มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ ได้กำหนดรายละเอียดของที่มา วัตถุประสงค์ หลักการ แนวทางการจัดการของระบบการประเมิน ขั้นตอนในการดำเนินการ การร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม คุณสมบัติของผู้จะลาออกจากราชการ และการรายงานผล ดังนี้

1. ที่มา ตามที่ ครม. มีมติเห็นชอบกับมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เมื่อวันที่ 29 พ.ย.46 ในการประชุม ครม. สัญจร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งมาตรการดังกล่าวประกอบด้วยมาตรการย่อย 3 มาตรการ คือ

- 1.1 มาตรการสนับสนุนผู้ประสงค์จะเริ่มอาชีพใหม่ในระบบราชการ
- 1.2 มาตรการสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงระบบราชการ
- 1.3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ

การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวนี้ ได้ลุล่วงไปตามลำดับ โดยในมาตรการย่อยที่ 1 และ 2 นั้น ได้เสร็จสิ้นลง เมื่อ 1 เม.ย.47 ที่ผ่านมา ส่วนมาตรการที่ 3 หรือมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการนั้น เป็นกระบวนการสุดท้ายของมาตรการที่ใช้เป็นกลไกกระตุ้นให้ข้าราชการต้องปรับตัว พัฒนาความรู้ ทักษะ และวิธีการทำงานใหม่ให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ที่จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่จะเป็นเครื่องมือชี้วัดให้เห็นถึงจุดที่จะต้องปรับปรุงพัฒนาต่อไป

ในเรื่องนี้ คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานด้านการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม ได้รายงานต่อสภากลาโหมเพื่อทราบในการประชุมสภากลาโหม ครั้งที่ 3/2547 โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ประธานสภากลาโหม ได้ให้แนวทางในการดำเนินการว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งนี้ กระทรวงกลาโหม ควรจะดำเนินการให้ได้ อย่างเป็นรูปธรรม เป็นผลเชิงปฏิบัติ

2. วัตถุประสงค์ เพื่อปรับขนาดและเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลให้เหมาะสม สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการ รวมทั้งเป็นการสร้างโอกาสในการเริ่มอาชีพใหม่ให้กับ กำลังพล และเพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานของกำลังพลมาใช้เป็นองค์ประกอบ ในการบริหารจัดการด้านกำลังพลอย่างเหมาะสมและใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวิเคราะห์ปัญหา เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ.2546 – 2550 ต่อไป

3. หลักการ

3.1 มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นมาตรฐาน มีความสัมพันธ์ตาม ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายอย่างแท้จริง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับของกำลังพลทั่วไป

3.2 มีแบบประเมินที่เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน หน้าที่ ระดับความ รับผิดชอบ สามารถบ่งชี้ถึงจุดดี และจุดบกพร่องรายบุคคลได้อย่างชัดเจน

3.3 สามารถนำผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ มาใช้เป็นองค์ประกอบในการบริหาร จัดการกำลังพลได้อย่างเหมาะสม

3.4 มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบถึงสิ่งที่จะต้องปรับปรุง แก้ไขเป็นรายบุคคล

3.5 มีทางเลือกให้กับผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องได้รับการพัฒนา โดยจะเลือกปฏิบัติงานต่อไปโดยมีการพัฒนาตนเอง หรือเลือกเข้าร่วมมาตรการที่ 3 โดยจะได้รับ ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมมาตรการ ฯ เป็นเงินก้อนจำนวน 8 เท่าของเงินเดือน (ไม่รวม เงินประจำตำแหน่ง)

4. แนวทางการจัดการของระบบการประเมิน การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็น กลไกที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการ ซึ่งมีความละเอียดอ่อน เนื่องจากมีผลต่อสภาพจิตใจ ซึ่งจะกระทบต่อการปฏิบัติงานได้ ดังนั้น การดำเนินการในเรื่องนี้จะต้องปฏิบัติด้วยความรอบคอบ และยุติธรรมซึ่งมีประเด็นสำคัญที่จะใช้เป็นแนวทางได้ดังนี้

4.1 มีการจัดตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยแต่ละส่วนราชการ สามารถมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของหน่วยเป็นคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯ หรือจะมีการจัดตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานขึ้นมาเพื่อ ภารกิจนี้ โดยเฉพาะได้ตามความเหมาะสม โดยให้พิจารณาถึงความจำเป็น ความสะดวก และ ความเป็นรูปธรรม

4.2 การกำหนดเกณฑ์การประเมิน มีองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย 2 ด้าน คือ ด้านผลการปฏิบัติงาน และด้านพฤติกรรม คุณลักษณะของผู้ปฏิบัติงาน โดยในการกำหนดเกณฑ์การประเมินจะต้องมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์การในทุกระดับ โดยเกณฑ์การประเมินดังกล่าว หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ สามารถกำหนดได้ตามความเหมาะสม แต่จะให้น้ำหนักกับผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

4.3 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งนี้ เป็นการปฏิบัติแบบแยกการ โดยมีกรมอบอำนาจในการพิจารณาลงไปในระดับหน่วยงานย่อย ดังนั้น ในการปฏิบัติจะต้องสร้างความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้องในระดับต่าง ๆ ให้ชัดเจน ดังนี้

4.3.1 ผู้บังคับหน่วย จะต้องมีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ ความสำคัญ หลักเกณฑ์ วิธีการ และความจำเป็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างถ่องแท้ พร้อมทั้งสามารถชี้แจงกำลังพลในหน่วยให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

4.3.2 ผู้ประเมินเป็นบุคคลที่แต่ละส่วนราชการกำหนด ซึ่งจะต้องเข้าใจเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเกณฑ์การให้คะแนนเป็นอย่างดี สามารถจำแนกระดับการให้คะแนนได้อย่างเหมาะสมเป็นเหตุเป็นผล และสามารถชี้แจงผลการประเมินให้กับผู้ถูกประเมินได้อย่างชัดเจน

4.3.3 ผู้รับการประเมิน การประเมินครั้งนี้เป็นการดำเนินการในภาพรวมของกระทรวงกลาโหมครั้งแรก จึงกำหนดให้ทำการประเมินกำลังพลทุกระดับ โดยมีการจัดกลุ่มผู้รับการประเมินแบ่งกลุ่มตามชั้นยศ ดังนี้ กลุ่มที่ 1 ได้แก่ นายทหารชั้นนายพล , กลุ่มที่ 2 ได้แก่ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศพันเอก และพันเอก อัตราเงินเดือน พันเอกพิเศษ, กลุ่มที่ 3 ได้แก่ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศพันตรี และพันโท กลุ่มที่ 4 ได้แก่ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ ร้อยตรี – ร้อยเอก และกลุ่มที่ 5 ได้แก่ กำลังพลต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

5. ขั้นตอนในการดำเนินการตามมาตรการที่ 3

5.1 การจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทาง ขั้นตอนดำเนินการในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม โดยมีผู้แทนของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ ร่วมจัดทำโดยมีกรมเสนาบดี เป็นเจ้าภาพนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานด้านการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศแจ้งแก่หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ

5.2 หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ นำหลักเกณฑ์ตามข้อ 3.5.1 ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

5.2.1 จัดตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ แต่ละส่วนราชการ

5.2.2 จัดทำแบบประเมิน โดยมีความสอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานด้านการกำลังพลของกระทรวงกลาโหมกำหนด

5.2.3 มีการชี้แจงรายละเอียดหรือทำการประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์ และวิธีการต่าง ๆ ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้

5.3 วงรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น 2 วงรอบ คือ

5.3.1 วงรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลทั้งหมดของหน่วยงาน ระหว่าง 1 เม.ย. หรือตั้งแต่วันที่ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์ จนถึง 30 ก.ย.47

5.3.2 วงรอบการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ทำการประเมินกลุ่มกำลังพลที่ต้องรับการพัฒนา ระหว่าง 1 ต.ค.47 – 31 มี.ค.48

