

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ.....	50
4.2 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ.....	50
4.3 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	51
4.4 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา.....	51
4.5 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน.....	52
4.6 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานที่ทำงาน.....	52
4.7 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามฝ่ายที่สังกัด.....	53
4.8 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความหมายต่อแนวคิด ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	55
4.9 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามขอบเขตต่อแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคม.....	56
4.10 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามองค์ประกอบต่อแนวคิด ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	57
4.11 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประโยชน์ต่อแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคม.....	58
4.12 จำนวน ร้อยละกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับความรู้ของพนักงานต่อแนวคิด ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	59
4.13 ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการพนักงานเปรียบเสมือนครอบครัว เดียวกัน.....	61
4.14 ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการโรงอาหารสีเขียว.....	62
4.15 ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการบริษัทสีเขียว.....	63
4.16 สรุปภาพรวมของความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายในองค์กร.....	64
4.17 ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการพิพิธภัณฑ์เด็ก.....	65
4.18 ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการของเล่นเด็กพิการ.....	66
4.19 ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับชุมชน.....	68

4.20	ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ.....	69
4.21	ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการแปรรูปข้าว.....	70
4.22	ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการอนุรักษ์พลังงาน.....	71
4.23	ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อโครงการวัตถุดิบสีเขียว.....	72
4.24	สรุปภาพรวมของความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายนอกองค์กร.....	73
4.25	สรุปภาพรวมของความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร.....	74
4.26	ระดับการมีส่วนร่วมวางแผนของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม....	75
4.27	ระดับการมีส่วนร่วมดำเนินการของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.	78
4.28	ระดับการมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์ของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม.....	80
4.29	ระดับการมีส่วนร่วมติดตามและประเมินผลของพนักงานต่อกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	82
4.30	สรุปภาพรวมระดับของการมีส่วนร่วมของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม.....	84
4.31	เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับระดับความรู้ ต่อแนวคิด ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	85
4.32	เปรียบเทียบ ค่าร้อยละ ระหว่างอายุกับระดับความรู้ ต่อแนวคิดความรับผิดชอบต่อ สังคม.....	85
4.33	เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับระดับความรู้ต่อแนวคิด ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	86
4.34	เปรียบเทียบ ค่าร้อยละ ระหว่างระดับการศึกษากับระดับความรู้ต่อแนวคิด ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	87
4.35	เปรียบเทียบ ค่าร้อยละ ระหว่างระยะเวลาการทำงานกับระดับความรู้ต่อแนวคิด ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	88
4.36	เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างสถานที่ทำงานกับระดับความรู้ต่อแนวคิด ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	89

4.37	เปรียบเทียบ ค่าร้อยละ ระหว่างฝ่ายกับระดับความรู้ต่อแนวคิดความรับผิดชอบ ต่อสังคม.....	89
4.38	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีเพศต่างกันต่อ การปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายในองค์กร.....	91
4.39	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีเพศต่างกันต่อ การปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายนอกองค์กร.....	92
4.40	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีช่วงอายุต่างกันต่อการปฏิบัติ ถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายในองค์กร	92
4.41	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของ กลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายในองค์กร.....	93
4.42	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีช่วงอายุต่างกันต่อการ ปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายนอกองค์กร.....	93
4.43	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของ กลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายนอกองค์กร.....	94
4.44	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ต่างกันต่อการปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมภายในองค์กร.....	94
4.45	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ต่างกันต่อการปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมภายนอกองค์กร.....	95
4.46	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันต่อ การปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายในองค์กร.....	96

4.47	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายในองค์กร.....	96
4.48	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีช่วงระดับการศึกษาต่างกันต่อการปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายนอกองค์กร.....	97
4.49	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายนอกองค์กร.....	97
4.50	การเปรียบเทียบรายคู่ของระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายนอกองค์กร.....	98
4.51	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระยะเวลาการทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายในองค์กร.....	99
4.52	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายในองค์กร.....	99
4.53	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระยะเวลาการทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายนอกองค์กร.....	100
4.54	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายนอกองค์กร.....	100
4.55	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานที่ทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายในองค์กร.....	101
4.56	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานที่ทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายนอกองค์กร.....	102

4.57	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีฝ่ายต่างกันต่อการปฏิบัติถึง ความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายในองค์กร.....	103
4.58	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างฝ่ายของ กลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายในองค์กร.....	103
4.59	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีฝ่ายต่างกันต่อการปฏิบัติถึง ความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายนอกองค์กร...	104
4.60	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างฝ่ายของ กลุ่มตัวอย่างกับความคิดเห็นของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ภายนอกองค์กร.....	105
4.61	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีเพศต่างกันต่อ การปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมในการวางแผนต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม...	106
4.62	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีเพศต่างกันต่อ การปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม.....	106
4.63	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีเพศต่างกันต่อ การปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมในการร่วมรับผลประโยชน์ต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม.....	107
4.64	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีเพศต่างกันต่อ การปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมในการร่วมติดตามและประเมินผลต่อกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	108
4.65	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีอายุต่างกันต่อการปฏิบัติถึง การมีส่วนร่วมวางแผนต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	108
4.66	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมวางแผนของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม.....	109
4.67	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีอายุต่างกันต่อการปฏิบัติถึง การมีส่วนร่วมดำเนินการต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	110

4.68	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมดำเนินการของพนักงานต่อกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	110
4.69	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีอายุต่างกันต่อการปฏิบัติ ถึงการมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์ต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	111
4.70	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์ของพนักงานต่อกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	111
4.71	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีอายุต่างกันต่อการปฏิบัติ ถึงการมีส่วนร่วมติดตามและประเมินผลต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	112
4.72	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมติดตามและประเมินผลของพนักงานต่อกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	113
4.73	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ต่างกันต่อการปฏิบัติการมีส่วนร่วมในการวางแผนต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม.....	113
4.74	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ต่างกันต่อการปฏิบัติการมีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม.....	114
4.75	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ต่างกันต่อการปฏิบัติการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ต่อกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	115
4.76	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ต่างกันต่อการปฏิบัติการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลต่อกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	115
4.77	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันต่อ การปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมวางแผนต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	116
4.78	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษา ของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมวางแผนของพนักงานต่อกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	117

4.79	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมดำเนินการต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	117
4.80	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมดำเนินการของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	118
4.81	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม..	119
4.82	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	119
4.83	การเปรียบเทียบรายคู่ของระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	120
4.84	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมติดตามและประเมินผลต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	121
4.85	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมติดตามและประเมินผลของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	121
4.86	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระยะเวลาการทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมวางแผนต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	122
4.87	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมวางแผนของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	122
4.88	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระยะเวลาการทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมดำเนินการต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม....	123
4.89	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมดำเนินการของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	124

4.90	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระยะเวลาการทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์ต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	125
4.91	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์ของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	125
4.92	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีระยะเวลาการทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมติดตามและประเมินผลต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	126
4.93	วิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระยะเวลาการทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมติดตามและประเมินผลของพนักงานต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	126
4.94	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานที่ทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมในการวางแผนต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	127
4.95	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานที่ทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	128
4.96	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานที่ทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์ต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	128
4.97	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีสถานที่ทำงานต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมติดตามและประเมินผลต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	129
4.98	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีฝ่ายต่างกันต่อการปฏิบัติถึงการมีส่วนร่วมในการวางแผนต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	130
4.99	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างฝ่ายของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการวางแผนต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	130

4.100	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีฝ่ายต่างกันต่อการปฏิบัติ ถึงการมีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	131
4.101	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างฝ่ายของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม.....	132
4.102	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีฝ่ายต่างกันต่อการปฏิบัติถึง การมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.....	133
4.103	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างฝ่ายของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม.....	134
4.104	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพนักงานที่มีฝ่ายต่างกันต่อการปฏิบัติถึง การมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลต่อกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม.	135
4.105	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างฝ่ายของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลต่อกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	135