

บทคัดย่อ

การศึกษา เรื่อง “ทัศนะของข้าราชการกองทัพบก ต่อนโยบายของกองทัพในการส่งเสริมความก้าวหน้าของกำลังพล” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของข้าราชการกองทัพบกที่มีต่อนโยบายของกองทัพบกในการส่งเสริมความก้าวหน้าของกำลังพล และศึกษาข้อเสนอแนะของข้าราชการกองทัพบก เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่พึงประสงค์ โดยเก็บข้อมูลจากข้าราชการกองทัพบกที่พักอาศัยอยู่ที่อาคารสวัสดิการกองทัพบก ส่วนกลาง ถนน พระราม 6 จำนวน 260 คน ซึ่งมีสถานภาพ นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน และ ลูกจ้าง โดยเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่ามัชฌิมเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน มีการทดสอบความสัมพันธ์ทางสถิติโดยใช้ค่า t-test F-test และ Chi-Square ในระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผลการศึกษาสรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีแหล่งกำเนิดพลเรือน ชั้นยศ จ.ส.ต. ถึง จ.ส.อ. ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6 หรือเทียบเท่า) มีรายได้รวมของสมาชิกทั้งครอบครัวตั้งแต่ 30,001 บาทขึ้นไป และกลุ่มที่มีรายได้ของสมาชิกทั้งครอบครัว ระหว่าง 10,001 – 20,000 บาท มีบิดา มารดา หรือญาติรับราชการทหาร และกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ จะมีอายุการทำงานในกองทัพ ระหว่าง 21 – 30 ปี กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยน้อย ต่อความเป็นธรรมของกระบวนการกำหนดนโยบาย กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยปานกลางต่อความเหมาะสมของวัตถุประสงค์ของนโยบาย กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยปานกลางเกี่ยวกับความสามารถของนโยบายในการตอบสนองความต้องการด้านความก้าวหน้า และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยปานกลางต่อผลกระทบของนโยบายที่มีต่อขวัญกำลังใจในการทำงาน ส่วนผลการศึกษาความต้องการของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่พึงประสงค์ 3 ด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบาย ด้านความเป็นธรรมในเนื้อหาของนโยบาย และด้านความคาดหวังในการทำงาน กลุ่มตัวอย่าง เห็นด้วยมากในทุกด้าน

ข้อเสนอแนะ ควรมีการทบทวนและพิจารณาแก้ไข ปรับปรุง ระเบียบกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการที่ไม่สอดคล้องกับยุคใหม่ รวมทั้ง ควรพิจารณาว่าจะเปิดโอกาสให้กำลังพลทุกแหล่งกำเนิดเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบายต่าง ๆ โดยเฉพาะนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการหรือไม่ นอกจากนี้ กองทัพบก ยังควรทบทวนและพิจารณาว่าถึงเวลาหรือยังที่จะหยิบยกประเด็นเรื่องความเสมอภาค ความเท่าเทียม และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มาใช้เป็นกรอบคิดในกระบวนการกำหนดนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในการรับราชการ