

ผนวกที่ 2

ข้อตกลงระหว่างบริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด กับองค์กรสมาชิกเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอล
ลีกอาชีพของประเทศไทย รายการไทยพรีเมียร์ลีกและลีกดิวิชั่น 1 ฤดูกาล 2555

(CLUB LICENSING AGREEMENT FOR THAI PREMIER LEAGUE / LEAGUE DIVISION 1 2012)

ทำที่.....

.....

.....

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นระหว่างบริษัท.....

โดย.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อและประทับตราบริษัท สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่.....ซอย.....

ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....ฝ่ายหนึ่งซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า

“ผู้อนุญาต” กับ

บริษัท.....และขอเข้าร่วมการแข่งขัน

ในนามองค์กรสมาชิก.....โดย.....ตำแหน่ง.....

.....เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อและประทับตราบริษัท

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....ฝ่ายหนึ่งซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “ผู้อนุญาต” ตกลงยินยอมและปฏิบัติ

ตามเงื่อนไข และข้อบังคับของผู้อนุญาตดังต่อไปนี้

ผู้ยื่นขออนุญาตเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลอาชีพรายการไทยพรีเมียร์ลีก และลีกดิวิชั่น 1 ให้คำรับรอง
ว่าจะดำเนินการตามเงื่อนไข และข้อตกลงต่างๆดังมีรายละเอียดต่อไปนี้ คือ

1. ผู้ขออนุญาต ต้องจดทะเบียนสโมสรเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแพ่ง และพาณิชย์ประเภทบริษัท จำกัด เพื่อรับผิดชอบการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอล และแนบ หนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท และ หนังสือบริคณห์สนธิ ที่นายทะเบียนออกให้โดยมีอายุไม่เกิน 3 เดือนให้บริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด ประจำ ฤดูกาลที่เข้าร่วมแข่งขัน

2. ผู้ขออนุญาตรับรองว่า

- 2.1 นักกีฬาฟุตบอลทั้งหมดได้ขึ้นทะเบียนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่ผู้อนุญาตกำหนด
- 2.2 นักกีฬาฟุตบอลในระดับอาชีพทุกคน มีการทำสัญญาว่าจ้างกับบริษัท
- 2.3 การจ่ายค่าตอบแทนนักกีฬา และรายรับค่าผ่านประตูต้องอยู่ในบัญชีการรับจ่ายเงินของบริษัท
- 2.4 ผู้อนุญาตจะได้รับข้อมูลทุกอย่างที่ต้องการเมื่อร้องขอ เช่น งบการเงินประจำปี ไตรมาส งบการเงินประจำปี เป็นต้น

3. ผู้อนุญาตให้การรับรองว่า

- 3.1 ที่ตั้งของผู้อนุญาตอยู่ในเขต (ภูมิศาสตร์) ตามที่ผู้อนุญาต เป็นผู้กำหนดและรับรอง
- 3.2 เป็นผู้มิตสิทธิในการใช้ชื่อและตราสโมสร หรือบริษัท
- 3.3 ปลอดจากการแทรกแซงการบริหารงานจากหุ้นส่วนทางธุรกิจอื่น หรือสปอนเซอร์
- 3.4 ยินยอมให้ผู้อนุญาต ใช้ตราสโมสร, รูปภาพนักกีฬาในการประชาสัมพันธ์ตาม สื่อต่าง ๆ ได้

4. ผู้อนุญาตจะได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลอาชีพในกรณี ดังนี้

- 4.1 มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ในระเบียบที่ผู้อนุญาต กำหนดโดยเฉพาะอย่างยิ่งการ จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลประเภท บริษัทจำกัดตามข้อ 1
- 4.2 มีคุณสมบัติถูกต้องตามผลของการแข่งขันในฤดูกาลแข่งขันฟุตบอลอาชีพรายการ “ไทยพรีเมียร์ลีก” และ “ลีกดิวิชั่น 1” ก่อนหน้านี้

5. ข้อตกลงนี้อาจถูกยกเลิก หรือถอนได้เมื่อ

- 5.1 เมื่อมีการยุบสโมสร และบริษัท
- 5.2 เมื่อผู้อนุญาตไม่สามารถรักษาคูณสมบัติตามข้อกำหนด
- 5.3 เมื่อผู้อนุญาตได้ที่รับสิทธิกระทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดพันธผูกพันตามข้อตกลงต่างๆ เหล่านี้
- 5.4 ข้อตกลงนี้ไม่สามารถโอนให้องค์กรหรือบุคคลอื่นได้โดยไม่ได้รับอนุญาต

