

บทคัดย่อ

สารนิพนธ์เรื่อง “ทักษะต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ส่วนกลาง)” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะการพัฒนาตนเอง ทักษะต่อกระบวนการพัฒนาบุคลากร และความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นการศึกษาเชิงพรรณนาโดยเก็บข้อมูลจากข้าราชการประเภทตำแหน่งทั่วไป ตั้งแต่ระดับปฏิบัติงานถึงระดับชำนาญงาน และข้าราชการประเภทตำแหน่งวิชาการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง จำนวน 163 คน โดยใช้แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยค่าที และค่าเอฟ กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 40-49 ปี การศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ และมีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ระหว่าง 5-9 ปี กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อการพัฒนาตนเองในด้านความตั้งใจจากภายในมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ด้านการเข้าร่วมกิจกรรมและด้านการแสวงหาโอกาส ส่วนความคิดเห็นต่อกระบวนการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ได้แก่ การสำรวจและกำหนดความต้องการ การวางแผนพัฒนาบุคลากร การดำเนินกิจกรรม และการประเมินและติดตามผล สำหรับความต้องการในการพัฒนาตนเอง พบว่า อยู่ในระดับสูงทุกมิติ ผลการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการในการพัฒนาตนเอง พบว่า เพศชายมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองในมิติการเพิ่มพูนความรู้ภารกิจหลักสูงกว่าเพศหญิง ส่วนอายุ ระดับการศึกษา และระดับตำแหน่งที่แตกต่างกันมีระดับความต้องการในการพัฒนาตนเองในภาพรวมที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย พบว่า กรมควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละมองโลกในแง่ดี และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการทำงานเพื่อสังคมซึ่งสอดคล้องกับภารกิจเนื้องานของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่บุคลากรในสังกัดต้องมีความมุ่งมั่น ทุ่่มเท อุทิศ และเสียสละทั้งเวลา แรงกายและแรงใจที่ต้องรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากสาธารณภัย ทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน และกรมควรที่จะสนับสนุนพัฒนาบุคลากรในด้านของการใช้เทคโนโลยี/คอมพิวเตอร์ และการใช้ภาษาอังกฤษ รวมทั้งส่งเสริมจัดให้มีการศึกษาดูงานในหน่วยงานชั้นนำต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมต่อยอดองค์ความรู้