

บรรณานุกรม

วิทยานิพนธ์และงานวิจัยส่วนบุคคล

จารุณี ธรนิตยกุล “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของหัวหน้ากับความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของผู้ได้บังคับบัญชา” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

ชวัลณัฐ เหล่าพูนพัฒน์ “ปัจจัยส่งผลต่อความผูกพันกับองค์กร โดยมีความพึงพอใจในงานเป็นตัวแปรสื่อ” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

ประวีร์ ธีรจิตตยากร “ผลของเขตพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีต่อการรับรู้บรรยากาศขององค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบัญชีและการเงิน: กรณีศึกษา บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง” งานวิจัยส่วนบุคคล สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

เปรมจิตร คล้ายเพชร “การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร ความยุติธรรมขององค์กรที่มีผลต่อความผูกพันองค์กร และความตั้งใจลาออก” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

ธนาพร เมธาภิวัฒน์ “ภาวะผู้นำแบบปฏิรูปของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยและประสิทธิผลของทีมงาน: กรณีศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

วิธัญญา วัฒนโธ “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การได้รับความสนับสนุนจากองค์การและจากหัวหน้างานกับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกขององค์การ โดยมีความกตัญญูกตเวทีเป็นตัวแปรกำกับ” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546.

ศิริพงษ์ อินทวดี “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อรางวัล และความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

สวรุส นภวงศ์ ณ อยุธยา “การทำนายผลการปฏิบัติงานของผู้ตามโดยการประเมินความเป็นผู้นำ นักปฏิรูปและความเป็นผู้นำนักแลกเปลี่ยน” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547.

อัษฎนา พันธุนาถวิริยกุล “ผลของการรับรู้การทำตามสัญญาใจต่อความผูกพันต่อองค์การและแนวโน้มในการลาออก” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546.

Publications

Avolio, J. B. & Bass, B. M. Multifactor Leadership Questionnaire: Manual and Sampler Set, 3rd edition. Mind Garden, Inc., 2004.

Bass, B. M. Leadership and Performance Beyond Expectations. New York: Free Press, 1985.

Bass, B. M. A New Paradigm of Leadership: An Inquiry into Transformational Leadership VA: U.S. Army Research Institute for the Behavioral and Social Sciences, 1996.

Bass, B. M. Transformational Leadership: Industrial, Military and Educational Impact.

New Jersey: Erlbaum, 1998.

Bass, B. M. & Riggio, R. E. Transformational Leadership. (2nd ed.), New Jersey:

Lawrence Erlbaum Associates, 2006.

Blanchard, K. & Johnson, S. The One Minute Manager. New York: William Morrow, 1982.

Collins, J. Good to Great. London: Random House Business Book, 2001.

Harper, A. & Harper, B. Team Barriers: Actions for Overcoming the Blocks to

Empowerment, Involvement, & High-Performance. New York:

MW Corporation, 1994.

Katz, D. & Kahn, R. L. The Social Psychology of Organization. (2nd ed.), New York:

John Wiley, 1978.

OCIMF. Vessel Inspection Questionnaires for Oil Tankers, Combination Carriers, Shuttle

Tankers, Chemical Carriers and Gas Carriers. (VIQ), London: Witherby & Co.,

2007.

Sobel M. E. "Asymptotic intervals for indirect effects in structural equations

Models" In S. Leinhardt (Ed), Sociological Methodology. San Francisco:

Jossey-Bass, 1982.

Yukl, G. Leadership in Organizations. (6th ed.). New Jersey: Prentice Hall, 2006.

