

ภาคผนวก ก

ตารางแสดงค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) และค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) ของแบบสอบถาม การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงโครงสร้าง

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
1. หัวหน้างานสนับสนุนให้ฉันร่วมแสดงความคิดเห็นต่อแนวทางปฏิบัติงานในร้าน	1	4.875
2. เมื่อเกิดปัญหาในร้าน ฉันจะขอคำปรึกษาจากหัวหน้างานเป็นอันดับแรก	1	4.622
3. ในร้านของฉัน ผู้ร่วมงานให้การช่วยเหลือ และให้คำชี้แนะในการปฏิบัติงานแก่ฉันเสมอ	.73	4.492
4. หัวหน้างานให้การยอมรับในผลงานของฉัน	.87	4.263
5. หัวหน้างานให้การช่วยเหลือและให้คำชี้แนะในการปฏิบัติงานแก่ฉันเสมอ	.87	4.967
6. ฉันได้รับการส่งเสริมจากหัวหน้างาน ให้ตัดสินใจแก้ปัญหาขณะปฏิบัติงานที่ตนเองความรับผิดชอบ	1	2.785
7. หัวหน้างานของฉันสนับสนุนการเป็นทีมร่วมกับพนักงานคนอื่นในร้าน	.87	3.376
8. บุคลากรสามารถรับข่าวสารทุกเรื่องของร้านได้อย่างเปิดเผย	1	3.533

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
9. ฉันสามารถรับทราบเหตุการณ์เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของนโยบายของร้านได้อย่างถูกต้องตามความเป็นจริง	.87	5.674
10. ร้านของฉันมีแหล่งบริการความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัยซึ่งเอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้า	.73	2.390
11. ฉันได้รับแจ้งข้อมูล ข่าวสารที่ทันสมัยเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	1	3.830
12. การสื่อสารภายในร้านของฉันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	.73	5.658
13. ฉันได้รับการบอกกล่าวเกี่ยวกับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	.60	3.780
14. ฉันสามารถเข้าใจในคำสั่งของหัวหน้างานเป็นอย่างดี	.73	4.764
15. ฉันมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการเลือกผู้มาปฏิบัติงานในร้าน	.87	4.355
16. บุคลากรในร้านของฉันมีจำนวนเพียงพอ จึงทำให้ไม่รู้สึกว่างงานในหน้าที่ของฉันมากเกินไป	.60	5.449
17. ร้านของฉันได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพียงพอในการจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	1	7.442
18. เครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในร้านฉันได้รับการบำรุงรักษาและพร้อมที่จะใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	4.797

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
19. ฉันได้รับการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานจากหัวหน้างาน	1	5.076
20. ฉันได้รับการพิจารณาค่าจ้างอย่างเหมาะสม	1	4.776
21. ฉันประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน	1	3.679
22. ฉันได้รับมอบหมายให้ทำงานหรือรับผิดชอบในงานสำคัญ	.87	4.090
23. หัวหน้างานมีส่วนสนับสนุนให้ฉันมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	.87	6.995
24. ฉันได้รับความก้าวหน้า โดยการก้าวสู่ตำแหน่งที่มุ่งหวัง	1	3.962
25. ฉันคิดว่ามีโอกาสำเร็จในหน้าที่การทำงาน	1	7.193
26. หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ฉันพัฒนาตนเอง โดยการศึกษาคืออย่างเหมาะสม	.73	4.370
27. ฉันได้รับโอกาสเข้าร่วมการประชุมวิชาการ อบรม หรือสัมมนา เพื่อพัฒนาตนเอง	.87	7.800
28. หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ฉันได้พัฒนาความรู้และประสบการณ์โดนการหมุนเวียนงาน	1	4.008
29. ฉันและบุคลากรในร้านของฉันได้รับการสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	1	7.406
30. หัวหน้างานของฉันให้โอกาสในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะต่างๆ ในการทำงาน	1	8.627
31. หัวหน้างานของฉันพิจารณาความดีความชอบตามผลงานที่ปรากฏ	1	6.306

