

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง ทศนะของข้าราชการกองทัพบกต่อนโยบายของกองทัพ
ในการส่งเสริมความก้าวหน้าของกำลังพล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาเติมข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. เพศ

☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ

☐ 15-20 ปี ☐ 21-30 ปี ☐ 31-40 ปี
☐ 41-50 ปี ☐ 51-60 ปี

3. แหล่งกำเนิด

☐ นร. (สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า)
☐ นพท. (สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า)
☐ นรต. (สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนทหารต่างประเทศที่กระทรวงกลาโหมรับรองหลักสูตร)
☐ นป. (นายทหารสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะขึ้นมาจากชั้นประทวน)
☐ พ. (สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียน วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัย พลเรือน)
☐ กองหนุน
☐ นนส. (สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายสิบทหารบก)
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

4. ชั้นยศปัจจุบัน

☐ ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างชั่วคราว	☐ พ.ต.	☐ ส.ต. – ส.อ.
☐ พ.ท.	☐ จ.ส.ต. – จ.ส.อ.	☐ พ.อ.
☐ ร.ต. – ร.ท.	☐ พล.ต. – พล.อ.	☐ ร.อ.

5. วุฒิการศึกษาตอนที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก
- ☐ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6 หรือเทียบเท่า)
 - ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม. 6 หรือเทียบเท่า)
 - ☐ ปริญญาตรี
 - ☐ ปริญญาโท
 - ☐ ปริญญาเอก
6. วุฒิการศึกษาเพิ่มเติมภายหลังเข้ารับราชการ
- ☐ ปริญญาตรี
 - ☐ ปริญญาโท
 - ☐ ปริญญาเอก
7. ฐานะทางเศรษฐกิจ
- ☐ รายได้ของสมาชิกทุกคนในครอบครัว ต่ำกว่า 10,000 บาท
 - ☐ รายได้ของสมาชิกทุกคนในครอบครัว ตั้งแต่ 10,001-20,000 บาท
 - ☐ รายได้ของสมาชิกทุกคนในครอบครัว ตั้งแต่ 20,001-30,000 บาท
 - ☐ รายได้ของสมาชิกทุกคนในครอบครัว ตั้งแต่ 30,001 ขึ้นไป
8. อาชีพของบุพการี
- ☐ บิดามารดา หรือญาติรับราชการทหาร
 - ☐ ข้าราชการพลเรือน
 - ☐ พนักงานบริษัทเอกชน
 - ☐ กิจการส่วนตัว (เช่น ค้าขาย เปิดร้านอาหาร เป็นต้น)
 - ☐ ไม่ได้ประกอบอาชีพ
 - ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)
9. อายุการทำงานในกองทัพ
- ☐ ต่ำกว่า 5 ปี
 - ☐ 5-10 ปี
 - ☐ 11-20 ปี
 - ☐ 21-30 ปี
 - ☐ 31 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ทักษะเกี่ยวกับนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการ

คำชี้แจง กรุณาเติมข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ระดับการวัด

จริงที่สุด	หมายถึง	เห็นด้วยเป็นอย่างมากว่านโยบายทำให้รู้สึกเช่นนั้น
จริงเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	มีหลายครั้งที่นโยบายทำให้รู้สึกเช่นนั้น
ไม่แสดงความเห็น	หมายถึง	นโยบายไม่ได้ส่งผลใด ๆ ต่อความรู้สึกของท่านเลย
ไม่จริงเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	น้อยครั้งที่นโยบายทำให้รู้สึกเช่นนั้น
ไม่จริงเลย	หมายถึง	ไม่เห็นด้วยเลยว่านโยบายทำให้รู้สึกเช่นนั้น

