

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อใช้ในการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจและความต้องการสวัสดิการของบุคลากร

ในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา

(สังกัดกลุ่มที่ 3)

คำชี้แจง การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาถึงแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา และความต้องการสวัสดิการของบุคลากรเพื่อที่จะเป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดเป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา โดยแบ่งออกเป็น 4 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แบ่งออกเป็น 3 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จ ด้านการผูกพัน ด้านการมีอำนาจมีตำแหน่งหน้าที่

ตอนที่ 3 ลักษณะความต้องการสวัสดิการในองค์กรของบุคลากรแบ่งออกเป็น 2 ด้าน คือ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคม

ตอนที่ 4 คำถามปลายเปิดที่ให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็น

ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการวิเคราะห์วิจัย และผู้ศึกษาจะนำข้อมูลจากการวิจัยครั้งนี้มาเสนอเพื่อเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรที่ทำหน้าที่ในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ว่ามีแรงจูงใจอะไรที่นำมาปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนและมีความต้องการสวัสดิการในส่วนที่จะเป็นแรงกระตุ้นในการทำงานในลักษณะของจิตอาสาและงานเสียสละทั้งแรงกายแรงใจในการทำงานภาคการกุศลนี้ สิ่งสำคัญยิ่งข้อมูลเหล่านี้มาเสนอต่อผู้บริหารองค์กรที่เป็นต้นสังกัดของโรงเรียนท่านเองในระดับของผู้กำหนดนโยบายเพื่อที่จะได้เป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาต่อไปในอนาคต

ผู้ศึกษาคาดว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

พระชนนธ คุณาราม (อยู่สุข)

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

แบบสอบถาม

เรื่อง

แรงจูงใจและความต้องการสวัสดิการของบุคลากร

ในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา

(สังกัดกลุ่มที่ 3)

คำชี้แจง แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แบ่งออกเป็น 3 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จ ด้านการผูกพัน ด้านการมีตำแหน่งหน้าที่

ตอนที่ 3 ลักษณะความต้องการสวัสดิการในองค์กรของบุคลากรแบ่งออกเป็น 2 ด้าน คือ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคม

ตอนที่ 4 คำถามปลายเปิดที่ให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็น

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง ที่ท่านต้องการ

1. เพศ 1. ชาย 2. หญิง

2. อายุ.....ปี

3. ภูมิลำเนาเดิมอยู่ที่จังหวัด.....

ปัจจุบันพักอยู่ที่ 1. บ้านพักตัวเอง 2. หอพักของอาจารย์
 3. หอพักเอกชน 4. บ้านญาติพี่น้อง
 5. กุฏิที่พักสงฆ์ 6. อื่นๆ ระบุ.....

4. สถานภาพ

บรพชิต

ศฤห์สภ์

1. โสด

2. สมรส

3. หม้าย/หย่า/แยก

5. ระดับการศึกษาสูงสุด

1. อนุปริญญา/ปวส. 3. ปริญญาโท 5. อื่นๆ ระบุ.....

2. ปริญญาตรี 4. ปริญญาเอก

6. ตำแหน่ง

1. ครูใหญ่ 4. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

2. ครูประจำ 5. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

3. เจ้าหน้าที่ 6. หัวหน้าฝ่ายบริหารงบประมาณ

7. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานวิชาการ 8. หัวหน้ากลุ่มสาระคณิตศาสตร์

9. หัวหน้ากลุ่มสาระภาษาไทย 10. หัวหน้ากลุ่มสาระวิทยาศาสตร์

11. หัวหน้ากลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ

12. หัวหน้ากลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

13. หัวหน้ากลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยี

14. หัวหน้ากลุ่มสาระสุขศึกษา

15. หัวหน้าแผนกนันทกรรม-บาสี

16. หัวหน้ากลุ่มสาระศิลปศึกษา

17. อื่นๆ ระบุ.....

7. ระยะเวลาในการทำงานในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา.....ปี

8. เงินเดือนของท่านในปัจจุบัน.....บาท

9. ท่านมีรายได้จากแหล่งอื่นหรือไม่

ไม่มี

มี 1. สอนพิเศษ 2. ทำอาชีพเกษตร

3. ทำอาชีพรอง 4. อื่นๆ ระบุ.....

10. ท่านมีบุคคลที่อยู่ในความดูแล ไม่มี

มี.....คน ได้แก่

บิดา/มารดา บุตร/ธิดา

ญาติพี่น้อง อื่นๆ ระบุ.....

