

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ต้นแบบการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสัจจะสวัสดิการชุมชน ตำบลวังแสง อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากระบวนการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสัจจะสวัสดิการชุมชนตำบลวังแสง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุน และความต้องการในการพัฒนากองทุน เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ โดยใช้วิธีการสนทนากลุ่มในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผลการศึกษา มีดังนี้

กระบวนการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสัจจะสวัสดิการชุมชนตำบลวังแสง แบ่งออกเป็น 3 ระยะ ได้แก่ ระยะจัดตั้ง มีกระบวนการจัดตั้งทั้งหมด 7 ขั้นตอน ระยะการบริหารจัดการเพื่อสร้างสวัสดิการชุมชน เป็นระยะของการจัดระบบการบริหารจัดการกองทุน ประกอบด้วย การจัดโครงสร้างการทำงาน การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ และการแสวงหาการสนับสนุน ระยะการเผยแพร่ความรู้สู่ภายนอก เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ทำงานต่อผู้ที่สนใจ ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุน ปัจจัยภายใน ได้แก่ ความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานของที่ปรึกษาและคณะกรรมการ การมีส่วนร่วมของสมาชิก ระบบการบริหารจัดการชัดเจนและคล่องตัว ทุนทางสังคมในตำบลเกื้อหนุนการดำเนินงานของกองทุน ปัจจัยภายนอก ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังแสงให้การสนับสนุนและดำเนินการจัดสวัสดิการร่วมกับกองทุน ได้รับการยอมรับจากบุคคลภายนอก และการดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานสำหรับความต้องการในการพัฒนากองทุน ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ การขยายจำนวนสมาชิกให้เพิ่มมากขึ้น การขยายประเภทสวัสดิการให้มากขึ้น การประสานหน่วยงานมาให้การสนับสนุน การระดมทุนหาเงินเข้ากองทุน การสำรวจความพึงพอใจของผู้ด้อยโอกาส และการสำรวจข้อมูลผู้ด้อยโอกาสที่ยังไม่ได้รับสวัสดิการใดๆ เชื่อมโยงการทำงานกับกลุ่มอื่นๆ ในตำบล และการส่งเสริมให้สมาชิกมีงานทำ

ข้อเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนสัจจะสวัสดิการชุมชนตำบลวังแสง ได้แก่ การจัดทำระเบียบข้อบังคับของกองทุนให้มีความสมบูรณ์ การสร้างผู้นำใหม่ๆ เพื่อเป็นผู้นำรุ่นต่อไปที่จะมาสานงานต่อจากผู้นำรุ่นเก่า ควรมีการจัดการความรู้การจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุน นอกจากนี้กองทุนควรจัดทำแผนพัฒนากองทุนและการจัดสวัสดิการ เพื่อใช้เป็นแผนในการดำเนินงานของคณะกรรมการและใช้ในการเชื่อมประสานการทำงานกับหน่วยงาน ข้อเสนอต่อองค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง ได้แก่ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระบบข้อมูลของกองทุน โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ การจัดสรรงบประมาณสมทบกองทุนควรพึงระวังไม่ให้ดำเนินการขัดกับระเบียบ ซึ่งอาจจะทำให้เกิดปัญหาเมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมาตรวจสอบภายหลังได้

Abstract

The study on “Model of Community Welfare of Kongboon Sajja Wang Saeng Sub-District Community Welfare, Kae Dam District, Mahasarakham Province” aims to study processes of setting community welfare of Kongboon Sajja Wang Saeng Sub-District, Kongboon’s key success factors and Kongboon’s development needs. As the qualitative study, the group discussion was the data collection tool. The following were the study results.

The processes of setting community welfare of Kongboon Sajja Wang Saeng Sub-District were divided into 3 phases with 7 setting steps. The management phase was the setting of Kongboon management comprising operational structure, regulation improvement and support seeking. The knowledge dissemination phase was to transfer working experience to interested persons. Kongboon’s internal key success factors of Kongboon were work dedication of consultants and committees, member participation, clear and flexible management systems and social capital supporting Kongboon performance. Kongboon’s external key success factors were support and cooperation with Wang Saeng Sub-District Administrative Organization, acceptance of external parties and compliance with authorities’ policies. Kongboon’s development needs were committee’s competence development, new members, new welfares, collaboration with other organizations, fund raising, satisfactory survey of the disadvantaged, survey of the disadvantaged not receiving welfare, work connection with other groups in the Sub-District, and employment support.

The recommendations to the committees of Kongboon Sajja Wang Saeng Sub-District Community Welfare are completely preparing Kongboon rules and regulations, creating new leaders to succeed existing leaders and managing Kongboon knowledge. In addition, Kongboon should establish its development plan and welfare as the committee’s guideline for collaboration with other organizations. The recommendations for Wang Saeng Sub-District Administrative Organization are the support and enhancement of Kongboon’s data management system with computer systems. Its budget allocation should comply with regulations to avoid problems when examined by the Office of the Auditor General of Thailand.