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
32. ฉันได้รับการยอมรับในความสามารถของฉันจากหัวหน้างานและผู้ร่วมงาน	.87	5.716
33. หัวหน้างานของฉันกล่าวชมเชยเมื่อฉันสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ	1	5.900
34. หัวหน้างานของฉันไว้วางใจให้ฉันรับผิดชอบหน้าที่แทน	1	4.525
35. ฉันมีอำนาจตัดสินใจในงานที่หัวหน้างานมอบหมาย	.87	4.536
36. หัวหน้างานได้รับรู้ในผลงานของฉันและนำไปพิจารณาความดีความชอบด้วย	1	6.105
37. หัวหน้างานให้กำลังใจฉันในการปฏิบัติงาน	1	5.411
38. ร้านของฉันมีการยกย่องชมเชยผู้ที่มีผลงานดีเด่น	1	5.081

2. ตารางแสดงค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio)

และค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) ของแบบสอบถาม

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
1. งานที่ฉันทำมีความสำคัญมากสำหรับฉัน	1	3.661
2. ฉันรู้สึกว่าการกิจกรรมต่างๆ ในการทำงานของฉันเป็นสิ่งที่มีความหมายสำหรับฉัน	1	4.486
3. งานที่ฉันทำเป็นสิ่งที่มีความหมายมากสำหรับฉัน	1	3.037
4. กิจกรรมต่างๆ ในหน้าที่ของฉันทำให้ฉันรู้สึกภาคภูมิใจ	1	5.298
5. ฉันคิดว่างานที่ฉันทำอยู่ช่วยพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสบการณ์อันมีค่าแก่ฉัน	1	2.475

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
6. ฉันรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานนี้	1	4.626
7. งานที่ฉันทำอยู่ทำให้ฉันรู้สึกว่าตนเองมีความสามารถเมื่อทำงานนั้นสำเร็จ	1	1.964
8. ฉันมั่นใจว่าฉันมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของร้าน	1	3.866
9. แม้ว่าจะมีปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานแต่ฉันก็เชื่อว่าตนเองสามารถทำงานนั้นให้สำเร็จให้จงได้	1	4.446

2. ตารางแสดงค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio)

และค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) ของแบบสอบถาม

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา (ต่อ)

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
10. ฉันมั่นใจว่าฉันยังสามารถพัฒนาทักษะ และความชำนาญในการทำงานของฉันให้ได้มากกว่าที่เป็นอยู่	1	4.062
11. ฉันมั่นใจว่าฉันสามารถทำงานให้เสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	1	3.765
12. ฉันคิดว่าฉันมีคุณสมบัติและความสามารถที่เหมาะสมกับการทำงานมากที่สุด	1	3.638
13. ฉันมั่นใจว่าไม่มีงานใดในความรับผิดชอบของฉันที่ฉันทำไม่ได้	1	3.650
14. ฉันสามารถตัดสินใจเลือกวิธีในการทำงานของฉันได้ด้วยตนเอง	1	6.385

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
15. ฉันได้รับอิสระเสรีภาพอย่างเต็มที่ว่าจะทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างไร	1	5.725
16. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ฉันสามารถเลือกวิธีการแก้ไขปัญหาเหล่านั้นได้ด้วยตนเอง	1	5.725
17. ถ้าเป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของฉัน ฉันมีอำนาจเพียงพอที่จะตัดสินใจได้	1	3.966
18. ฉันมีโอกาสสร้างสรรค์ผลงานด้วยวิธีของตนเอง	1	6.821

ตารางแสดงค่าอัตราส่วนของความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio)

และค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) ของแบบสอบถาม

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานเชิงจิตวิทยา (ต่อ)

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
19. งานที่ฉันทำ ทำให้ฉันได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการริเริ่มวิธีการทำงานแบบใหม่ๆ อยู่เสมอ	1	5.108
20. ฉันมีบทบาทสำคัญในการควบคุมความเคลื่อนไหวต่างที่เกิดขึ้นในร้าน	1	6.117
21. ฉันมีอิทธิพลอย่างมากต่อเหตุการณ์ต่างที่เกิดขึ้นในร้าน	.87	4.794
22. สิ่งต่างๆ ที่ฉันทำมักได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	.60	5.054
23. ฉันมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จของร้านนี้	1	7.061
24. หากปราศจากฉันแล้ว ร้านจะประสบปัญหาในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์	1	3.371

ข้อความคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจจำแนก
25. ความคิดเห็นของฉันเกี่ยวกับการทำงาน มีผลกระทบต่อมาตรฐานในการทำงานของร้านนี้เสมอ	1	3.745
26. ฉันมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นภายในร้าน	.73	6.015