

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่		หน้า
2.1	โครงสร้างคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาการจัดสวัสดิการชุมชนในระดับชาติ	15
2.2	กรอบแนวคิดสวัสดิการชุมชน	20
2.3	ความสัมพันธ์ขององค์ประกอบ 7-S ของ McKinsey	48
4.1	โครงสร้างการบริหาร “องค์กรออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อสวัสดิการชุมชน บ้านดอนไชย สร้างทุนทางสังคมอย่างยั่งยืน”	76
4.2	ความสัมพันธ์ของคณะทำงานทั้ง 4 ฝ่าย	78
4.3	ระบบของการบริหารจัดการ “องค์กรออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อสวัสดิการ ชุมชนบ้านดอนไชย สร้างทุนทางสังคมอย่างยั่งยืน”	86
4.4	วิธีการดำเนินงานของ “องค์กรออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อสวัสดิการชุมชน บ้านดอนไชย สร้างทุนทางสังคมอย่างยั่งยืน”	87
4.5	กองทุนต่าง ๆ ของ “องค์กรออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อสวัสดิการชุมชน บ้านดอนไชย สร้างทุนทางสังคมอย่างยั่งยืน”	90
4.6	แหล่งทุนและการใช้เงินของ “องค์กรออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อสวัสดิการชุมชน บ้านดอนไชย สร้างทุนทางสังคมอย่างยั่งยืน”	91
4.7	การจัดสวัสดิการชุมชนทั้ง 7 ด้าน ของ “องค์กรออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อ สวัสดิการชุมชนบ้านดอนไชย สร้างทุนทางสังคมอย่างยั่งยืน”	95
4.8	การพัฒนาคณะทำงาน 4 ฝ่ายจากการเป็นพี่เลี้ยง	104
4.9	การขยายความสัมพันธ์และแนวทางความร่วมมือเป็นเครือข่ายระดับตำบล	105
4.10	ทักษะของสมาชิกใน “องค์กรออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อสวัสดิการชุมชน บ้านดอนไชย สร้างทุนทางสังคมอย่างยั่งยืน”	106
4.11	หน้าจอของโปรแกรม “การบริหารงานชุมชน ออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อ สวัสดิการชุมชน สร้างทุนทางสังคมอย่างยั่งยืน”	109
4.12	ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมร่วมกับองค์ประกอบตัวอื่น ๆ ขององค์ประกอบ 7-S ของ McKinsey	116
4.13	ความสัมพันธ์ของค่านิยมร่วมและการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการ “องค์กรออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อสวัสดิการชุมชนบ้านดอนไชย สร้างทุนทาง สังคมอย่างยั่งยืน”	117

4.14 ความสัมพันธ์ของค่านิยมร่วมและการกำหนดระบบการทำงานของ “องค์กร
ออมบุญวันละหนึ่งบาทเพื่อสวัสดิการชุมชนบ้านดอนไชย สร้างทุนทางสังคม
อย่างยั่งยืน” 118