

215311

งานวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) พัฒนาระบบงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น 2) เพื่อหาประสิทธิภาพของระบบงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น จากผู้เชี่ยวชาญ 3) เพื่อหาความพึงพอใจที่มีต่อระบบงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น ขั้นตอนในการพัฒนาแบ่งออกเป็น การศึกษาปัญหาของระบบงานเดิม การวิเคราะห์ระบบงานใหม่ การออกแบบ การพัฒนา และการทดสอบระบบ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาระบบ คือ โปรแกรม Microsoft Visual Basic 6.0 เครื่องมือที่ใช้สำหรับหาคุณภาพของระบบ และประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ คือแบบสอบถาม ระบบงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น ที่พัฒนาขึ้น ครอบคลุมทั้งในด้านการรับข้อมูลเข้า หน่วยประมวลผล หน่วยแสดงผล และการจัดเก็บข้อมูล มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานของผูปฏิบัติ และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้เป็นอย่างดี

215311

The purposes of this research were to develop Student Loan Fund System of Rajamangala University of Technology Isan, Khon Kaen Campus, to search for efficiency of the system from the professional officials and officers of Rajamangala University of Technology Isan, Khon Kaen Campus, to find the users' satisfaction. The processes of the development were divided into the study of old system problems, the analysis of new system, the system design, the system development and the system examination. The research was carried out with the officials, executives and officers. The device which used to develop the system is Microsoft Visual Basic 6.0 program and another one is questionnaire used to find system quality and to assess the users' satisfaction. The developed system is covered receiving data, systematizing unit, display and data memory. The result shown that the users were satisfied with the system very much. The system could apply to support the users' works and support the executives' decisions very well.