

## สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	9
2.1	ลักษณะของทีมที่มีความจำเป็นในการปฏิสัมพันธ์กันระหว่างสมาชิกทีม แตกต่างกัน.....	40
3.1	การส่งผลทางตรงจากตัวแปรต้นไปยังตัวแปรตาม (Direct Effect หรือ c') และการส่งผลทางอ้อมจากตัวแปรต้นผ่านตัวแปรสื่อไปยังตัวแปรตาม (Indirect Effect หรือ a*b).....	60
3.2	การส่งผลโดยรวมจากตัวแปรต้นไปยังตัวแปรตาม (Total Effect หรือ c).....	60
4.1	โมเดลค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson's Correlation) ระหว่าง ตัวแปรต่างๆเป็นรายคู่.....	69
4.2	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยจากความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าไปยังภาวะ ผู้นำแบบแลกเปลี่ยน และค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุจากผลการปฏิบัติ งานของทีมไปยังภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนและความผูกพันด้านจิตใจกับ หัวหน้า (ผลทางตรงและผลทางอ้อม).....	73
4.3	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยจากความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าไปยังภาวะ ผู้นำแบบปฏิรูป และค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุจากผลการปฏิบัติงาน ของทีมไปยังภาวะผู้นำแบบปฏิรูปและความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้า (ผลทางตรงและผลทางอ้อม).....	74
4.4	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยจากความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าไปยังภาวะ ผู้นำระดับ 5 และค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุจากผลการปฏิบัติงานของ ทีมไปยังภาวะผู้นำระดับ 5 และความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้า (ผลทาง ตรงและผลทางอ้อม).....	75
4.4	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยจากความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าไปยังผล รวมของภาวะผู้นำทั้ง 3 ด้าน และค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุจากผลการ ปฏิบัติงานของทีมไปยังผลรวมของภาวะผู้นำทั้ง 3 ด้านและความผูกพัน ด้านจิตใจกับหัวหน้า (ผลทางตรงและผลทางอ้อม).....	76

4.5	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยจากความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การไปยังการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ และค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุจากผลการปฏิบัติงานของทีมไปยังการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การและความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การ (ผลทางตรงและผลทางอ้อม).....	78
4.7	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยจากผลการปฏิบัติงานของทีมไปยังการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ (ผลโดยรวม) .....	78
4.5	การส่งผลของภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนไปผ่านความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าและการส่งผลของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การผ่านความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม (Regression Coefficient).....	80
4.9	การส่งผลของภาวะผู้นำแบบปฏิรูปผ่านความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าและการส่งผลของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การผ่านความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม (Regression Coefficient)...	81
4.10	การส่งผลของภาวะผู้นำระดับ 5 ผ่านความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้า และการส่งผลของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การผ่านความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม (Regression Coefficient).....	82
4.11	การส่งผลของผลรวมของภาวะผู้นำทั้ง 3 ด้านผ่านความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าและการส่งผลของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การผ่านความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม (Regression Coefficient).....	83
5.1	การทดสอบหาตัวแปรกำกับของการส่งผลของภาวะผู้นำไปยังผลการปฏิบัติงานของทีมและความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม.....	87
5.2	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย (Regression Coefficient) จากผลการปฏิบัติงานของทีมไปยังความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การ (Affective Commitment to Organization) เมื่อวิเคราะห์โดยให้ความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การเป็นตัวแปรต้นเพียงตัวแปรเดียว.....	90

5.3	โมเดลที่เป็นไปได้ของการส่งผล-รับผลระหว่างการเรียนรู้การสนับสนุนจากองค์การและความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การ และการเรียนรู้การสนับสนุนจากองค์การและผลการปฏิบัติงานของทีม.....	91
5.4	โมเดลที่เป็นไปได้ของการส่งผลจากความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม โดยมีปัจจัยอื่นเป็นตัวแปรกำกับ.....	91
5.5	การทดสอบหาตัวแปรกำกับของการส่งผลจากรู้การสนับสนุนจากองค์การไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม และความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม.....	93
5.6	การส่งผลของความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การไปยังผลการปฏิบัติงานของทีมเมื่อแบ่งเป็นกลุ่มที่หัวหน้ามีการเรียนรู้การสนับสนุนจากองค์การสูงและกลุ่มที่หัวหน้ามีการเรียนรู้การสนับสนุนจากองค์การต่ำ.....	94
ฉ.1	โมเดลการทดสอบตัวแปรกำกับ.....	133