

ภาคผนวก

หมายเลขแบบสอบถาม _ _ _

แบบสอบถาม

เรื่อง ทักษะต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการศึกษา ทักษะต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และศึกษาถึงความ ต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งแบบสอบถามนี้ สำหรับข้าราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นผู้ตอบ จึงใคร่ขอความกรุณาจากท่าน ในการอ่านและตอบแบบสอบถามตามความจริง และโปรดแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ ในการวิจัย ข้อมูลที่ได้รับจะถือเป็นความลับและจะเสนอผลการศึกษาในภาพรวม

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ และเติมข้อความในช่องว่าง

1. เพศ

☐ 1. ชาย

☐ 2. หญิง

2. ปัจจุบันท่านอายุปี (เกิน 6 เดือน คิดเป็น 1 ปี)

3. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ 2. ปริญญาตรี สาขา.....

☐ 3. ปริญญาโท สาขา.....

☐ 4. ปริญญาเอก สาขา

4. ท่านมีประสบการณ์การทำงานในกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปี

(เกิน 6 เดือน คิดเป็น 1 ปี)

5. ประเภทตำแหน่ง

- ☐ 1. สายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง
- ☐ 1.1 ระดับชำนาญการพิเศษ ☐ 1.2 ระดับชำนาญการ
- ☐ 1.3 ระดับปฏิบัติการ
- ☐ 2. สายงานประเภททั่วไป ตำแหน่ง
- ☐ 2.1 ระดับอาวุโส ☐ 2.2 ระดับชำนาญงาน
- ☐ 2.3 ระดับปฏิบัติงาน

6. ท่านได้เข้ารับการพัฒนาดตนเองในกิจกรรมใดบ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อความ	เข้า	ไม่เข้า
6.1 การฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดทำแผนป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.2550		
6.2 การฝึกอบรมภาษาอังกฤษ		
6.3 การฝึกอบรมนักวิชาการด้านอค์คิ์ภัย		
6.4 การฝึกอบรมนักวิชาการสาธารณภัยระดับพื้นฐานกลุ่ม สาธารณภัย : อุทกภัย วาตภัย โคลนถล่ม		
6.5 การฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม		
6.6 การฝึกอบรมนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.)		
6.7 การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่บริหารงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (จบ.ปภ.)		
6.8 การฝึกอบรมการพัฒนาและเสริมสร้างทีมงาน		
6.9 การฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพวิทยากร		
6.10 การฝึกอบรมเทคนิคการผจญเพลิงและการกู้ภัยแบบใหม่		
6.11 การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการรายงานผลการปฏิบัติงาน ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล		
6.12 การประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ		
6.13 การประชุมเชิงปฏิบัติการในการใช้ระบบงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์		

ข้อความ	เข้า	ไม่เข้า
6.14 การสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำค่าใช้จ่าย ผลผลิตตามแนวทางของสำนักงานงบประมาณ		
6.15 การสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงมหาดไทย		
6.16 การสัมมนาทางวิชาการเกี่ยวกับผลกระทบภาวะโลกร้อน กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ		

ตอนที่ 2 คุณลักษณะการพัฒนาตนเองของบุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

คำชี้แจง กรุณาอ่านคำถามต่อไปนี้ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเห็นของท่าน

ประเด็น	ระดับการวัด	
	ใช่	ไม่ใช่
ความตั้งใจจากภายใน		
7. ท่านมีความตั้งใจที่จะฝึกฝนตนเองให้ทันกับเหตุการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอ		
8. ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะขวนขวายหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อให้ตนเองรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง		
9. ท่านมีความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี		
10. ท่านมีภาระงานมากเกินไปทำให้ไม่มีเวลาที่จะหาความรู้เพิ่มเติม		
การแสวงหาโอกาส		
11. ท่านศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ จากสื่อต่าง ๆ (จุลสาร วารสาร ห้องสมุด อินเทอร์เน็ต)		
12. ท่านติดตามความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับนโยบายของหน่วยงานอยู่เสมอ		
13. ท่านติดตามความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศจากสื่อต่าง ๆ (หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และสื่อมวลชนอื่น ๆ)		
14. ท่านเป็นสมาชิกของสมาคมทางวิชาการหรือองค์กรที่น่าสนใจอื่น ๆ		
15. ท่านเสนอตนเองเพื่อไปศึกษาดูงานทั้งในและนอกประเทศ		
16. ท่านแสวงหาข้อมูลเพื่อการศึกษาต่อภายในประเทศ		
17. ท่านแสวงหาข้อมูลเพื่อการศึกษาต่อต่างประเทศ		

