

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ฅ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
บทที่	
1. บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	3
1.3 สมมติฐานของการศึกษา.....	3
1.4 ขอบเขตของการศึกษา.....	3
1.5 วิธีดำเนินการศึกษา	4
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
2. วรรณการ แนวคิดพื้นฐาน ของสัญญาจ้างแรงงาน และการบอกเลิกสัญญาจ้าง แรงงาน.....	5
2.1 วรรณการ และแนวคิดพื้นฐานของสัญญาจ้างแรงงาน.....	14
2.2 ความหมายของการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน.....	17
2.3 แนวความคิดพื้นฐานของการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน	20
2.3.1 หลักเสรีภาพในการแสดงเจตนาหรือหลักเสรีภาพในการทำสัญญา และ หลักความศักดิ์สิทธิ์ของการแสดงเจตนา.....	21
2.3.2 หลักสุจริต.....	23
2.3.3 หลักความเสมอภาค.....	27
2.3.4 แนวความคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานตาม องค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	32
2.3.5 แนวความคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานตามกฎหมาย แรงงานของไทย.....	36
3. มาตรการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานตามกฎหมายต่างประเทศ.....	38
3.1 สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี.....	38
3.1.1 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน โดยบทบัญญัติทั่วไป.....	39

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3.1.2 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานโดยบทบัญญัติเฉพาะ	39
3.2 ประเทศญี่ปุ่น	45
3.2.1 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานโดยบทบัญญัติทั่วไป	45
3.2.2 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานโดยบทบัญญัติเฉพาะ	46
3.3 สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	48
3.3.1 สิทธิในการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานของนายจ้าง	49
3.3.2 สิทธิในการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานของลูกจ้าง	55
3.4 ประเทศไทย	56
3.4.1 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานโดยบทบัญญัติทั่วไป	56
3.4.2 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานโดยบทบัญญัติเฉพาะ	57
3.4.3 ผลทางกฎหมายจากการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน	66
4. มาตรการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานตามกฎหมายไทย	67
4.1 สิทธิในการเลิกสัญญาจ้างแรงงาน	71
4.1.1 การใช้สิทธิในการเลิกสัญญาโดยข้อสัญญา	72
4.1.2 การใช้สิทธิในการเลิกสัญญาโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย	73
4.2 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานโดยคู่สัญญา	74
4.2.1 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานตามบทบัญญัติทั่วไป	74
4.2.2 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานตามบทบัญญัติเฉพาะ	80
4.3 วิธีการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน	100
4.3.1 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานด้วยวาจา	100
4.3.2 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานเป็นลายลักษณ์อักษร	101
4.3.3 การบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานโดยปริยาย	102
5. ปัญหาและวิเคราะห์ปัญหาทางกฎหมายเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงาน	104
5.1 ความไม่เสมอภาคระหว่างสิทธิในการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานของนายจ้าง กับลูกจ้าง	104
5.2 เหตุของการเลิกสัญญาจ้างแรงงานจากการกระทำความผิดอันเข้าลักษณะ ร้ายแรงของนายจ้าง	109

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
5.2.1 นายจ้างกระทำผิดหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน.....	109
5.2.2 นายจ้างกระทำผิดที่ไม่เกี่ยวกับหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน.....	110
5.3 เหตุของการเลิกสัญญาจ้างแรงงานกรณีนายจ้างกลายเป็นบุคคลมีหนี้สินล้น พันตัวหรือล้มละลาย.....	112
5.4 วิธีการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานทันที.....	116
5.5 ผลของการบอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานทันทีของลูกจ้าง	118
5.5.1 ค่าชดเชย	121
5.5.2 ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า	123
5.5.3 ค่าสินไหมทดแทนและค่าเสียหาย	124
6. บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	127
6.1 บทสรุป	127
6.2 ข้อเสนอแนะ	132
บรรณานุกรม	134
ภาคผนวก	140
ประวัติผู้เขียน	148