6. ผู้อนุญาตสัญญาว่าจะดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์สำคัญ 5 ประการดังต่อไปนี้คือ

- 6.1 หลักเกณฑ์ด้านกีฬา

- 1) มีการลงทุนในโปรแกรมการพัฒนาเยาวชนที่มีคุณภาพรวมทั้งการส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขันตามที่ผู้อนุญาต กำหนด
- 2) สนับสนุนให้นักเตะเยาวชนได้รับการศึกษาด้านการกีฬาฟุตบอลและการศึกษาอื่นๆ
- 3) ดูแลเรื่องการรักษาพยาบาลนักเตะเยาวชนอย่างดี
- 4) เน้นให้นักกีฬามีความประพฤติเหมาะสมทั้งในและนอกสนาม

6.2 หลักเกณฑ์ด้านโครงสร้างสนามฟุตบอล

- 1) มีสนามแข่งขันที่ได้รับการตรวจและอนุมัติให้ใช้ มีความสะดวกสบายและให้ความปลอดภัยแก่ผู้ชมและผู้เล่นตลอดจนกรรมการตัดสิน
- 2) มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ชมครบถ้วน
- 3) มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับสื่อมวลชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบสายพายอินเทอร์เน็ต
- 4) มีสนามฝึกซ้อมที่ดีเพียงพอซึ่งจะต้องแตกต่างจากสนามแข่งขัน

6.3 หลักเกณฑ์ด้านบุคลากรและการบริหาร

- 1) บริหารองค์กรของตนอย่างมืออาชีพ
- 2) มีการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญที่มีคุณสมบัติและทักษะที่เหมาะสมมาบริหารงานด้านต่างๆ เต็มเวลา
- 3) ใช้ผู้ฝึกสอนที่มีวุฒิบัตรที่ได้รับการรับรองจากสมาคมฟุตบอล เอเอฟซี หรือฟีฟ่าตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการแข่งขัน
- 4) มีการสนับสนุนด้านสวัสดิการการรักษาพยาบาล
- 5) จัดให้มี

ก. เลขานุการสโมสรมีที่ทำการ และมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงานและติดต่อสื่อสาร

ข. ผู้จัดการทั่วไป

ค. เจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน

ง. เจ้าหน้าที่ประสานงานความปลอดภัย

จ. แพทย์และเจ้าหน้าที่ดูแลกายภาพประจำสโมสร

ฉ. หัวหน้าผู้ฝึกสอนโครงการเยาวชนที่มีคุณวุฒิที่ได้รับการรับรอง

ช. ผู้ประสานงานการรักษาความปลอดภัยที่มีความสามารถ

6.4 หลักเกณฑ์ด้านกฎหมาย

- 1) มีการกำหนดหลักเกณฑ์และข้อบังคับขั้นพื้นฐานของบริษัทตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีระบบธรรมาภิบาล ปกป้องความโปร่งใส เกียรติยศ และ ศักดิ์ศรีของสโมสรสมาชิก และการแข่งขันยินยอมให้ฟีฟ่า หรือ เอเอฟซี หรือสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ และ/หรือ บริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด สามารถเข้าแทรกแซงได้ หากทราบว่าบุคคลใดหรือองค์กรใด เป็นเจ้าของ หรือควบคุมสโมสรมากกว่าหนึ่งสโมสร ในการแข่งขันรายการเดียวกัน
- 3) ยอมรับและปฏิบัติตามธรรมนูญ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โปรแกรมการแข่งขัน ประจำฤดูกาล และการตัดสินใจของ ฟีฟ่า เอเอฟซี สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ และบริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด
- 4) ยอมรับในบทบาทของอนุญาโตตุลาการสำหรับการกีฬา(Court of Arbitration For Sports) ที่มีหน้าที่ไกล่เกลี่ยกรณีพิพาทการกีฬาโดยไม่ต้องนำเรื่องไปฟ้องศาล
- 5) เข้าร่วมการแข่งขันของสหพันธ์เอเอฟซีในระดับทวีป
- 6) เคารพและปฏิบัติตามระเบียบของผู้อนุญาตที่ออกให้องค์กรสมาชิก
- 7) ยื่น/ส่งเอกสารให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่ได้รับการร้องขอ

