

ลักษณะ พันธุ์วรรณ 2556: วัฒนธรรมองค์การและการมีส่วนร่วมในแผนดำเนินงาน
ประจำปีของบุคลากรสายสนับสนุน คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขาวิชารัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และ
รัฐประศาสนศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: อาจารย์เกรวสิน ศิลพิพัฒน์, Ph.D.
92 หน้า

การศึกษาเรื่องวัฒนธรรมองค์การและการมีส่วนร่วมในแผนดำเนินงานประจำปีของบุคลากร
สายสนับสนุน คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการมี
ส่วนร่วมของบุคลากรสายสนับสนุน คณะวนศาสตร์ 2) เพื่อศึกษาวัฒนธรรมองค์การของคณะวน
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 3) เพื่อสำรวจปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในแผน
ดำเนินงานประจำปี ประชากรที่ใช้ในการวิจัยคือพนักงานสายสนับสนุนจำนวนทั้งสิ้น 106 คน โดย
เก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม และประมวลผลข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for window
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเฉลี่ย และ ไคสแควร์
(Chi-Square) โดยกำหนดให้ระดับความมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษาพบว่า การมีส่วนร่วมในแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2555 ของบุคลากรสาย
สนับสนุนในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าการมีส่วนร่วมใน
ทุกด้านได้แก่ การมีส่วนร่วมในการวางแผน การมีส่วนร่วมในการดำเนินการ การมีส่วนร่วมในการรับ
ผลประโยชน์และการมีส่วนร่วมในการประเมินผล อยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน ในส่วนของ
วัฒนธรรมองค์การของคณะวนศาสตร์ จำแนกออกเป็น 3 ลักษณะ ได้แก่ วัฒนธรรมองค์การลักษณะ
สร้างสรรค์อยู่ในระดับสูง ในขณะที่วัฒนธรรมองค์การแบบลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และวัฒนธรรม
องค์การแบบลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับปานกลาง สำหรับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการมี
ส่วนร่วมในแผนดำเนินงานประจำปีพ.ศ.2555 สำนักงานเลขานุการคณะของบุคลากรสายสนับสนุน
คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้แก่ สถานที่ทำงาน และวัฒนธรรมองค์การลักษณะ
สร้างสรรค์