

## บทคัดย่อ

เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดปทุมธานี ซึ่งมีความตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดจากการรับบริการแต่งผม - เสริมสวย จึงมีนโยบายจัดอบรมด้านสุขาภิบาลแก่ผู้ประกอบการแต่งผม-เสริมสวย เพื่อให้ผู้ประกอบการกิจการตระหนักปรับปรุงแก้ไขสถานบริการแต่งผม-เสริมสวย ได้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสถานบริการแต่งผม-เสริมสวยและยกระดับสถานบริการแต่งผม-เสริมสวย ปลอดภัย นำไปใช้บริการ และเป้าหมายในการนำโครงการในครั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำโครงการอบรม ด้านสุขาภิบาลของสถานบริการแต่งผม เสริมสวย ในเขตเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จังหวัดปทุมธานี

โครงการดังกล่าวนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจของผู้ประกอบการเกี่ยวกับสุขาภิบาลของสถานบริการแต่งผม - เสริมสวย 2) เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้ประกอบการต่อการดำเนินงานด้านสุขาภิบาลของสถานบริการแต่งผม - เสริมสวย 3) เพื่อพัฒนาความร่วมมือของผู้ประกอบการในการปรับปรุงสถานบริการแต่งผม - เสริมสวยตามมาตรฐานสถานบริการแต่งผม-เสริมสวย

ในการพัฒนาการจัดอบรม ด้านสุขาภิบาลแก่ผู้ประกอบการเสริมสวย ผู้เสนอโครงการได้ออกแบบแผนการดำเนินงาน ซึ่งแบ่งเป็น 3 ระยะ คือ ระยะที่ 1 การหาความต้องการ (Need Assessment) เพื่อค้นหาปัญหาของผู้ประกอบการแต่งผม - เสริมสวยในเขตเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ และนำไปสู่การแก้ปัญหาได้ตรงประเด็นและเมื่อได้ผลสรุปจากการหาความต้องการ (Need Assessment) แล้วนำไปสู่การสร้างหลักสูตรการอบรม ระยะที่ 2 การสร้างหลักสูตรและการอบรม และระยะที่ 3 การประเมินผลการอบรม

## **Abstract**

Sanunrak Municipal, a local administration within Pathumthani province, place the development of sanitation standard for hair salon high on its policy agenda. To fulfill this goal, this aims to introduce a training program for the owners and employees of hair salon for barber shop and beauty salon in Sanunrak Municipal. The objective of the training program include 1) increase knowledge regarding hair salon sanitation among owner of hair salon ; 2) create a positive attitude toward hair salon sanitation among owner of hair salon ; 3) increase cooperation among owner of hair salon to meet hair salon sanitation standard.

In developing the training program, need of the target group are considered and incorporated into the training curriculum. Therefore, his proposal compose of three phase ; phase 1 deal with need assessment, in which, the results are used to develop the training curriculum in phase 2; finally, phase 3 involves evaluation plan in assessing the outcomes of the training program.