ข้อที่	ข้อความคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		จริง ที่สุด	จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ แสดง ความเห็น	ไม่จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ จริง เลย
ความเป็นธรรมของกระบวนการกำหนดนโยบาย						
1.	ท่านคิดว่าผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการร่างนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการ ได้จัดสรรผลประโยชน์ให้กับกำลังพลทุก ๆ แหล่งกำเนิดในกองทัพกองอย่างเป็นธรรม					
2.	ในการร่างนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมความก้าวหน้าของกำลังพล ท่านคิดว่ากองทัพทุก คำนึงถึงความต้องการความก้าวหน้าของกำลังพลทุก ๆ แหล่งกำเนิดในกองทัพอย่างเท่าเทียมกัน					
3.	ท่านคิดว่าในการร่างนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการ กำลังพลที่มีแหล่งกำเนิด นร. ซึ่งมีบทบาทในการร่างนโยบายดังกล่าว ได้รักษาผลประโยชน์ให้กำลังพลทุกแหล่งกำเนิดในกองทัพอย่างเท่าเทียมกัน					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		จริง ที่สุด	จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ แสดง ความเห็น	ไม่จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ จริง เลย
4.	ท่านคิดว่ากองทัพบกได้เปิดโอกาสให้กำลังพลทุก แหล่งกำเนิดมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นถึง สิ่งที่ควรบรรจุไว้ในนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริม ความก้าวหน้าในการรับราชการ					
5.	ท่านคิดว่าในกองทัพบกมีกำลังพลบางแหล่งกำเนิด ที่มีอิทธิพลในกระบวนการกำหนดนโยบายมากกว่า กำลังพลกลุ่มอื่นๆ					
6.	ท่านคิดว่าในกองทัพบก มีกำลังพลบางแหล่งกำเนิด ที่มีความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของกลุ่ม มากกว่ากำลังพลในกลุ่มอื่นๆ					
7.	ท่านคิดว่ากำลังพล ที่มีแหล่งกำเนิด นร. (สำเร็จ การศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า) มี อิทธิพลสูงกว่าแหล่งกำเนิดอื่นๆ ในการกำหนด กีดตัน หรือเปลี่ยนแปลงเนื้อหาในนโยบายส่งเสริม ความก้าวหน้าในการรับราชการของกำลังพล					
8.	ท่านคิดว่ากองทัพบกเปิดโอกาสให้กำลังพลที่มี แหล่งกำเนิด นป. (นายทหารชั้นสัญญาบัตรที่ได้ เลื่อนฐานะขึ้นมาจากชั้นประทวน) เข้ามามีส่วนร่วม ในกระบวนการกำหนดนโยบายส่งเสริม ความก้าวหน้าในการรับราชการของกำลังพล					
9.	ท่านคิดว่ากองทัพบกเปิดโอกาสให้กำลังพลที่มี แหล่งกำเนิดพลเรือน (สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียน วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยพลเรือน) เข้ามามีส่วน ร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบายส่งเสริม ความก้าวหน้าในการรับราชการของกำลังพล					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		จริง ที่สุด	จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ แสดง ความ เห็น	ไม่จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ จริง เลย
10.	ท่านคิดว่า หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติของ กองทัพบกในกระบวนการร่างและจัดทำนโยบาย ส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่เป็นอยู่ใน ปัจจุบันมีความเหมาะสมและเป็นธรรมแล้ว					
ความเหมาะสมของวัตถุประสงค์ของนโยบาย						
11.	ท่านคิดว่านโยบายของกองทัพบกที่แบ่งประเภท กำลังพล ออกเป็น 4 แหล่งกำเนิด เป็นสิ่งที่ เหมาะสมแล้ว					
12.	ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสมรรถภาพร่างกาย ตามที่กองทัพบกกำหนด เป็นสิ่งที่เหมาะสมแล้ว					
13.	ท่านคิดว่า การที่กองทัพบกกำหนดนโยบายให้ผู้ที่จะ สามารถดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาและฝ่าย อำนวยการระดับสูงต้องเป็นกำลังพลที่มีแหล่งกำเนิด นร. นพท. และ นรต. เท่านั้น เป็นสิ่งที่เหมาะสม					
14.	ท่านเห็นว่า การที่กองทัพบกไม่เปิดโอกาสให้ นายทหารสัญญาบัตร ที่มีแหล่งกำเนิด นป. ทำ หน้าที่ด้านยุทธการ และไม่ให้เกี่ยวข้องหรือมีหน้าที่ บังคับบัญชาการรบหรือการวางแผนการรบ ถึงแม้ว่า นายทหารผู้นั้น จะเคยปฏิบัติงานในหน่วยรบมาก่อน เป็นสิ่งที่เหมาะสม					
15.	ท่านเห็นว่า การที่กองทัพบกไม่มีนโยบายที่จะพัฒนา ให้นายทหารสัญญาบัตร ที่มีแหล่งกำเนิด นป. ก้าว ขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายอำนวยการ ระดับสูงโดยไม่เปิดโอกาส ให้นายทหารเหล่านั้นได้ ร่วมสอบแข่งขันเพื่อพิสูจน์ความสามารถเป็นสิ่งที่ เหมาะสม					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		จริง ที่สุด	จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ แสดง ความเห็น	ไม่จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ จริง เลย
16.	ท่านเห็นว่า การที่กองทัพบกไม่มีนโยบายที่จะพัฒนาให้นายทหารสัญญาบัตร ที่มีแหล่งกำเนิดพลเรือนก้าวหน้าขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายอำนวยการระดับสูงโดยไม่เปิดโอกาสให้นายทหารเหล่านั้นได้ร่วมสอบแข่งขันเพื่อพิสูจน์ความสามารถ เป็นสิ่งที่เหมาะสม					
17.	ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์ในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย กำลังพลให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังที่ระบุในนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการของกำลังพล มีเนื้อหาที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับกำลังพลทุกแหล่งกำเนิด					
18.	ท่านคิดว่าการกำหนดให้นายทหารที่สามารถทำหน้าที่ฝ่ายเสนาธิการ ต้องผ่านหลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารบก (หลักสูตรหลักประจำ) มาก่อน เป็นสิ่งที่เหมาะสมแล้ว					
19.	ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารบก (หลักสูตรหลักประจำ) มีความเป็นธรรมสำหรับกำลังพลทุกแหล่งกำเนิด					
20.	ท่านคิดว่าการกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบเข้าศึกษาต่อโรงเรียนเสนาธิการทหารบก (หลักสูตรหลักประจำ) ว่าต้องมีชั้นยศ ร.อ. (เงินเดือน น. 1 ขั้น 14) ถึง พ.ต. (เงินเดือน น. 2 ขั้น 5) เป็นสิ่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับกำลังพลทุกแหล่งกำเนิด					

