

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้การจัดตั้งองค์การมหาชนสามารถดำเนินการได้ในกรณีที่สมควรจัดตั้งหน่วยงานเพื่อปฏิบัติการกิจของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะด้านและจำเป็นต้องมีโครงสร้างการบริหารงานที่แตกต่างจากส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๒) กำหนดให้มีคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปของภารกิจของรัฐที่สมควรจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนและเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นการจัดตั้ง การรวม หรือยุบเลิกองค์การมหาชนแต่ละแห่ง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และให้ความเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการองค์การมหาชน ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตลอดจนกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (เพิ่มมาตรา ๕/๑ มาตรา ๕/๒ มาตรา ๕/๓ มาตรา ๕/๔ มาตรา ๕/๕ มาตรา ๕/๖ มาตรา ๕/๗ มาตรา ๕/๘ มาตรา ๕/๙ และมาตรา ๕/๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๒)

(๓) กำหนดให้องค์การมหาชนที่มีภารกิจประเภทเดียวกันสามารถรวมเข้ากันได้ (เพิ่มมาตรา ๕/๑๑)

(๔) กำหนดให้คณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชนมีองค์ประกอบ จำนวน และวิธีการแต่งตั้ง รวมทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และกำหนดให้องค์ประกอบของกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการมีจำนวนไม่เกินหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด และห้ามมิให้กรรมการขององค์การมหาชนเป็นกรรมการในคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชนในเวลาเดียวกัน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐)

(๕) กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑)

(๖) กำหนดให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับ เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชน กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี รวมทั้งกำหนดให้ผู้อำนวยความสะดวกได้รับเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๖ และมาตรา ๓๔)

(๗) กำหนดให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนนั้นด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๓)

เหตุผล

โดยที่ในปัจจุบันการจัดตั้งองค์การมหาชนยังไม่สอดคล้องกับแผนงานหรือนโยบายของรัฐบาลในการจัดทำกิจการอันเป็นภารกิจของรัฐ ฉะนั้น เพื่อเป็นการรองรับในกรณี ที่สมควรจัดตั้งหน่วยงานเพื่อปฏิบัติการกิจของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะด้านและจำเป็นต้อง มีโครงสร้างการบริหารงานที่แตกต่างไปจากส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้มีการใช้ประโยชน์ ทรัพยากรและบุคลากรที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์นั้น สมควร กำหนดกรอบและขอบเขตของวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์การมหาชนให้มีความชัดเจนขึ้น นอกจากนั้น สมควรกำหนดให้องค์ประกอบของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงาน ขององค์การมหาชนเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตรา พระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

.....

.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ในกรณีที่สมควรจัดตั้งหน่วยงานเพื่อปฏิบัติภารกิจของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะด้านและจำเป็นต้องมีโครงสร้างการบริหารงานที่แตกต่างจากส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการปฏิบัติภารกิจตามวัตถุประสงค์นั้น จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามพระราชบัญญัตินี้ก็ได้ ทั้งนี้ การดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ต้องไม่แสวงหากำไรเป็นหลัก”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕/๑ มาตรา ๕/๒ มาตรา ๕/๓ มาตรา ๕/๔ มาตรา ๕/๕ มาตรา ๕/๖ มาตรา ๕/๗ มาตรา ๕/๘ มาตรา ๕/๙ มาตรา ๕/๑๐ และมาตรา ๕/๑๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

“มาตรา ๕/๑ ภารกิจด้านใดของรัฐสมควรจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ในการจัดตั้งองค์การมหาชนแต่ละแห่งให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชน ซึ่งต้องวิเคราะห์วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งความเหมาะสมในการบริหารงานรูปแบบขององค์การมหาชน และโครงสร้างการบริหารงานที่จะมีประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินกิจการให้บรรลุวัตถุประสงค์และผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ

การดำเนินการของคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชน ต้องสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานภาครัฐที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

มาตรา ๕/๒ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชน” ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ก.พ.ร. เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ และเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านนิติศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ การบริหาร ราชการ การบริหารธุรกิจ การเงินการคลัง จิตวิทยาองค์การ การศึกษา สังคมวิทยา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

เลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้เลขาธิการ ก.พ.ร. แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความเหมาะสม

มาตรา ๕/๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๕) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

มาตรา ๕/๔ กรรมการโดยตำแหน่งและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนในเวลาเดียวกันไม่ได้

กรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนในเวลาเดียวกันด้วย ผู้นั้นจะปฏิบัติหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนซึ่งต้องกระทำภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง แต่ถ้าผู้นั้นมิได้ลาออกภายในเวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชน

มาตรา ๕/๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่

มาตรา ๕/๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๕/๓
- (๔) คณะรัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

มาตรา ๕/๗ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและยังมิได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงก่อนวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

มาตรา ๕/๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับเวลาที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ยังอยู่ในตำแหน่ง

มาตรา ๕/๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชนโดยอนุโลม

มาตรา ๕/๑๐ คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบในหลักเกณฑ์การจัดตั้งองค์การมหาชน

- (๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งสาขาการรวมหรือยุบเลิกองค์การมหาชน
- (๓) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบในหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ
- (๔) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การมหาชน
- (๕) เสนอแนะนโยบาย แผน มาตรการ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาองค์การมหาชน
- (๖) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนให้ความเห็นชอบในระบบการประเมินผลขององค์การมหาชน
- (๗) เชิญเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดมาชี้แจงหรือแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณา
- (๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่มอบหมาย
- (๙) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาองค์การมหาชน
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๕/๑๑ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติให้รวมกิจการองค์การมหาชนเข้าด้วยกัน และได้ตราพระราชกฤษฎีกาเพื่อรองรับให้องค์การมหาชนใดดำเนินกิจการขององค์การมหาชนเดิมแล้ว ให้ตราพระราชกฤษฎีกายุบเลิกองค์การมหาชนเดิม”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ ให้มีคณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการขององค์การมหาชนอาจประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งซึ่งเป็นผู้แทนของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไม่เกินหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ประธานกรรมการ กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง และกรรมการโดยตำแหน่งจะดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชนในเวลาเดียวกันไม่ได้

องค์ประกอบ จำนวนและวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

มาตรา ๒๐ ประธานกรรมการและกรรมการต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง

หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง และต้องมีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม มีคุณวุฒิและประสบการณ์ตามความเหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

“มาตรา ๒๔/๑ ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานขององค์การมหาชน ให้คณะกรรมการพิจารณา กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๖ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชน กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ ให้ผู้อำนวยการได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชน”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๒ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การมหาชน โดยให้องค์การมหาชนมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจการตามความเหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลโดยมีเป้าหมายที่แน่ชัด ให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ในกรณีที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนกำหนดระบบการประเมินผลไว้เป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์การมหาชนนั้น ระบบการประเมินผลดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลองค์การมหาชนด้วย”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๓ ให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน ได้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การมหาชน นโยบายของรัฐบาล มติของ คณะรัฐมนตรี และยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน นั้น เพื่อการนี้ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้องค์การมหาชนชี้แจงแสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือ ยับยั้งการกระทำขององค์การมหาชนที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การมหาชน นโยบาย ของรัฐบาล มติของคณะรัฐมนตรี และยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง กับองค์การมหาชนนั้น ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการได้”

มาตรา ๑๑ ให้ถือว่าคณะกรรมการขององค์การมหาชนตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งองค์การมหาชนที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการขององค์การมหาชนตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี