

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา.....	69
4.1	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตาม เพศ อายุ	75
4.2	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุการทำงานและระดับการศึกษา....	75
4.3	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประเภทบุคลากร	77
4.4	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับตำแหน่ง	77
4.5	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความสนใจในสภาข้าราชการ.....	78
4.6	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามแหล่งที่รับข้อมูลเกี่ยวกับการทำหน้าที่ ของสภาข้าราชการ.....	79
4.7	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการรับรู้ต่อการทำหน้าที่ของ สภาข้าราชการในบทบาทของการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี.....	81
4.8	ระดับการรับรู้ ของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการในบทบาท ของการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี.....	83
4.9	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการรับรู้ต่อการทำหน้าที่ของ สภาข้าราชการในบทบาทของการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการส่งเสริม จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง.....	84
4.10	ระดับการรับรู้ ของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการในบทบาท ของการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการ.....	85
4.11	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการรับรู้ต่อการทำหน้าที่ของ สภาข้าราชการในบทบาทของการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างและศิษย์เก่า.....	86
4.12	ระดับการรับรู้ ของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการในบทบาท ของการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้าง และศิษย์เก่า.....	86
4.13	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการรับรู้ต่อการทำหน้าที่ของ สภาข้าราชการในบทบาทของการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและลูกจ้าง มีความรู้ ความสามารถ	87

4.14	ระดับการรับรู้ ของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการในบทบาทของการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและลูกจ้างมีความรู้ ความสามารถ.....	88
4.15	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการรับรู้ต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการในบทบาทของการดำเนินการให้เกิดความชอบธรรมและเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการลูกจ้างและสังคม.....	89
4.16	ระดับการรับรู้ ของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการในบทบาทของการดำเนินการให้เกิดความชอบธรรมและเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการ ลูกจ้างและสังคม.....	90
4.17	จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการรับรู้ต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการในบทบาทการเป็นที่ปรึกษาในกรณีที่เกิดกรณีพิพาทหรือ.....	90
4.18	ระดับการรับรู้ ของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการในบทบาทการเป็นที่ปรึกษาในกรณีที่เกิดกรณีพิพาทหรือ.....	91
4.19	สรุปภาพรวมของกลุ่มตัวอย่างในการรับรู้ของบุคลากรต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการ.....	92
4.20	ภาพรวมของการรับรู้ของบุคลากรต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการ	93
4.21	สรุปค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างในการรับรู้ของบุคลากรต่อการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการ.....	94
4.22	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคาดหวังที่สามารถตอบสนองความต้องการพื้นฐาน.....	97
4.23	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคาดหวังที่สามารถตอบสนองความต้องการทางสังคม.....	100
4.24	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคาดหวังของสภาข้าราชการที่พึงประสงค์	103
4.25	สรุปภาพรวมค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของกลุ่มตัวอย่างใน ความคาดหวังของบุคลากรต่อการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของสภาข้าราชการ.....	106
4.26	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการรับรู้และการทำหน้าที่ของสภาข้าราชการ.....	107
4.27	การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยการรับรู้การทำหน้าที่ของสภาข้าราชการจำแนกตามเพศ.....	110
4.28	การเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างอายุบุคลากรต่อการรับรู้การทำหน้าที่ของสภาข้าราชการ.....	114

4.29	การเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างระดับการศึกษา ต่อการรับรู้การทำหน้าที่ของสภาข้าราชการ.....	116
4.30	การเปรียบเทียบระดับของความคาดหวังต่อการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ สภาข้าราชการระหว่างบุคลากรเพศชายและหญิง.....	119
4.31	การเปรียบเทียบระดับของความคาดหวังต่อ การทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ สภาข้าราชการจำแนกตามอายุ.....	120
4.32	การเปรียบเทียบระดับของความคาดหวังต่อการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ สภาข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษา.....	122
4.33	การเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างอายุการทำงาน ต่อการรับรู้ทำหน้าที่ของสภาข้าราชการ.....	127
4.34	การเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างประเภทการทำงาน ต่อการรับรู้การทำหน้าที่ของสภาข้าราชการ.....	130
4.35	การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยการรับรู้การทำหน้าที่ของสภาข้าราชการจำแนกตาม ตำแหน่งบริหาร.....	133
4.36	การเปรียบเทียบระดับของความคาดหวังต่อการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ สภาข้าราชการจำแนกตามอายุการทำงาน.....	135
4.37	การเปรียบเทียบระดับของความคาดหวังต่อการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ สภาข้าราชการจำแนกตามประเภทการทำงาน.....	137
4.38	การเปรียบเทียบระดับของความคาดหวังต่อการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ สภาข้าราชการจำแนกตามการดำรงตำแหน่งบริหาร.....	139
4.39	การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยการรับรู้การทำหน้าที่ของสภาข้าราชการจำแนกตาม การเข้าร่วมในกิจกรรมของสภาข้าราชการ.....	143
4.40	การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยการรับรู้การทำหน้าที่ของสภาข้าราชการจำแนกตาม การศึกษาข้อบังคับของสภาข้าราชการ.....	146
4.41	การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยการรับรู้การทำหน้าที่ของสภาข้าราชการจำแนกตาม ความสนใจเป็นกรรมการสภาข้าราชการ.....	149
4.42	การเปรียบเทียบระดับของความคาดหวังต่อการทำหน้าที่เป็นตัวแทน ของสภาข้าราชการของบุคลากรที่เคยและไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมของ สภาข้าราชการ.....	151

4.43	การเปรียบเทียบระดับของความคาดหวังต่อการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ สภาข้าราชการของบุคลากรที่เคยและไม่เคยศึกษาข้อบังคับของสภาข้าราชการ....	153
4.44	การเปรียบเทียบระดับของความคาดหวังต่อการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ สภาข้าราชการของบุคลากรที่สนใจและไม่สนใจเป็นกรรมการสภาข้าราชการ.....	155