6.5 หลักเกณฑ์ด้านการเงิน

- 1) ปรับปรุงประสิทธิภาพและความสามารถในการบริหารจัดการทางธุรกิจและทางการเงิน
- 2) เพิ่มความโปร่งใสด้านการเงินและความน่าเชื่อถือของสโมสร
- 3) ดูแลรักษาสีตึกเจ้าหนี้โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักกีฬาของสโมสร

ข้อตกลงฉบับนี้มีข้อความถูกต้องกันทั้งสองฝ่ายได้อ่าน และเข้าใจข้อความในข้อตกลงนี้ดีแล้ว และยินยอมที่จะปฏิบัติตามจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานและต่างเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้อนุญาต

()

ประธานบริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด

ลงชื่อ.....

(.....)

พยาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุญาต

()

()ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....

(.....)

พยาน

ผนวกที่ 6

(ตัวอย่าง) สัญญาว่าจ้างอาชีพ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สถานที่ ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่.....

ซอย ถนน.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....เมื่อวันที่.....พ.ศ.....

ระหว่างคู่สัญญา 2 ฝ่าย ดังนี้คือ ฝ่ายแรกได้แก่

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

ในฐานะตัวแทนที่ได้รับอำนาจของ บริษัท/สโมสร.....

ตั้งบ้านเรือนอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....

ถนน.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” และ ฝ่ายที่สองได้แก่ ชื่อ.....

ตั้งบ้านเรือน อยู่ที่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....อำเภอ/เขต.....

.....จังหวัด.....ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง”

โดยทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันว่า “ผู้รับจ้าง” เป็นผู้ที่มีความสามารถทางการเล่นฟุตบอลและมีความพร้อมที่จะนำความสามารถนี้ไปให้บริการการเล่นฟุตบอลแก่องค์กรของ “ผู้รับจ้าง” ตามรายละเอียดที่จะได้ตกลงกัน ดังนี้คือ

1. ระยะเวลาของสัญญาว่าจ้าง

สัญญานี้เริ่มต้นตั้งแต่วันที่.....จนถึงสิ้นสุด ณ วันที่.....

เว้นแต่จะไม่มีการบอกเลิกสัญญาตามเงื่อนไขที่จะตกลงกันทั้งสองฝ่าย

2. ค่าตอบแทน

ก.ผู้รับจ้างจะได้รับเงินเดือน.....(เท่าไรและจ่ายอย่างไร)

ข.ผู้รับจ้างจะได้รับสวัสดิการ.....(มีอะไรบ้าง)

ค.ผู้รับจ้างจะได้รับโบนัส.....(กำหนดไว้อย่างไร)

3. หน้าที่ของผู้รับจ้าง

3.1 มีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและคำสั่งของผู้ว่าจ้าง ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นนักฟุตบอลที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งในระหว่างการฝึกซ้อมการแข่งขันฟุตบอล และการประพาดิตนทั้งในและ

นอกสนามแข่งขันอย่างเคร่งครัด โดยให้ถือว่าคำสั่งของผู้ฝึกสอน ผู้จัดการทีม และประธานสโมสรที่นำมาประกาศใช้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

3.2 ไม่มีความประพฤติปฏิบัติในเรื่องที่ทำให้ผู้ว่าจ้างและองค์กรของผู้ว่าจ้าง ต้องได้รับการเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติยศอย่างร้ายแรงโดยเฉพาะอย่างยิ่ง

ก.มีการทรยศต่ออาชีพการเล่นฟุตบอล เช่น เล่นฟุตบอลไม่เต็มที่

ข.มีความผิดทางอาญา

ค.มีความผิดทางแพ่งนอกเหนือจากความประมาทเล็กน้อย

ง.มีการกล่าวคำหาญหรือกล่าววิจารณ์ผู้ร่วมงานและเจ้าหน้าที่ขององค์กรของผู้ว่าจ้างอย่างเปิดเผย ในเรื่องที่ไม่สมควรเปิดเผย

4. หน้าที่ของผู้ว่าจ้าง

4.1 รับผิดชอบในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้รับจ้างถูกต้องครบถ้วนและตรงเวลา

4.2. ให้ความคุ้มครองและดูแลผู้รับจ้างอย่างเป็นธรรมและมีคุณธรรมเสมือนผู้รับจ้างเป็นพนักงานประจำคนหนึ่งขององค์กรผู้ว่าจ้าง

