

หัวข้อสารนิพนธ์	แรงจูงใจและความต้องการสวัสดิการของบุคลากร ในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา (สังกัดกลุ่มที่ 3) (Motivation and Welfare Needs of Personnel of Phra Pariyattitham Schools, General Education Division (Group 3))
ชื่อผู้เขียน	พระธนธร คุณาราม (อยู่สุข) (Pra Thanathorn Kunaramo (Usook))
ระดับปริญญา	สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย	สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	รองศาสตราจารย์ เล็ก สมบัติ
ปีการศึกษา	2551

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “แรงจูงใจและความต้องการสวัสดิการของบุคลากรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา” (สังกัดกลุ่มที่ 3) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระดับ แรงจูงใจและความต้องการสวัสดิการของบุคลากรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณใช้วิธีการศึกษาจากเอกสารและการวิจัยภาคสนามกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา สังกัดกลุ่มที่ 3 จำนวน 163 คน โดยวิธีการเลือกตัวสุ่มตัวอย่างและใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษาใช้ หาค่าทางสถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test ค่า F-test ตามลำดับ

ผลการศึกษา บุคลากรเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง อายุระหว่าง 20-30 ปี ภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดอ่างทองมากที่สุด รองลงมาเป็นจังหวัดอุทัยธานีและจังหวัดอุทัย ส่วนใหญ่พักอยู่ที่ภูมิลำเนาที่พักรวมมากที่สุด สถานภาพส่วนใหญ่เป็นคนโสด การศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ระยะเวลาในการทำงานอยู่ระหว่าง 4 ปีมากที่สุด รายได้อยู่ระหว่าง 5,000-10,000 บาทมากที่สุด ส่วนปัญหาเรื่องเงินนั้น กลุ่มตัวอย่างตอบว่า ไม่มีปัญหามากที่สุด ทิศนะต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

ความผูกพันกับองค์กร การมีอำนาจมีตำแหน่งหน้าที่ในองค์กรที่ปฏิบัติงานโดยภาพรวมของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีขวัญและกำลังใจในการทำงานดีเพราะถือว่ามีส่วนได้ช่วยเหลือสังคมในด้านการศึกษาและการพัฒนาคนให้มีความรู้คู่กับคุณธรรม จริยธรรม ลักษณะความต้องการสวัสดิการในองค์กรของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ อยู่ในระดับมากที่สุด นอกจากนี้ยังพบว่าสวัสดิการที่บุคลากรต้องการมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลของบิดารมารดา การจัดทำประกันสุขภาพให้กับบุคลากร และจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อช่วยเหลือบุคลากรด้วยกัน ความต้องการสวัสดิการในองค์กรของบุคลากรด้านสังคม อยู่ในระดับมาก โดยมีความต้องการให้จัดตั้งสโมสรของอาจารย์และจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา คือ ควรจัดให้มีการประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรในฐานะเป็นผู้ช่วยเหลือสังคมทางด้านการศึกษาเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเสริมพลังในด้านการมีตำแหน่งมีหน้าที่ทางสังคมที่ชัดเจน เช่น เร่งแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ศาสนการ หรือ เป็นบุคลากรที่เกี่ยวกับการศึกษาพิเศษโดย ควรมีการจัดสวัสดิการในเรื่องของเงินกูดอกเบี้ยต่ำสำหรับในกรณีบุคลากรต้องการและควรจัดให้มีสวัสดิการด้านเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ค่ารักษาพยาบาลที่ครอบคลุม เงินเบี้ยพิเศษ และการจัดสวัสดิการควรเท่าเทียมกันทุกระดับ อันจะส่งผลดีต่อขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรต่อไป

Abstract

The Study on “Motivation and Welfare Needs of Personnel of Phra Pariyattitham Schools, General Education Division (Group 3),” aims to study motivation levels and welfare needs of personnel of Phra Pariyattitham schools, general education division. This study was the quantitative study with literature review and field research. The samples were 163 personnel working for Phra Pariyattitham schools, general education division, attached to Group 3. The study tools were sampling and questionnaire. The statistics covered percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test, respectively.

From the study, most samples were male and ages between 20 – 30 years. Their domiciles were Angthong, followed by Uthaithani and Ayudhya, respectively. Most of them lived at parsonages and were householders. Most samples had the Bachelor’s degree and their work experience was between 4 years. Most of their incomes were between 5,000 – 10,000 baht. With regard to finance issues, most of their answers were none. In all aspects, attitudes towards motivation at work were at the high level, ranked as follows; work accomplishment and authority in organization. In the overall picture of motivation at work, most personnel had morale and spirit at a good level. They believed that they contributed to society in terms of education and human development so people had both knowledge and ethics. Welfare needs on economy was at the highest level. In addition, top three required welfares were parents’ medical allowance, personnel insurance and saving cooperative establishment in order to provide assistance to personnel. Welfare needs on society was at the high level. They needed the establishment of an instructor club and sport competition to tighten relationships between organizations.

From the study, the recommendations are that the recognition award program for personnel as social contributors in term of education should be set in order to enhance motivation and identify social positions more clearly. For instance, religious officers or specialists should be assigned. Welfare on lower loan rate, allowance, medical allowance, special allowance should be provided. In addition, welfares for all levels should be the same. This will enhance morale and spirit of personnel.

