

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1	คุณลักษณะ 2 ด้านของผู้นำระดับ 5..... 19
2.2	เปรียบเทียบภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน ภาวะผู้นำแบบปฏิรูป และภาวะผู้นำระดับ 5..... 23
3.1	สรุปสมมติฐานการวิจัยและสถิติที่ใช้ทดสอบ 62
4.1	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานประจำเรือและตัวแปรอื่น..... 64
4.2	สถิติพรรณนาและค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรภาวะผู้นำทุกด้าน 66
4.3	สถิติพรรณนาและค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรภาวะผู้นำและตัวแปรอื่นเป็นรายคู่..... 67
4.4	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนผลการปฏิบัติงานของทีมที่ตอบโดยผู้ตอบ 3 กลุ่มและดัชนีวัดประสิทธิภาพการทำงานของเรือ..... 70
4.5	ค่ามัธยฐานและควินต์ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าสถิติ t ของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาระหว่างกลุ่มเรือที่มีคะแนนประสิทธิภาพในการทำงานเต็มร้อย และกลุ่มที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อย..... 71
4.6	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าสถิติ Z ในการทดสอบการเป็นตัวแปรสื่อของความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าในการส่งผลจากภาวะผู้นำไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม..... 77
4.7	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย และค่าสถิติ Z ในการทดสอบการส่งผลทางอ้อมของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การผ่านความผูกพันด้านจิตใจกับองค์การไปยังผลการปฏิบัติงานของทีม..... 79
ค.1	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆในมาตรวัด (CITC)..... 106
ค.2	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดภาวะผู้นำแบบปฏิรูปด้านการมีอิทธิพลด้วยอุดมการณ์ และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆในมาตรวัด (CITC)..... 108

ค.3	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดภาวะผู้นำแบบปฏิรูปด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆในมาตรวัด(CITC).....	109
ค.4	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดภาวะผู้นำแบบปฏิรูปด้านการกระตุ้นทางปัญญา และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆในมาตรวัด (CITC).....	110
ค.5	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดภาวะผู้นำแบบปฏิรูปด้านการคำนึงถึงจิตใจเป็นรายบุคคล และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆในมาตรวัด (CITC).....	111
ค.6	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดภาวะผู้นำระดับ 5 และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆในมาตรวัด (CITC).....	112
ค.7	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าและการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆในมาตรวัด (CITC).....	114
ค.8	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรและการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆในมาตรวัด (CITC).....	116
ค.9	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดความผูกพันด้านจิตใจกับองค์กรและการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับคะแนนรวมของข้ออื่นๆในมาตรวัด (CITC).....	118
ค.10	ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงตามเนื้อหามาตรวัดผลการปฏิบัติงานเร็วและการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของผู้ประเมิน (Intraclass Correlation Coefficient: ICC).....	120
ค.11	แบบสอบถามผลการปฏิบัติงานของเรื้อย่อนหลัง 3 เดือน.....	125
ง.1	ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม (พนักงานประจำเรือ).....	127
จ.1	ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นจากความผูกพันด้านจิตใจกับหัวหน้าไปยังภาวะผู้นำทั้ง 3 ด้าน.....	129
ฉ.1	ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม (นายเรือ).....	130

จ.2	ค่ามัชฌิมเลขคณิตและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การของหัวหน้าและความผูกพันด้านจิตใต้กับองค์การของหัวหน้า (คะแนนที่ประเมินโดยนายเรือ).....	131
จ.3	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของหัวหน้า การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การของหัวหน้าและความผูกพันด้านจิตใต้กับองค์การของหัวหน้ากับตัวแปรอื่น (ค่าสหสัมพันธ์รายคู่ระหว่างคะแนนตอบโดยนายเรือกับคะแนนของทีมตอบโดยลูกน้อง).....	132
จ.4	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุจากผลการปฏิบัติงานของทีมไปยังผลคูณของตัวแปรต้นและตัวแปรกำกับที่ทดสอบ.....	135