5.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 (การประเมินผลการปฏิบัติงานทั่วไป) โดยหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหมและเหล่าทัพ จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของกำลังพลทั้งหมดตามแบบประเมินที่หน่วยได้จัดทำขึ้น และคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยจะพิจารณาจัดลำดับกำลังพล โดยมีการแยกกลุ่มกำลังพลที่จะต้องได้รับการพิจารณา ซึ่งมีจำนวนประมาณร้อยละ 5 ของยอดกำลังพลทั้งหมดของหน่วยออกมา แล้วเสนอทางเลือก 2 แนวทาง

5.4.1 ทางเลือกที่ 1 เลือกปฏิบัติงานต่อไป โดยกำลังพลที่ต้องการรับราชการต่อไปจะต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานกับหน่วยต้นสังกัดตามแผนพัฒนาที่หน่วยงานนั้น ๆ กำหนด โดยมีระยะเวลาในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงาน รวมแล้วประมาณ 6 เดือน

5.4.2 ทางเลือกที่ 2 เลือกเข้าร่วมมาตรการที่ 3 โดยกำลังพลจะขึ้นใบสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ที่หน่วยต้นสังกัด ตามวันเวลาที่กำหนด ซึ่งกำลังพลกลุ่มนี้จะได้รับสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อนในอัตรา 8 เท่าของเงินเดือน (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามกำหนด

5.5 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานทำการประเมินต่อกลุ่มกำลังพลที่เข้ารับการพัฒนาตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้เบื้องต้นแล้ว โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับหน่วยเป็นผู้พิจารณาผลการประเมินและแจ้งผลการประเมินให้กับผู้รับการประเมินทราบ โดยผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่านก็สามารถปฏิบัติราชการต่อไปได้ หากผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ส่วนราชการพิจารณาให้ออกจากราชการตามกฎหมายที่มีอยู่อย่างไรก็ตามแม้ว่าขณะนี้กระทรวงกลาโหม ยังไม่มี

กฎหมาย หรือข้อบังคับที่จะใช้บังคับในกรณีนี้โดยตรง กระทรวงกลาโหมจะได้มีการเสนอขอปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุม เพื่อรองรับต่อมาตรการดังกล่าวต่อไป

6. การร้องทุกข์กรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หากกำลังพลผู้ใดเห็นว่าตนเองไม่ได้ ได้รับความเป็นธรรมจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถร้องทุกข์ผลการประเมินดังกล่าว ต่อคณะกรรมการ ฯ ระดับหน่วยภายใน 7 วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประชุม หากคณะกรรมการ ระดับหน่วยไม่สามารถวินิจฉัยจนได้ข้อยุติ ให้เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลในระดับต่อไป เพื่อพิจารณาให้ได้ข้อยุติก่อนวันที่มีผลให้กำลังพลต้องออกจากราชการตามมาตราที่ 3

7. คุณสมบัติของผู้ที่จะลาออกจากราชการตามมาตราที่ 3

7.1 เป็นข้าราชการทหาร ผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์ ที่จะต้องได้รับการพัฒนา ซึ่งมีจำนวนประมาณร้อยละ 5 ของกำลังพลทั้งหมด

7.2 ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริง ทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ทางวินัยหรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดย ประมาท

7.3 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตาม กฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาถูกสั่งลงโทษ ปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการทหารที่มีอยู่ เว้นแต่จะเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามมาตราที่ 3 มาตรการพัฒนา และบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพระบวรราชกร

7.4 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการ ในการไปศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ จะต้อง ยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

8. สิทธิประโยชน์และเงื่อนไขอื่น ๆ เป็นไปตามที่คณะกรรมการพัฒนาและบริหาร กำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงกำหนด

9. การรายงานผล

9.1 การรายงานผลการประเมิน ครั้งที่ 1 ใน ต.ค.47

9.2 การรายงานผลการประเมิน ครั้งที่ 2 ใน เม.ย.48

9.3 การสรุปผลการดำเนินการตามมาตราที่ 3 ใน 15 พ.ค.48

10. ในแง่การเงิน มาตรการหลากหลายนี้มีความเหมาะสมเพราะมีจุดคุ้มทุนใน 3ปี4เดือน

ผนวก ข

โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการทหาร

โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการทหาร ได้กำหนดรายละเอียด วัตถุประสงค์ หลักการกลุ่มเป้าหมาย หลักเกณฑ์และเงื่อนไข สิทธิประโยชน์ และระยะเวลา ดำเนินการ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการระบายกำลังพลออกจากระบบราชการ อันเป็นช่องทาง ให้ทางราชการมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการกำลังพลต่อการรองรับการปรับโครงสร้างกำลัง กองทัพให้มีความกะทัดรัดและมีประสิทธิภาพ โดยให้เป็นทางเลือกตามความสมัครใจของ ข้าราชการทหารและได้รับสิ่งจูงใจตามที่ราชการกำหนด

2. หลักการ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและข้าราชการทหาร โดยเป็นความสมัครใจ ของข้าราชการทหารและความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนราชการ ให้ข้าราชการทหารมีทางเลือกที่ดี และได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่ทางราชการกำหนด และเป็นการลดขนาดกำลังพล

3. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการทหารกลุ่มเป้าหมาย จะต้องมิคุณสมบัติ คือ เป็น ข้าราชการทหารอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป มีอายุราชการเหลือ ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุนกับกระทรวงกลาโหม ไม่เป็นผู้ที่ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการในกรณีอื่นตามที่กฎหมายกำหนด ไม่เป็นผู้ที่อยู่ใน ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างการลงทัณฑ์หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำ ผิดคดีอาญา ซึ่งมีโทษความผิดลหุโทษหรือกระทำโดยประมาท และเป็นผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยหวัดตาม ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด พ.ศ.2495 หรือบำเหน็จบำนาญปกติ ด้วยเหตุ สูงอายุหรือเหตุรับราชการนาน ตามความที่บัญญัติในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539

4. หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดำเนินการภายใต้กฎหมายที่มีอยู่ โดยไม่แก้ไขกฎหมาย เมื่อได้รับอนุมัติให้ลาออกแล้วจะไม่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่ไม่เรียกร้องสิทธิหรือผลประโยชน์ใด ๆ นอกเหนือจากที่ทางราชการกำหนด การอนุมัติให้ลาออกจะมีผลบังคับตั้งแต่ 1 ตุลาคมของ ปีงบประมาณโดยเป็นไปตามความสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการที่ขึ้นตรง ต่อกระทรวงกลาโหมหรือผู้บัญชาการเหล่าทัพ

5. สิทธิประโยชน์ ผู้ขอเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดจะได้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญปกติและสิทธิอื่นตามข้อบังคับหรือกฎหมายกำหนด ดังนี้

5.1 ได้รับการขอพระราชทานยศ หรือเลื่อนยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่มีการปรับขึ้นเงินเดือนสูงขึ้นตามชั้นยศใหม่ (เว้นนายทหารชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก) การขอพระราชทานยศหรือเลื่อนยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศ ข้าราชการผู้นั้นจะต้องครองยศคือ

5.1.1 นายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพลจะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้เลื่อนยศได้ไม่เกินยศ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก

5.1.2 นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือนพันเอก (พิเศษ) นาวาเอก (พิเศษ) นาวาอากาศเอก (พิเศษ) จะต้องครองยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน พันเอก (พิเศษ) นาวาเอก (พิเศษ) นาวาอากาศเอก (พิเศษ) มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้เลื่อนยศเป็น พลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี

5.1.3 นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ซึ่งครองยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ลาออกให้ปรับเงินเดือนระดับ น.5 เป็นกรณีพิเศษ โดยให้ปรับระดับขึ้นเงินเดือนเป็นระดับ น.5 ในชั้นที่ตรงกับระดับ น.4 ปัจจุบัน (กรณีที่ขึ้นเงินเดือนตรงกัน) หรือให้อาศัยเบิกในชั้นที่สูงกว่าถัดไป (กรณีขึ้นเงินเดือนไม่ตรงกัน) โดยให้ผู้ที่ลาออกได้รับเงินเดือนในอัตราที่เคยได้รับก่อนที่จะได้มีการปรับระดับอัตรา

5.1.4 นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ถึง พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ลาออกและให้เลื่อนยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศ

5.1.5 นายทหารประทวนชั้นยศ จำสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้เลื่อนยศเป็น ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี

5.1.6 นายทหารประทวนชั้นยศ จำสิบตรี พันจ่าตรี พันจ่าอากาศตรี ถึง จำสิบโท พันจ่าโท พันจ่าอากาศโท จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ลาออกและให้เลื่อนยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศ

5.1.7 นายทหารประทวนชั้นยศ สิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึง สิบเอก จ่าเอก จ่าอากาศเอก จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ลาออกและให้เลื่อนยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศ

5.2 มีสิทธิได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พ.ศ.2536

5.3 การเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นบำเหน็จประจำปี ตามผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น

5.4 ได้รับใบประกาศเกียรติคุณทำนองเดียวกับผู้เกษียณอายุราชการ

6. ระยะเวลาดำเนินการในโครงการ 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2543 ถึงปีงบประมาณ

2545

ผนวก ฅ

โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของกระทรวงกลาโหม

โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของกระทรวงกลาโหม ได้กำหนดรายละเอียดของที่วัตถุประสงค์ หลักการ ลักษณะโครงการ คุณสมบัติ กลุ่มเป้าหมาย สิทธิประโยชน์การดำเนินการต่ออัตราว่าง เงื่อนไขเพิ่มเติม การรายงานผล ระยะเวลาการดำเนินการ ตลอดจนผลที่คาดว่าจะได้รับ แนวทางการจัดการของระบบการประเมิน ขั้นตอนในการดำเนินการร้องทุกข์ กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม คุณสมบัติของผู้จะลาออกจากราชการ และการรายงานผล ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ เพื่อปรับลดกำลังพลเกินอัตราในกลุ่มประจำหน่วย ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณด้านบุคคลภาครัฐในระยะยาว

2. หลักการ

2.1 ความสมัครใจของผู้ร่วมโครงการ และความเห็นชอบของส่วนราชการ

2.2 หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาว่าการลาออกตามโครงการ จะต้องไม่มีผลทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการลดลง

2.3 หลักการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ คือ การที่กำลังพลส่วนที่เกินอัตรามีจำนวนลดลงอย่างต่อเนื่องตามระยะเวลาของโครงการ ฯ

2.4 หลักการจูงใจ โดยการกำหนดสิทธิประโยชน์จูงใจที่เป็นเงินก้อนให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดยจ่ายให้ผู้ที่มีเวลาราชการเหลืออยู่มากได้มาก และผู้ที่มีเวลาราชการเหลือน้อยได้น้อย รวมทั้งสิทธิประโยชน์อื่น ๆ

3. ลักษณะของโครงการ โครงการเป็นมาตรการเฉพาะที่กระทรวงกลาโหมจัดขึ้นเป็นพิเศษ เพื่อแก้ปัญหากำลังพลเกินอัตราในกลุ่มประจำหน่วย ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ที่มีชั้นยศตั้งแต่ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ขึ้นไป ซึ่งกระทรวงกลาโหมได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ ฯ ตลอดจนการกำหนดสิทธิประโยชน์จูงใจแตกต่างไปจากการลาออกตามปกติ แม้ว่าการลาออกบางนายจะมีคุณสมบัติครบถ้วนที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ แต่เป็นสิทธิของกระทรวงกลาโหมในฐานะ “ผู้บังคับบัญชา” ที่จะพิจารณาอนุมัติ หรือไม่อนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยกระทรวงกลาโหมได้มอบอำนาจในการพิจารณาให้กับหัวหน้าส่วนราชการ

4. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ

4.1 เป็นข้าราชการทหารชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอกขึ้นไป ที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการ คือ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2550

4.2 มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี (ผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ คือ ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2551 เป็นต้นไป)