5. การประเมินผล

5.1 จะมีการประเมินผลการประพฤติด้านตัวของผู้รับจ้างทั้งนอกและในสนาม ตามระยะเวลาที่ตกลงกันเช่น ปีละ 2 ครั้ง

5.2 จะมีการนำผลการประเมินมาปรึกษากัน อันอาจนำไปสู่การปรับหรือลดค่าตอบแทนในบางกรณีหรือบางส่วนก็ได้

6. ความประพฤติของผู้รับจ้างและการลงโทษ

6.1 ในกรณีที่ผู้รับจ้างกระทำความผิดหรือไม่ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างถูกต้องครบถ้วน หรือทำหน้าที่บกพร่องตามข้อ 3 ผู้ว่าจ้างมีสิทธิพิจารณาลงโทษผู้รับจ้างได้ตามระเบียบที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้

6.2 ในกรณีที่ผู้รับจ้างกระทำความผิด ตามข้อ 6.1 ผู้ว่าจ้างพิจารณาด้วยความเป็นธรรมแล้วเห็นว่ารุนแรง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิสั่งให้ผู้รับจ้างหยุดปฏิบัติหน้าที่โดยจ่ายค่าจ้างให้เพียงครึ่งเดียวจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย

7. ข้ออุทธรณ์ร้องทุกข์

ในกรณีที่ผู้รับจ้างพิจารณาว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการประเมินผลและการลงโทษตามข้อ 6 ผู้รับจ้างสามารถทำหนังสือร้องทุกข์ต่อผู้จัดการทีมขององค์กรผู้ว่าจ้างภายใน 7 วัน หากการร้อง

ทุกข้อยังไม่บังเกิดผล จนเป็นที่พอใจ ผู้รับจ้างสามารถร้องทุกข์ต่อ “สมาคม” ภายใน 7 วัน หลังจากได้ทราบผลการพิจารณาจากผู้ว่าจ้างแล้ว ทั้งนี้ คำตัดสินของ “สมาคม” ถือเป็นอันสิ้นสุดของการร้องทุกข์

8. การสิ้นสุดลงของสัญญา

- 8.1 สัญญานี้ไม่มีผลบังคับใช้หลังจากวันสิ้นสุดสัญญา ยกเว้นจะมีการต่อสัญญา
- 8.2 ทั้งสองฝ่ายอาจตกลงกันยกเลิกสัญญานี้ก่อนสัญญาหมดอายุได้
- 8.3 สัญญานี้ฉบับนี้อาจถูกบอกเลิกโดยผู้ว่าจ้างได้หลังจากที่ได้มีการบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 1 เดือน ในกรณีที่
 - ก. ผู้รับจ้างกระทำความผิดอย่างร้ายแรงตามข้อ 6
 - ข. ผู้รับจ้างไม่สามารถทำหน้าที่ได้ตาม ข้อ 3 โดยที่ถูกห้ามลงแข่งขันเกิน 3 เดือน
- 8.4 สัญญานี้ฉบับนี้อาจถูกบอกเลิกโดยผู้รับจ้างได้ หลังจากผู้รับจ้างได้มีการบอกกล่าวล่วงหน้าไปยังผู้ว่าจ้างไม่น้อยกว่า 1 เดือน ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างไม่จ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้รับจ้าง ตามระยะเวลาที่กำหนดติดต่อกันเป็นเวลา 3 เดือน

9. การตัดสินข้อพิพาท

ในกรณีที่คู่สัญญา ทั้ง 2 ฝ่ายไม่สามารถบรรลุข้อตกลงข้อใดก็ตามที่ระบุไว้ในสัญญานี้ได้ ก็ให้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการที่ “สมาคม” แต่งตั้งขึ้นเพื่อช่วยหาข้อสรุป หากยังไม่สามารถตกลงกันได้ อีกให้ทั้ง 2 ฝ่ายดำเนินการไปตามแนวทางของอนุญาโตตุลาการ หรือตามกฎหมายของประเทศไทยต่อไป

ทั้ง 2 ฝ่ายได้ลงนามในสัญญาต่อหน้าพยานเมื่อ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....	
(.....)	(.....)
ในนามของผู้ว่าจ้าง	ในนามของผู้รับจ้าง
.....	
(.....)	(.....)
พยาน	พยาน