

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “แรงจูงใจและความต้องการสวัสดิการของบุคลากรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา” (สังกัดกลุ่มที่ 3) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระดับ แรงจูงใจและความต้องการสวัสดิการของบุคลากรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณใช้วิธีการศึกษาจากเอกสารและการวิจัยภาคสนามกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา สังกัดกลุ่มที่ 3 จำนวน 163 คน โดยวิธีการเลือกตัวสุ่มตัวอย่างและใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษาใช้ หาค่าทางสถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test ค่า F-test ตามลำดับ

ผลการศึกษา บุคลากรเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง อายุระหว่าง 20-30 ปี ภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดอ่างทองมากที่สุด รองลงมาเป็นจังหวัดอุทัยธานีและจังหวัดอยุธยา ส่วนใหญ่พักอยู่ที่ภูมิลำเนาที่พักรวมมากที่สุด สถานภาพส่วนใหญ่เป็นคฤหัสถ์ การศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ระยะเวลาในการทำงานอยู่ระหว่าง 4 ปีมากที่สุด รายได้อยู่ระหว่าง 5,000-10,000 บาทมากที่สุด ส่วนปัญหาเรื่องเงินนั้น กลุ่มตัวอย่างตอบว่า ไม่มีปัญหามากที่สุด ทิศนะต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ความผูกพันกับองค์กร การมีอำนาจมีตำแหน่งหน้าที่ในองค์กรที่ปฏิบัติงานโดยภาพรวมของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีขวัญและกำลังใจในการทำงานดีเพราะถือว่ามีส่วนได้ช่วยเหลือสังคมในด้านการศึกษาและการพัฒนาคนให้มีความรู้คู่กับคุณธรรม จริยธรรม ลักษณะความต้องการสวัสดิการในองค์กรของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ อยู่ในระดับมากที่สุด นอกจากนี้ยังพบว่าสวัสดิการที่บุคลากรต้องการมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลของบิดารมารดา การจัดทำประกันสุขภาพให้กับบุคลากร และจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อช่วยเหลือบุคลากรด้วยกัน ความต้องการสวัสดิการในองค์กรของบุคลากรด้านสังคม อยู่ในระดับมาก โดยมีความต้องการให้จัดตั้งสโมสรของอาจารย์และจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา คือ ควรจัดให้มีการประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรในฐานะเป็นผู้ช่วยเหลือสังคมทางด้านการศึกษาเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเสริมพลังในด้านการมีตำแหน่งมีหน้าที่ทางสังคมที่ชัดเจน เช่น แต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ศาสนา หรือ เป็นบุคลากรที่เกี่ยวกับการศึกษาพิเศษโดย ควรมีการจัดสวัสดิการในเรื่องของเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำสำหรับในกรณีบุคลากรต้องการและควรจัดให้มีสวัสดิการด้านเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ค่ารักษาพยาบาลที่ครอบคลุม เงินเบี้ยพิเศษ และการจัดสวัสดิการควรเท่าเทียมกันทุกระดับ อันจะส่งผลดีต่อขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรต่อไป