11. ท่านมีปัญหาเรื่องเงินหรือไม่ มี

ไม่มี

12. ถ้าท่านมีปัญหาเรื่องเงินท่านแก้ปัญหาอย่างไร

1. กู้ยืมจากธนาคาร
 2. กู้ยืมจากกองทุน
 3. กู้ยืมจากแหล่งเงินกู้นอกระบบ
 4. กู้ยืมจากเพื่อน
 5. กู้ยืมจากพ่อ แม่
 6. กู้ยืมจากพี่/น้อง/ญาติ
 7. อื่นๆ ระบุ.....

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความต้องการของท่าน

ท่านมีทัศนคติต่อแรงจูงใจเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานในระดับใด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
13	เมื่อสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในขณะที่ปฏิบัติงานได้ท่านจะรู้สึกเกิดความภาคภูมิใจ					
14	การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้จะทำให้ท่านเกิดความภาคภูมิใจ					
15	การที่ท่านได้ช่วยเหลือสังคมทางด้านการศึกษาเป็นสิ่งที่น่าภาคภูมิใจ					
16	ท่านรู้สึกเกิดความภาคภูมิใจเมื่อท่านได้เข้ามาทำหน้าที่เป็นครูสอนในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา					
17	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจเมื่อได้เห็นลูกศิษย์ของท่านประสบผลสำเร็จทางการศึกษาในระดับสูงสุด					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
18	นักเรียนที่ท่านสอนมีพัฒนาการในวิชาที่ท่านได้ทำการสอนท่านรู้สึกมีความปลื้มปิติ					
19	ลูกศิษย์เป็นคนดีมีความรู้คู่คุณธรรม และสามารถนำสังคมได้อันเป็นผลที่เกิดจากการสอนของท่าน					
20	การปฏิบัติหน้าที่ทุกตำแหน่งในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาถือเป็นความภูมิใจที่ได้ทำงานเต็มที่ของตัวท่าน					
21	การได้เข้ามาสอนในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาเป็นการทำงานแบบจิตอาสา					
22	การได้ทำหน้าที่สอนในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาถือได้ว่าเป็นเป้าหมายในชีวิตและการทำงาน					
23	ท่านรู้สึกว่าการที่ได้เข้ามาเป็นครูสอนในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาถือได้ว่าได้ตอบแทนคุณพระศาสนา					
24	การที่ท่านได้เข้ามาเป็นครูสอนในโรงเรียนพระปริยัติธรรม เป็นสิ่งที่ท่านต้องการในชีวิต					
25	โรงเรียนจัดประกาศิตติคุณให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี					

ท่านมีทัศนคติต่อแรงจูงใจเกี่ยวกับความผูกพันกับองค์กรในการปฏิบัติงานในระดับใด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
26	เมื่อเพื่อนร่วมงานขอคำแนะนำจากท่านในการปฏิบัติงานทำให้ท่านรู้สึกภูมิใจ					
27	ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา					
28	ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการปฏิบัติงานทำให้ท่านตั้งใจในการทำงานมากขึ้น					
29	เมื่อเพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับและร่วมยินดีในความสำเร็จของการปฏิบัติงานของท่านทำให้อยากมาทำงานทุกวัน					
30	ผู้บังคับหรือผู้ใต้บัญชาของท่านมีความใกล้ชิดเป็นกันเองในการปฏิบัติงานร่วมกันทำให้รู้สึกอบอุ่นใจ					
31	เมื่องานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นที่ยอมรับของคนในสังคมทำให้รู้สึกภูมิใจในสถาบัน					
32	เมื่อโรงเรียนเสนอขอวิทยฐานะครูให้กับท่าน จะทำให้รู้สึกรักและผูกพันต่อสถาบันมาก					
33	เมื่อโรงเรียนมีการจัดนำบุคลากรทุกคนเที่ยวต่างจังหวัดประจำปีทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกันในสถาบัน					

ท่านมีทัศนคติต่อแรงจูงใจเกี่ยวกับการมีการมีอำนาจหน้าที่ระดับใด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความต้องการ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
34	การได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้างานจะทำให้อยากพัฒนางานที่รับผิดชอบหมายนั้นอย่างเต็มที่					
35	เมื่อผู้บังคับบัญชาได้มาขอคำปรึกษาและคำแนะนำในการปฏิบัติงานบ่อยครั้งทำให้รู้สึกได้ทำหน้าที่ที่ดี					
36	การมอบหมายงานที่สำคัญให้กับท่าน ท่านทำงานหนักกว่าผู้อื่น					
37	ท่านได้ทำหน้าที่เสนอความคิดและร่วมวางแผนงานต่างๆ ฝ่ายภายในองค์กร					
38	โรงเรียนมีการประเมินงานและเลื่อนขั้นตำแหน่งให้ท่านและบุคลากรคนอื่นๆ					
39	การประเมินและปรับขึ้นเงินเดือนของบุคลากรทุกๆ ปีจะทำให้กระตือรือร้น					
40	โรงเรียนปรับเงินเดือนโดยพิจารณาตามผลงานของแต่ละคนจะผลักดันให้บุคลากรทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ					
41	จะรู้สึกเกิดความมั่นคงเมื่อโรงเรียนเสนอขอวิทยฐานะครูหรือเทียบเท่าให้แก่ท่าน					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามความต้องการสวัสดิการ