4.3 ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

4.4 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

4.5 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้จะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

4.6 ไม่เป็นกำลังพลซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนตามที่ส่วนราชการพิจารณาหรือผู้ที่บังคับบัญชาพิจารณาว่าเป็นผู้ที่หน่วยงานยังต้องการให้อยู่ในระบบต่อไป

ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการ ฯ จะต้องมิคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

5. กลุ่มเป้าหมาย โครงการนี้ได้จัดลำดับผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ ฯ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ชั้นยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก – พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก

กลุ่มที่ 2 กลุ่มกำลังพลในตำแหน่งหลัก ชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก – พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก

ทั้งนี้ จำนวนกำลังพลที่จะอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้ จะไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนกำลังพลกลุ่มเป้าหมาย อีกทั้งส่วนราชการจะต้องมีงบประมาณในปีนั้น ๆ รองรับได้

6. สิทธิประโยชน์

6.1 สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน จำนวน 8 – 15 เท่าของจำนวนเงินเดือนเดือนสุดท้าย รวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) โดยไม่รวมเงินหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ ตามสูตรการคำนวณดังนี้

เงินก้อน = [8 + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้าย รวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

6.2 สิทธิประโยชน์อื่น ๆ

6.2.1 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้นั้น ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

6.2.2 ได้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

6.2.3 ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับเงินก้อนที่ได้รับตามโครงการ ฯ

6.2.4 ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เป็นสมาชิก กบข.

6.2.5 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นยศเดิมตามหลักเกณฑ์ที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด

6.2.6 มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ช.พ.ว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (ส.ส.ว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

7. การดำเนินการต่ออัตราว่างจากการลาออกตามโครงการ เพื่อให้การดำเนินโครงการส่งผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงกำหนดให้หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี กรมราชองครักษ์ กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ ควบคุมและบริหารจัดการตำแหน่งว่างจากการเกษียณตามโครงการ ฯ ดังนี้

7.1 เมื่อผู้ที่อยู่ในตำแหน่งประจำหน่วย ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ลาออกตามโครงการ ให้ควบคุมไม่ให้มีการบรรจุหรือแต่งตั้งเพิ่มเติมจากยอดกำลังพลที่เหลือจากเมื่อมีการลาออกแล้ว

7.2 เมื่อมีผู้ที่อยู่ในตำแหน่งหลักลาออกตามโครงการ ให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในตำแหน่งประจำหน่วย ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าทดแทนในตำแหน่งที่ว่างให้มากที่สุด หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของตำแหน่งหลักดังกล่าว แล้วควบคุม

จำนวนของกลุ่มประจำหน่วย ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ไม่ให้เพิ่มขึ้นจากยอดกำลังพลที่เหลือจากการแต่งตั้งโยกย้ายเข้าสู่ตำแหน่งหลักแล้ว

8. เจือไนเพิ่มเติม

8.1 ผู้ที่ลาออกตามโครงการ ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในส่วนราชการ

8.2 หากบรรจุเป็นพนักงานในหน่วยงานภาครัฐอื่น จะต้องคืนเงินสิทธิประโยชน์ (เงินก้อน) หากประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ ก็ให้บรรจุได้กรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

9. การรายงานผลการปฏิบัติ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ รายงานผลการปฏิบัติตามโครงการ ฯ และผลการดำเนินการตามมาตรการ ฯ ในข้อ 8 ให้สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม รวบรวมและสรุปผลนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ตามระยะเวลาของโครงการ ฯ

10. ระยะเวลาของโครงการ ฯ โครงการ ฯ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ 5 ปีต่อเนื่อง เริ่มจากปีงบประมาณ พ.ศ.2551 – พ.ศ.2555 (1 ตุลาคม 2550 ถึง 1 ตุลาคม 2554)

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 สามารถปรับลดกำลังพลให้ประมาณร้อยละ 10 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ

11.2 สามารถประหยัดงบประมาณประเภทบุคลากรได้ในระยะยาวเพิ่มขึ้น

11.3 การบริหารจัดการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