

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 สถิติผู้ที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้รับราชการและเลื่อนตำแหน่ง (ระดับนายพล) ในส่วนของกองทัพบก ครั้งที่ 2/2551 ประกาศ ณ. วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2550	56
2.2 สถิติผู้ที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้รับราชการและเลื่อนตำแหน่ง (ระดับนายพล) ในส่วนของกองทัพบก ครั้งที่ 1/2551 ประกาศ ณ. วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2551	57
2.3 สถิติผู้ที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้รับราชการและเลื่อนตำแหน่ง (ระดับนายพล) ในส่วนของกองทัพบก ครั้งที่ 2/2551 ประกาศ ณ. วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2551	57
2.4 สถิติผู้ที่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้รับราชการและเลื่อนตำแหน่ง (ระดับนายพล) ในส่วนของกองทัพบก ครั้งที่ 1/2551 ประกาศ ณ. วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2552.....	58
4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตาม เพศ และ อายุ.....	72
4.2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามแหล่งกำเนิดหรือสถาบันการศึกษาที่สำเร็จขณะบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก.....	73
4.3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามชั้นยศ	74
4.4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวุฒิการศึกษาที่ใช้เมื่อบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกและวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมภายหลังรับราชการทหาร	75
4.5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามฐานะทางเศรษฐกิจ และอาชีพของบุพการี	76
4.6 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกอายุการทำงานในกองทัพ.....	77
4.7 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความเป็นธรรมของกระบวนการกำหนดนโยบาย	80
4.8 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความเหมาะสมของวัตถุประสงค์ของนโยบาย	85

4.9	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความสามารถของ นโยบายในการตอบสนองความต้องการด้านความก้าวหน้า.....	90
4.10	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อผลกระทบ ของนโยบายที่มีต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน.....	94
4.11	สรุปทัศนคติของกลุ่มตัวอย่างต่อนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้า ในการบริหารราชการ.....	96
4.12	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อการมีส่วนร่วมใน กระบวนการกำหนดนโยบาย	98
4.13	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความเป็นธรรม ของนโยบาย	101
4.14	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความคาดหวัง ในการทำงาน.....	104
4.16	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างแหล่งกำเนิดกับทัศนคติ ต่อความเป็นธรรมของกระบวนการกำหนดนโยบาย	108
4.15	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างแหล่งกำเนิดกับทัศนคติต่อ ความเป็นธรรมของกระบวนการกำหนดนโยบาย	108
4.17	การเปรียบเทียบรายคู่ของแหล่งกำเนิดกับทัศนคติต่อความเป็นธรรมของ กระบวนการกำหนดนโยบาย	109
4.18	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างแหล่งกำเนิดกับทัศนคติ ต่อความเหมาะสมของวัตถุประสงค์	110
4.19	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างแหล่งกำเนิดกับทัศนคติต่อ ความเหมาะสมของวัตถุประสงค์.....	110
4.20	การเปรียบเทียบรายคู่ของแหล่งกำเนิดกับทัศนคติต่อความเหมาะสมของ วัตถุประสงค์	111
4.21	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างแหล่งกำเนิดกับทัศนคติ ต่อความสามารถของนโยบายในการตอบสนองความต้องการด้าน ความก้าวหน้า.....	112
4.22	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างแหล่งกำเนิดต่อความสามารถ ของนโยบายในการตอบสนองความต้องการด้านความก้าวหน้า	112

4.23	การเปรียบเทียบรายคู่ของแหล่งกำเนิดกับทัศนระต่อความสามารถ ของนโยบายในการตอบสนองความต้องการด้านความก้าวหน้า	113
4.24	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างแหล่งกำเนิดกับทัศนระต่อ ผลกระทบของนโยบายที่มีต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน.....	114
4.25	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างแหล่งกำเนิดกับทัศนระต่อ ผลกระทบของนโยบายที่มีต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน.....	114
4.26	การเปรียบเทียบรายคู่ของแหล่งกำเนิดกับทัศนระต่อผลกระทบของ นโยบายที่มีต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน.....	115
4.27	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างชั้นยศกับทัศนระต่อ ความเป็นธรรมของกระบวนการกำหนดนโยบาย	116
4.28	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างชั้นยศกับทัศนระต่อ ความเป็นธรรมของกระบวนการกำหนดนโยบาย	116
4.29	การเปรียบเทียบรายคู่ชั้นยศกับทัศนระต่อความเป็นธรรมของกระบวนการ กำหนดนโยบาย	117
4.30	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างชั้นยศกับทัศนระต่อ ความเหมาะสมของวัตถุประสงค์ของนโยบาย	118
4.31	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างชั้นยศกับทัศนระต่อ ความเหมาะสมของวัตถุประสงค์ของนโยบาย	118
4.32	การเปรียบเทียบรายคู่ชั้นยศกับทัศนระต่อความเหมาะสมของวัตถุประสงค์ ของนโยบาย	119
4.33	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างชั้นยศกับทัศนระต่อ ความสามารถของนโยบายการตอบสนองความต้องการด้านความก้าวหน้า ..	120
4.34	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างชั้นยศกับทัศนระต่อ ความสามารถของนโยบายการตอบสนองความต้องการด้านความก้าวหน้า ..	120
4.35	การเปรียบเทียบรายคู่ชั้นยศกับทัศนระต่อความสามารถของนโยบายการ ตอบสนองความต้องการด้านความก้าวหน้า.....	121
4.36	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างชั้นยศกับทัศนระต่อ ผลกระทบของนโยบายต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน.....	122

4.37	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างชั้นยศกับทัศนคติต่อ ผลกระทบของนโยบายต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน.....	122
4.38	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อความเป็นธรรมของกระบวนการกำหนดนโยบาย	123
4.39	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อความเป็นธรรมของกระบวนการกำหนดนโยบาย.....	124
4.40	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อความเหมาะสมของวัตถุประสงค์ของนโยบาย	125
4.41	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อความเหมาะสมของวัตถุประสงค์ของนโยบาย	125
4.42	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อความสามารถของนโยบายในการตอบสนองความต้องการด้าน ความก้าวหน้า.....	126
4.43	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อความสามารถของนโยบายในการตอบสนองความต้องการ ด้านความก้าวหน้า	127
4.44	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อผลกระทบของนโยบายต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน	128
4.45	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อผลกระทบของนโยบายต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน	128
4.46	การเปรียบเทียบรายคู่ของจำนวนปีที่รับราชการกับทัศนคติต่อผลกระทบ ของนโยบายที่มีต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน.....	129
4.47	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างแหล่งกำเนิดกับทัศนคติต่อ แนวทางส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่พึงประสงค์.....	130
4.48	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างแหล่งกำเนิดกับทัศนคติต่อ แนวทางส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่พึงประสงค์.....	131
4.49	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างชั้นยศกับทัศนคติต่อ แนวทางส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่พึงประสงค์.....	132

4.50	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างชั้นยศกับทัศนคติต่อ แนวทางส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่พึงประสงค์.....	132
4.51	จำนวนค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อแนวทางส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่พึงประสงค์	133
4.52	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างจำนวนปีที่รับราชการกับ ทัศนคติต่อแนวทางส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่พึงประสงค์	134