

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 เปรียบเทียบความต้องการพื้นฐานตามแนวคิดของมาสโลว์กับประเภทสวัสดิการ..	18
2.2 การเปรียบเทียบระหว่าง อัตราครู เจ้าหน้าที่ กับจำนวนนักเรียนในโรงเรียน พระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา สังกัดกลุ่มที่ 3.....	31
3.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา.....	37
4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม เพศ อายุ ภูมิลำเนาเดิมและ ปัจจุบัน	44
4.2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานภาพระดับการศึกษา	45
4.3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่งระยะเวลาในการทำงาน	46
4.4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเงินเดือนปัจจุบัน รายได้จาก แหล่งอื่น	47
4.5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามบุคคลที่อยู่ในความดูแล ปัญหา เรื่องเงิน และการแก้ปัญหาเรื่องเงิน.....	48
4.6 ทักษะต่อแรงจูงใจเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน.....	51
4.7 ทักษะต่อแรงจูงใจเกี่ยวกับความผูกพันกับองค์กรในการปฏิบัติงาน.....	55
4.8 ทักษะต่อแรงจูงใจเกี่ยวกับการมีอำนาจมีตำแหน่งหน้าที่.....	58
4.9 สรุปภาพรวมของระดับทักษะต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	59
4.10 ลักษณะความต้องการสวัสดิการในองค์กรของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ.....	64
4.11 ลักษณะความต้องการสวัสดิการในองค์กรของบุคลากรด้านสังคม.....	69
4.12 สรุปภาพรวมของระดับความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจและการด้านสังคม..	71
4.13 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทักษะต่อแรงจูงใจด้านความสำเร็จ ในการปฏิบัติงาน.....	72
4.14 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทักษะต่อแรงจูงใจด้านความผูกพัน กับองค์กร.....	72
4.15 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทักษะต่อแรงจูงใจด้าน ความต้องการมีอำนาจมีตำแหน่งหน้าที่.....	73

4.16	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนคติต่อความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ.....	73
4.17	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนคติต่อความต้องการสวัสดิการด้านสังคม.....	74
4.18	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติต่อแรงจูงใจด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน.....	74
4.19	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติต่อแรงจูงใจด้านความผูกพันกับองค์กร.....	75
4.20	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติต่อแรงจูงใจด้านความต้องการมีอำนาจมีตำแหน่งหน้าที่.....	75
4.21	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติต่อความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ.....	76
4.22	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุกับทัศนคติต่อความต้องการสวัสดิการด้านสังคม.....	76
4.23	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุในการทำงานกับทัศนคติต่อแรงจูงใจด้านความสำเร็จ.....	77
4.24	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุในการทำงานกับทัศนคติต่อแรงจูงใจด้านความผูกพันกับองค์กร.....	77
4.25	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุในการทำงานกับทัศนคติต่อแรงจูงใจด้านความต้องการมีอำนาจมีตำแหน่งหน้าที่.....	78
4.26	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุในการทำงานกับทัศนคติต่อความต้องการสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ.....	78
4.27	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุในการทำงานกับทัศนคติต่อความต้องการสวัสดิการด้านสังคม.....	79
4.28	สรุปภาพรวมการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของเพศ อายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กร.....	79