Articles

- Allen, N. J. & Meyer, J. P. "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to organization" Journal of Occupational Psychology, 63, (1990): 1-18
- Armeli, S., Eisenberger, R., Fasolo P. & Lynch, P. "Perceived organizational support and police performance: The moderating influence of socioemotional needs" Journal of Applied Psychology. 83, (1998): 288-297
- Barling, J., Loughlin, C. & Kelloway, E. K. "Development and test of a model linking safety-specific transformational leadership and occupational safety" Journal of Applied Psychology. 87, (2002): 488-496
- Barling, J. & Weber, T. and Kelloway, E. K. "Effects of transformational leadership training on attitudinal and financial outcomes: A field experiment" Journal of Applied Psychology. 81, (1996): 827-832
- Baron, R. M. & Kenny, D. A. "The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations" Journal of Personality and Social Psychology. 51, (1986): 1173-1182
- Bass, B.M., Avolio, B.J., Jung, D.I. & Berson, Y. "Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership" Journal of Applied Psychology. 88, (2003): 207-218
- Becker, H. S. "Notes on the concept of commitment" The American Journal of Sociology. 66, (1960): 32-42

- Becker, T. E. "Foci and bases of commitment: are they distinctions worth making? "
Academy of Management Journal. 35, (1992): 232-244
- Becker, T. E., Billings, R. S., Eveleth, D. M., & Gilbert, N. L. "Foci and bases of employee commitment: Implications for job performance. Academy of Management Journal. 39, (1996): 464-482
- Buchanan II, B. "Building organizational commitment: The socialization of managers in work organizations" Administrative Science Quarterly. 19, (1974): 533-546
- Coyle-Shapiro, J. A-M. & Conway, N. "Exchange relationships: Examining psychological contracts and perceived organizational support" Journal of Applied Psychology. 90, (2005): 774-781
- Dvir, T., Eden, D., Avolio, B. J., & Shamir, B. "Impact of transformational leadership on follower development and performance: A field experiment" Academy of Management Journal. 45, (2002): 735-744
- Dyck, C. V., Frese, M., Baer, M. & Sonnentag, S. "Organizational error management culture and its impact on performance: A two-study replication" Journal of Applied Psychology. 90, (2005): 1228-1240
- Eisenberger, R., Armeli, S., Rexwinkel, B., Lynch, P.D., Rhoades, L. "Reciprocation of perceived organizational support" Journal of Applied Psychology. 86, (2001): 42-51
- Eisenberger, R., Cummings, J., Armeli, S. & Lynch, P. "Perceived organizational Support, discretionary treatment, and job satisfaction" Journal of Applied Psychology. 82, (1997): 812-820

- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S. & Sowa, D. "Perceived organizational Support" Journal of Applied Psychology, 71, (1986): 500-507
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & Davis-LaMastro, V. "Perceived organizational support and employee diligence, commitment and innovation" Journal of Applied Psychology. 75, (1990): 51-59
- Eisenberger, R., Stinglhamber, F. & Vandenberghe, C. and Sucharski, I. L. & Rhoades, L. "Perceived supervisor support: Contributions to perceived organizational support and employee retention" Journal of Applied Psychology. 87, (2002): 565-573
- Howell, J. M. & Avolio, B, J. "Transformational leadership, transactional leadership, locus of control, and support for innovation: Key predictors of consolidated-business-unit performance" Journal of Applied Psychology, 78, (1993): 891-902
- Hunt, S. D. & Morgan, R. M. "Organizational commitment: One of many commitments or key mediating construct" Academy of Management Journal. 37, (1994): 1568-1587
- Judge, T.A. & Piccolo, R.F. "Transformational and transactional leadership: A meta-analytic test of their relative validity" Journal of Applied Psychology. 89, (2004): 755-768
- Kark, Shamir & Chen. "The Two Faces of Transformational Leadership: Empowerment and Dependency" Journal of Applied Psychology. 88, (2003): 246-255

- Keller, R. T. "Transformational leadership, initiating structure, and substitutes for leadership: A longitudinal study of research and development project team performance" Journal of Applied Psychology. 91, (2006): 202-210
- Lawshe, C. H. "A quantitative approach to content validity" Personnel Management. 28, (1975): 563-575
- Lowe, K. B., Kroeck, K. G., & Sivasubramaniam, N. "Effectiveness correlates of transformational and transactional leadership: A meta-analytic review of the MLQ literature" Leadership Quarterly. 7(3), (1996): 385-425
- Lynch, P. D., Eisenberger, R., & Armeli, S. "Perceived organizational support: Inferior versus superior performance by wary employees" Journal of Applied Psychology. 84, (1999): 467-483
- Marsh, R. M. & Mannari, H. "Organizational commitment and turnover: A prediction Study" Administrative Science Quarterly. 22, (1977): 57-75
- Mathieu, J. E. & Zajac, D. M. "A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment" Psychological Bulletin. 108, (1990): 171-194
- Meyer, J. P. & Allen, N. J. "Testing the "side-bet theory" of organizational commitment: Some methodological considerations" Journal of Applied Psychology. 69, (1984): 372-278
- Meyer, J. P. & Allen, N. J. "A three-component conceptualization of organizational commitment" Human Resource Management Review. 1, (1991): 61-89

- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. "Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization" Journal of Applied Psychology. 78, (1993): 538-551
- Meyer, J. P. & Herscovitch, L. "Commitment in the workplace: Toward a general model" Human Resource Management Review. 11, (2001): 299-326
- Meyer, J. P., Paunonen, S. V., Gellatly, I. R., Goffin, R. D., & Jackson, D. N.
"Organizational commitment and job performance: It's the nature of the commitment that counts" Journal of Applied Psychology. 74, (1989): 152-156
- O'Reilly, C. & Chatman, J. "Organizational commitment and psychological attachment: The effects of compliance, identification, and internalization on prosocial behavior" Journal of Applied Psychology, 71, (1986): 492-499
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. "Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians" Journal of Applied Psychology. 59, (1974): 603-609
- Rhoades, L. & Eisenberger, R. "Perceived organizational support: A review of the Literature" Journal of Applied Psychology. 87, (2002): 698-714
- Saavedra, R., Earley, R. C. & Van Dyne, L. "Complex interdependence in task-performing groups" Journal of Applied Psychology. 78, (1993): 61-72
- Settoon, R.P., Bennett, N. & Liden, R.C. "Social exchange in organizations: Perceived organizational support, leader-member exchange, and employee reciprocity" Journal of Applied Psychology. 81, (1996): 219-227

- Shore, L. M. & Tetrick, L. E. "A construct validity study of the survey of perceived organizational support" Journal of Applied Psychology. 5, (1991): 637-643
- Shore, L. M. & Wayne, S. J. "Commitment and employee behavior: Comparison of affective commitment and continuance commitment with perceived organizational support" Journal of Applied Psychology, 78, (1993): 774-780
- Steers, R. M. "Antecedents and outcomes of organizational commitment" Administrative Science Quarterly. 22, (1977): 46-56
- Turner, N., Barling, J., Epitropaki, O., Butcher, V., & Milner, C. "Transformational leadership and moral reasoning" Journal of Applied Psychology. 87, (2002): 304-311
- Waldman, D. A., Ramirez, G. G. & House, R. J. "Does leadership matter? CEO leadership attributes and profitability under conditions of perceived environmental uncertainty" Academy of Management Journal. 44, (2001): 134-143
- Wiener, Y. "Commitment in organizations: A normative view" Academy of Management Review. 7, (1982): 418-428
- Zohar, D. "The effects of leadership dimensions, safety climate, and assigned priorities on minor injuries in work groups" Journal of Organizational Behaviour. 23, Iss. 1, (2002): 75-92

Other Materials

ผู้จัดการออนไลน์ “ทฤษฎีเต็งเสี่ยวผิง” <http://www2.manager.co.th/China/ViewNews.aspx?NewsID=9470000039314>, 2547

โครงการเชิดชูเกียรติเผยแพร่ประวัติผลงานโครงการตามดำริ ฯพณฯ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์
ประธานองคมนตรี www.premsongkhla.net, 2549

BBC. <http://news.bbc.co.uk/2/hi/asia-pacific/2836857.stm>, 2003

Kenny, D. A. “What Is Mediation?” <http://www.davidakenny.net/cm/mediate.htm>, 2006

Preacher, K. J., Curran, P. J., & Bauer, D. J. “Simple Intercepts, Simple Slopes,
and Regions of Significance in MLR 2-Way Interactions”
<http://www.psych.ku.edu/preacher/interact/mlr2.htm>, 2006

Wuensch, K. L. “Inter-Rater Agreement” <http://www.core.ecu.edu/psyc/wuensch/docs30/InterRater.doc>, 2007