ข้อที่	ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		จริง ที่สุด	จริง เป็น ส่วนใหญ่	ไม่ แสดง ความเห็น	ไม่จริง เป็น ส่วนใหญ่	ไม่ จริง เลย
ความสามารถของนโยบายในการตอบสนองความต้องการด้านความก้าวหน้า						
21.	ท่านคิดว่าเมื่อมีตำแหน่งงานว่างลง กำลังพลจากทุกแหล่งกำเนิดจะได้รับการพิจารณาคัดเลือกอย่างเท่าเทียมกัน					
22.	ท่านคิดว่าแนวทางความก้าวหน้าในการรับราชการที่กองทัพบกกำหนดไว้นั้นสอดคล้องกับความต้องการของท่าน					
23.	ท่านคิดว่ากองทัพบกได้วางแนวทางความก้าวหน้าในการรับราชการได้อย่างเป็นธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของกำลังพลทุกแหล่งกำเนิด					
24.	ท่านคิดว่ากำลังพลทุกแหล่งกำเนิดมีโอกาสเข้าถึงความก้าวหน้าในการรับราชการได้อย่างเท่าเทียมกัน					
25.	ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมให้กำลังพลชั้นประทวนได้เลื่อนฐานะเป็นชั้นสัญญาบัตรที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน มีความเหมาะสมดีอยู่แล้ว					
26.	ท่านคิดว่ากำลังพลที่มีแหล่งกำเนิด นร. (สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า) มีโอกาสประสบความสำเร็จในการรับราชการสูงกว่ากำลังพลแหล่งกำเนิดอื่น ๆ					
27.	ท่านคิดว่านโยบายของกองทัพบกที่มีอยู่จะทำให้กำลังพลที่มีแหล่งกำเนิด นป. (นายทหารชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะขึ้นมาจากชั้นประทวน) มีโอกาสประสบความสำเร็จในการรับราชการ					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		จริง ที่สุด	จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ แสดง ความเห็น	ไม่จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ จริง เลย
28.	ท่านคิดว่านโยบายของกองทัพบกที่มีอยู่จะทำให้กำลังพลที่มีแหล่งกำเนิดพลเรือน (สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยพลเรือน) มีโอกาสประสบความสำเร็จในการรับราชการ					
ผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน						
29.	ท่านเชื่อมั่นว่า ถ้าท่านทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่ กองทัพบกจะเห็นความตั้งใจในการทำงานของท่าน และจะพิจารณาความดีความชอบให้กับท่านอย่างยุติธรรม					
30.	ท่านรู้สึกว่าการมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานจะช่วยให้ท่านประสบความสำเร็จในชีวิตราชการได้					
31.	ท่านเชื่อมั่นว่าสักวันหนึ่งท่านจะสามารถก้าวขึ้นดำรงตำแหน่งที่ท่านคาดหวังไว้ได้สำเร็จ					
32.	ท่านมีความรู้สึกรักและผูกพันกับกองทัพบก					
33.	ท่านรู้สึกว่าต้องเสียสละเพื่อองค์กรอยู่เสมอไม่ว่าองค์กรจะยุติธรรมต่อท่านหรือไม่					
34.	ท่านรู้สึกว่ากองทัพบกมองเห็นคุณค่าของท่าน					
35.	ท่านรู้สึกว่ากองทัพบกพิจารณาความดีความชอบกำลังพล โดยวัดจากประสิทธิภาพในการทำงานเป็นหลัก					
36.	ท่านเชื่อมั่นว่าผู้ที่มีผลงานจะก้าวหน้าได้โดยไม่ต้องมีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้บังคับบัญชา					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		จริง ที่สุด	จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ แสดง ความเห็น	ไม่จริง เป็นส่วน ใหญ่	ไม่ จริง เลย
37.	ท่านเชื่อมั่นว่าถ้างานของท่านมีคุณภาพสูง ท่านจะได้เลื่อนยศหรือเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น					
38.	ท่านรู้สึกว่าคุณมีขวัญกำลังใจในการทำงานน้อยลง เพราะไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ					