ประเด็น	ระดับการวัด	
	ใช่	ไม่ใช่
18. ท่านเสนอตนเองเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ		
19. ท่านเสนอตนเองที่จะปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นเสมอ		
20. ท่านเสนอตนเองที่จะทำงานพิเศษนอกเหนือจากงานที่ทำประจำอยู่เสมอ		
21. ท่านมีภารกิจในครอบครัวมากเกินไปทำให้ขาดโอกาสติดตามข่าวสาร		
การเข้าร่วมกิจกรรม		
22. ท่านยินดีที่จะเข้าร่วมประชุม/สัมมนาที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น		
23. ท่านยินดีที่จะเข้าร่วมประชุม/สัมมนาโดยหน่วยงานเป็นผู้จัดขึ้นเอง		
24. ท่านพร้อมรับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่ไปสู่ตำแหน่งใหม่		
25. ท่านยินดีที่จะได้รับเชิญให้เป็นผู้ดำเนินในบางโอกาส		
26. ท่านเต็มใจที่จะได้รับเชิญให้เป็นผู้บรรยายอยู่เสมอ		

ตอนที่ 3 ทศนะของบุคลากรต่อกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

คำชี้แจง กรุณาอ่านคำถามต่อไปนี้ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเห็นของท่าน

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
การสำรวจและกำหนดความต้องการ					
27. การจัดทำหลักสูตรของหน่วยงานได้มีการสำรวจความต้องการก่อนเสมอ					
28. การกำหนดหลักสูตรที่สอดคล้องตรงกับความต้องการของบุคลากร					
29. หลักสูตรที่หน่วยงานจัดมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน					

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
30. หลักสูตรที่หน่วยงานจัดสามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติการกิจของบุคลากรได้เพิ่มขึ้น					
การวางแผนพัฒนาบุคลากร					
31. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้มีการกำหนดระยะเวลาการดำเนินการแน่นอน					
32. การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อพัฒนาแต่ละด้านมีการกำหนดคุณสมบัติไว้ชัดเจน					
33. การสนับสนุนงบประมาณการพัฒนาบุคลากรมีการจัดสรรให้เพียงพอ					
34. การใช้วัสดุ อุปกรณ์ ในการพัฒนาบุคลากรมีความเหมาะสม					
การดำเนินกิจกรรม					
35. การประชาสัมพันธ์ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมมีการใช้สื่อส่งข้อมูลถึงบุคคลโดยตรงอย่างทั่วถึง					
36. การประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการผ่านสื่อต่าง ๆ ให้ทราบล่วงหน้าเสมอ					
37. การคัดเลือกบุคลากรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกไว้ชัดเจน					
38. การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการพัฒนาโดยคณะกรรมการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้					

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
39. บุคลากรที่ถูกคัดเลือกเข้ารับการพัฒนานในหลักสูตรต่าง ๆ มีความเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติอยู่					
การประเมินและติดตามผล					
40. ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชามีการสอบถามผลภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรม					
41. หน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรมีการติดตามการนำความรู้ไปใช้อย่างเป็นทางการ					
42. มีการนำผลประเมินการพัฒนามาปรับปรุงหลักสูตรที่จะต้องดำเนินการในโอกาสต่อไปอย่างสม่ำเสมอ					

ตอนที่ 4 ความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

คำชี้แจง กรุณาอ่านคำถามต่อไปนี้ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเห็นของท่าน

ประเด็น	ระดับความต้องการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
มิติการเพิ่มพูนความรู้ภารกิจหลัก/ภารกิจสนับสนุน					
43. ท่านต้องการพัฒนาความรู้ด้านการจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					

