

บทคัดย่อ

173513

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทำการวิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศงานสถิติ : กรณีศึกษา สถิติ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสถิติสามารถนำไปใช้ทดแทนระบบงานสถิติเดิม ซึ่งเป็นการบันทึกข้อมูลบนกระดาษ ทำให้หน่วยงานสถิติมีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ในการใช้งานตั้งแต่ระดับเจ้าหน้าที่ไปจนถึงระดับผู้บริหาร ทั้งนี้เนื่องจากระบบฐานข้อมูลสารสนเทศงานสถิติที่พัฒนาขึ้นใหม่นี้จะลดขั้นตอนการทำงานของสถลิ่ง ทำให้เจ้าหน้าที่จะทำการบันทึกได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้นก็จะได้ข้อมูลที่ต้องการเกือบทั้งหมด นอกจากนี้ยังเป็นการลดความผิดพลาดของข้อมูลได้อีกด้วย ในส่วนของผู้บริหารก็สามารถเรียกดูสารสนเทศในส่วนที่ต้องการได้ทันที และมีความถูกต้อง ทำให้สามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวในการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาระบบสารสนเทศนี้ ได้ใช้หลักการวิเคราะห์และออกแบบระบบสารสนเทศให้เป็นไปตามระบบงานของสถิติในกระบวนการต่างๆ โดยแบ่งระบบตามกระบวนการทำงานในแต่ละห้วงของสถิติ เช่น การขึ้นบัญชีทหารกองเกิน การเรียกคนมาเข้ากองประจำการ การคัดเลือกคนเข้าเป็นทหารกองประจำการ เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้มีการพัฒนาเพิ่มเติมรายงานสถานภาพของบุคคล ซึ่งเป็นสารสนเทศที่ผู้บริหารมีความต้องการ แต่ไม่มีในระบบเดิม

ผลการวิจัยพบว่าเมื่อนำระบบใหม่เข้าใช้งาน มีการวัดความพึงพอใจของผู้เชี่ยวชาญและความพึงพอใจของผู้ใช้ทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อยู่ในเกณฑ์ที่พึงพอใจมาก เป็นระบบที่ทดแทน

173513

การใช้แรงงานได้ มีความสะดวก รวดเร็ว ง่ายต่อการใช้งาน พร้อมเสนอแนะให้มีการพัฒนาต่อใน
ระดับสถิติจังหวัดและเชื่อมต่อกับข้อมูลประชากรของกระทรวงมหาดไทย ต่อไปด้วย

คำสำคัญ: ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ / สถิติ / ทหารกองเกิน

Abstract

173513

Objectives of this thesis were to analyze, to design and to develop database information system for Royal Thai Army Recruiting: a case study of Ampor Meung Nakornrajsima Province. Crews in Registrar Department used new registrar system instead of the old system which recorded data on papers. The new system improved the IT system of the Registrar Department to be efficient, comfort and quick for all staff; from crews level to executives level. This new system decreased a number of processes in the registrar work. Then, the crews would record only one time to obtain almost all required data. In addition, this system would lessen data errors. In administrative part, executives could immediately have a look for interested data of IT system. These data provided high accuracy, therefore, the executives could efficiently make a decision.

Development of this IT system was analyzed and designed for the registrar work by dividing the system into each part of the actual registrar work such as entering registered personnel, calling people to be on duty, selecting people to be officers in service. Apart from this, there was an additional development on people status report which required by the executives. Thus, this additional one was not included in the old system.

After this new system was used by the Registrar Department, there was satisfaction measurement by experts and users; both the executives and the crews. Their satisfaction were at a high level. Also, the results of the surveying showed that staff believed that this new system could save man-hour work. Moreover, it was comfort, easy and quick system. Furthermore, they suggested that the development of registrar work at a province level should be developed and then connected to population database of Ministry of Interior.

Keywords: Database Information System / Royal Thai Army Recruiting / Registrar