ส่วนที่ 3 ทศนะเกี่ยวกับนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าที่ยั่งยืน

คำชี้แจง กรุณาเติมข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ระดับการวัด

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	เห็นด้วยเป็นอย่างยิ่งว่าเป็นแนวทางที่ต้องการ
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ค่อนข้างเห็นด้วยว่าเป็นแนวทางที่ต้องการ
ไม่แน่ใจ	หมายถึง	ไม่มีความคิดเห็น
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	ไม่น่าจะใช้แนวทางที่ต้องการ
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ไม่ใช่แนวทางที่ต้องการ

ข้อที่	ข้อความคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	ไม่ แน่ใจ	เห็น ด้วย น้อย	ไม่ เห็น ด้วย
การมีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบาย						
39.	กองทัพบกควรเปิดโอกาสให้กำลังพลทุกประเภทหรือทุกแหล่งกำเนิด มีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในการรับราชการของกำลังพล					
40.	กองทัพบกควรเปิดโอกาสให้กำลังพลทุกประเภทหรือทุกแหล่งกำเนิดได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และเนื้อหาของนโยบายเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในการรับราชการของกำลังพล					
41.	กองทัพบกควรส่งเสริมให้มีการศึกษาวิจัยหรือสำรวจความคิดเห็นของกำลังพลที่มีต่อการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และมีมาตรการคุ้มครองผู้ศึกษาวิจัยและผู้ตอบแบบสอบถามไม่ให้ได้รับผลกระทบทางหน้าที่การงาน					
42.	ในการร่างนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการ กองทัพบกควรให้ความสำคัญกับหลักความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของกำลังพลด้วย					
43.	กองทัพบกควรเปิดโอกาสให้กำลังพลทุกประเภทหรือทุกแหล่งกำเนิด มีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภายใต้บรรยากาศของการระดมสมองและการถกเถียงทางความคิด โดยมีวิธีการหาข้อยุติอย่างเป็นประชาธิปไตย					

ข้อที่	ข้อความคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วยน้อย	ไม่เห็นด้วย
ความเป็นธรรมของนโยบาย						
44.	ในการพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนยศ เลื่อนตำแหน่ง หรือพิจารณาเรื่องสิทธิกำลังพล กองทัพบกควรใช้วิธีจัดตั้งคณะกรรมการและสร้างเครื่องวัดผลสำเร็จในการทำงานของกำลังพลแต่ละคนขึ้นมาพิจารณาอย่างมีมาตรฐานเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม					
45.	การแบ่งสถานภาพกำลังพลออกเป็นแหล่งกำเนิดต่าง ๆ ตามสถาบันการศึกษาที่สำเร็จมาก่อนบรรจุเข้ารับราชการเป็นสิ่งที่ควรจะมีอยู่ต่อไปในกองทัพบก					
46.	กองทัพบกควรเปิดโอกาสให้กำลังพลทุกประเภทหรือทุกแหล่งกำเนิดมีโอกาสที่จะมีความเจริญก้าวหน้าในการรับราชการทหารได้อย่างเท่าเทียมกันภายใต้หลักเกณฑ์และการแข่งขันที่เป็นธรรม					
47.	กองทัพบกควรเปิดโอกาสให้นายทหารชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะจากชั้นประทวนสามารถดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาและอำนวยการในระดับสูงได้หากมีความสามารถและมีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งนั้นได้ ภายใต้การแข่งขันที่เป็นธรรม					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	ไม่ แน่ใจ	เห็น ด้วย น้อย	ไม่ เห็น ด้วย
48.	กองทัพบกควรเปิดโอกาสให้นายทหารชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะจากชั้นประทวนสามารถปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับบัญชาหน่วยกำลังรบหรือการวางแผนการรบหรือทำหน้าที่ด้านยุทธการได้ หากมีความรู้ความสามารถและมีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งนั้นได้ภายใต้การแข่งขันที่เป็นธรรม					
49.	กองทัพบกควรกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางที่เป็นธรรมในการส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการทหารสำหรับกำลังพลที่มีแหล่งกำเนิดพลเรือน					
การตอบสนองความคาดหวังในการทำงาน						
50.	กองทัพบกควรเปิดโอกาสให้กำลังพลทุกประเภทหรือทุกแหล่งกำเนิดมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ตนเองมีส่วนเกี่ยวข้อง และมีวิธีการหาข้อยุติที่มีความเป็นประชาธิปไตยและยุติธรรม เพื่อให้กำลังพลรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานอย่างแท้จริง					
51.	กองทัพบกควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ไม่สอดคล้องกับยุคสมัยหรือไม่เป็นธรรมสำหรับกำลังพลทุกแหล่งกำเนิด					
52.	กองทัพบกควรให้เสรีภาพและกระจายอำนาจให้กำลังพลทุกแหล่งกำเนิดสามารถตัดสินใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ให้มากขึ้น เพื่อส่งเสริมให้กำลังพลพัฒนาทักษะในการตัดสินใจและมีความคิดริเริ่ม					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	ไม่ แน่ใจ	เห็น ด้วย น้อย	ไม่ เห็น ด้วย
53.	ควรมีการยกเลิกการแบ่งเขตหรือพื้นที่ที่แบ่งแยก นายทหารชั้นสัญญาบัตรกับนายทหารชั้น ประทวน เช่น ห้องน้ำ หรือ โต๊ะอาหาร เพื่อลด ช่องว่างระหว่างนายทหารชั้นสัญญาบัตรกับ นายทหารชั้นประทวน					
54.	กองทัพบกควรแก้ไขหลักเกณฑ์การคัดเลือกกำลัง พลเข้าศึกษาต่อในโรงเรียนเสนาธิการทหารบก (หลักสูตรหลักประจำ) ให้มีความเป็นธรรม สำหรับกำลังพลทุกแหล่งกำเนิด					
55.	กองทัพบกควรเปิดโอกาสให้นายทหารหญิง สามารถเข้าศึกษาต่อในโรงเรียนเสนาธิการ ทหารบก (หลักสูตรหลักประจำ) ได้					