ประเด็น	ระดับความต้องการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
44. ท่านต้องการพัฒนาความรู้การบริหารจัดการ สาธารณภัยด้านอัคคีภัย					
45. ท่านต้องการพัฒนาความรู้การบริหารจัดการ สาธารณภัยด้านอุทกภัยและโคลนถล่ม					
46. ท่านต้องการพัฒนาความรู้การบริหารจัดการ สาธารณภัยด้านภัยแล้ง					
47. ท่านต้องการพัฒนาความรู้การบริหารจัดการ แผ่นดินไหวและอาคารถล่ม					
48. ท่านต้องการพัฒนาความรู้การบริหารจัดการ สารเคมีและวัตถุอันตราย					
49. ท่านต้องการพัฒนาความรู้การบริหาร จัดการคลื่นยักษ์สึนามิ					
50. ท่านต้องการพัฒนาความรู้ในด้านการ ป้องกันอุบัติเหตุทางถนน					
51. ท่านต้องการพัฒนาความรู้ด้านการการ บริหารจัดการสาธารณภัยในภาวะวิกฤต					
52. ท่านต้องการพัฒนาความรู้ในเรื่องการ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินตาม ระเบียบเงินทดรองราชการ					
53. ท่านต้องการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ พ.ศ.2551					
54. ท่านต้องการให้หน่วยงานจัดการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้อย่างไม่ เป็นทางการ (Informal Learning) เพื่อสร้าง เวทีการเรียนรู้ร่วมกัน					

ประเด็น	ระดับความต้องการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
55. ท่านต้องการให้หน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรภายในทุก 2 ปี เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน					
56. ท่านต้องการให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการทางเว็บไซต์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง					
57. ท่านต้องการให้หน่วยงานจัดการศึกษาต่อภายในประเทศในหลักสูตรที่ตนสนใจ แม้จะไม่ใช่ในสายงานของตนเอง					
58. ท่านต้องการให้หน่วยงานจัดการศึกษาต่อต่างประเทศโดยทุนอุดหนุนของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
59. ท่านต้องการให้หน่วยงานจัดให้มีการศึกษาดูงานด้านการให้บริการในหน่วยงานชั้นนำ					
60. ท่านต้องการให้หน่วยงานสนับสนุนการศึกษาดูงานด้านการจัดการสาธารณภัยในต่างประเทศ					
61. ท่านต้องการพัฒนาความรู้การบริหารพัสดุภาครัฐ					
62. ท่านต้องการพัฒนาความรู้ระบบการคลังและงบประมาณภาครัฐแนวใหม่					
มิติตามความสามารถในการปฏิบัติงาน					
63. ท่านต้องการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยี/คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่าง ๆ					
64. ท่านต้องการพัฒนาทักษะการประสานงาน					

ประเด็น	ระดับความต้องการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
65. ท่านต้องการพัฒนาทักษะการสร้างเครือข่าย					
66. ท่านต้องการพัฒนาทักษะการเขียนหนังสือราชการ					
67. ท่านต้องการพัฒนาเทคนิคการสร้างและพัฒนาทีมงาน					
68. ท่านต้องการพัฒนาเทคนิคการประชาสัมพันธ์					
69. ท่านต้องการพัฒนาทักษะด้านการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการค้นคว้า					
70. ท่านต้องการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี โดยผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก					
71. ท่านต้องการให้หน่วยงานจัดการศึกษาดูงานด้านคุณภาพชีวิตการทำงานในหน่วยงานชั้นนำ					
มิติเจตคติ					
72. ท่านต้องการให้หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรเข้าปฏิบัติธรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน					
73. ท่านต้องการให้หน่วยงานดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละมองโลกในแง่ดี (Positive thinking)					
74. ท่านต้องการให้หน่วยงานจัดกิจกรรมทางสังคมที่สนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม					

ประเด็น	ระดับความต้องการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
75. ท่านต้องการให้หน่วยงานดำเนินการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการทำงานเพื่อสังคม					

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะและความต้องการพัฒนาตนเองเพิ่มเติมจากกรมป้องกันและบรรเทา

สาธารณภัย

5.1 โปรดให้ข้อเสนอแนะ สิ่งที่จะเป็นประโยชน์ต่อกรมฯ เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองของบุคลากร

.....

.....

.....

5.2 โปรดให้ข้อเสนอแนะ สิ่งที่จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร

.....

.....

.....

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นางสาวปรารีย์ ยอดมณี

นักศึกษาปริญญาโทสาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์