ท่านมีความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ในเรื่องต่อไปนี้ในระดับใด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความต้องการ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
42	โรงเรียนจัดที่พักอาศัยสำหรับบุคลากรให้เป็นบ้านเดี่ยว					
43	โรงเรียนจัดที่พักอาศัยให้ในราคาถูก					
44	จัดทำประกันชีวิตให้กับบุคลากรทุกระดับ					
45	ท่านต้องการให้โรงเรียนจัดทำประกันสุขภาพให้กับบุคลากรทุกระดับ					
46	อยากให้มีการสร้างสถานพยาบาลในโรงเรียน					
47	ท่านต้องการให้มีพยาบาลประจำอยู่ในสถานพยาบาลทุกช่วงเวลาทำงาน					
48	มีการจัดตรวจเช็คสุขภาพประจำปี					
49	โรงเรียนสามารถให้เบิกเงินค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนจาก สถานพยาบาลของรัฐ					
50	โรงเรียนให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ครึ่งหนึ่งจาก สถานพยาบาลเอกชน					
51	ท่านต้องการให้บุตร ธิดาเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนจาก สถานพยาบาลของรัฐ					
52	สามี ภรรยาเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนจาก สถานพยาบาลของรัฐ					
53	บิดา มารดาเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนจาก สถานพยาบาลของรัฐ					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความต้องการ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
54	บุตร ธิดาเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ กึ่งหนึ่งจากสถานพยาบาลเอกชน					
55	สามี ภรรยาเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ กึ่งหนึ่งจาก สถานพยาบาลเอกชน					
56	บิดา และ มารดาเบิกค่ารักษาพยาบาล ได้กึ่งหนึ่งจาก สถานพยาบาลเอกชน					
57	โรงเรียนช่วยเหลือบุคคลากรในกรณีที่ บุคคลในครอบครัวเสียชีวิต					
58	เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการเลี้ยงดูบุตร					
59	โรงเรียนสามารถให้เบิกเงินค่า เล่าเรียนบุตรได้					
60	ต้องการให้มีเงินกู้ยืมในยามฉุกเฉิน โดยกู้ได้ทันทีและคิดดอกเบี้ยใน อัตราต่ำ					
61	ท่านต้องการให้มีการตั้งกองทุนสะสม หรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
62	มีการตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อ ช่วยเหลือสมาชิกซึ่งกันและกัน					
63	มีการจัดตั้งสหกรณ์ร้านค้าจำหน่าย สินค้าราคาถูกในโรงเรียน					
64	ท่านต้องการเงินบำนาญหลังจาก เกษียณอายุ					
65	มีบริการรถรับส่งระหว่างโรงเรียนกับ ที่พัก					

ท่านมีความต้องการสวัสดิการด้านสังคม เรื่องต่อไปนี้ในระดับใด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความต้องการ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
66	โรงเรียนมีทุนสำหรับการศึกษาต่อของอาจารย์และเจ้าหน้าที่					
67	ให้มีการส่งเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน					
68	มีการไปศึกษาดูงานภายในประเทศ					
69	มีการไปศึกษาดูงานต่างประเทศ					
70	มีการจัดสัมมนากับหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรที่มีลักษณะเดียวกัน					
71	มีการจัดกิจกรรมนันทนาการโดยการไปพักผ่อนด้วยกันในต่างจังหวัด					
72	ท่านต้องการให้มีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนด้วยกัน					
73	โรงเรียนมีห้องประชุมที่เพียงพอกับจำนวนบุคลากร					
74	โรงเรียนมีห้องพักรูที่มีแสงสว่างที่เพียงพอ					
75	โรงเรียนจัดสถานที่ออกกำลังกายเพิ่มขึ้น					
76	โรงเรียนจัดสถานที่พักผ่อนสำหรับบุคลากรเป็นสัดส่วน					
77	ท่านต้องการให้มีการเลี้ยงสังสรรค์ประจำปีเช่นเนื่องในโอกาสวันปีใหม่					
78	มีการตั้งสโมสรอาจารย์และเจ้าหน้าที่					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะกับการจัดสวัสดิการให้เหมาะสมในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนก
สามัญศึกษา

79. ด้านเศรษฐกิจ

.....

.....

.....

80. ด้านสังคม

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม