

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความมั่นคงในการทำงานของบัณฑิต กรณีศึกษา โครงการโควตาพิเศษ มหาวิทยาลัยศิลปากร (Job Security of the Graduates : The Case Study of Silpakorn University's Special Quota Project)
ชื่อผู้เขียน	นางมณิกา ยวนแหล (Mrs. Manika Yuanlae)
แผนกวิชา/คณะ	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ระพีพรรณ คำหอม
ปีการศึกษา	2551

### บทคัดย่อ

การศึกษา เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของบัณฑิต กรณีศึกษาโครงการโควตาพิเศษ มหาวิทยาลัยศิลปากร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะการมีงานทำ การกลับไปทำงานในภูมิลำเนา และความมั่นคงในการทำงานของบัณฑิตมหาวิทยาลัยศิลปากรที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยศิลปากรด้วยโควตาพิเศษ กลุ่มตัวอย่าง คือ บัณฑิตโครงการโควตาพิเศษ ซึ่งสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2547 จาก 5 คณะวิชา จำนวน 294 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบความแตกต่างของตัวแปรโดยใช้ค่าสถิติ  $t$  - test และ  $F$  - test โดยกำหนดค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และการวิเคราะห์เนื้อหา ผลการศึกษาพบว่า

บัณฑิตส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง สำเร็จการศึกษาจากคณะวิทยาศาสตร์ มีผลการศึกษาเฉลี่ยในช่วง 2.51–3.00 มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตปริมณฑลมากที่สุด และมีสถานภาพโสด ส่วนใหญ่ทำงานตรงกับสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา โดยเป็นพนักงาน/ลูกจ้างเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร และไม่ได้กลับไปทำงานในภูมิลำเนาเดิม มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001–15,000 บาทมากที่สุด ทิศนะต่อความมั่นคงในการทำงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีเพียงทิศนะต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานเท่านั้นที่อยู่ในระดับมาก เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปร พบว่า บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาต่างคณะกัน มีลักษณะงานและรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีทิศนะต่อค่าตอบแทนจากการทำงาน และความมั่นคงในการทำงาน

ในภาพรวมแตกต่างกัน บัณฑิตให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนหรือรายได้มากที่สุด รองลงมา คือ สภาวะเศรษฐกิจและนโยบายของรัฐ และสวัสดิการที่ได้รับจากการทำงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานโครงการโควตาพิเศษ มหาวิทยาลัยควรกำหนดเงื่อนไขให้ผู้ศึกษาในโครงการดังกล่าวกลับไปทำงานในภูมิลำเนา โดยมีระบบติดตามผลบัณฑิต และสร้างความเชื่อมโยงระหว่างสาขาวิชาและจำนวนในการจัดสรรโควตากับการจ้างงานและการประกอบอาชีพในชุมชน ภายใต้ความร่วมมือของหน่วยราชการและสถานประกอบการในชุมชน สำหรับการเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานนั้น ภาครัฐควรมีการประเมินความสอดคล้องของอัตราด้านค่าจ้างและค่าตอบแทนอื่น ๆ กับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน และสนับสนุนให้องค์กรจัดทำแผนและโครงการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการในการทำงานอย่างชัดเจน โดยสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดแผนและโครงการดังกล่าว

## Abstract

The study of “Job Security of the Graduates : The Case Study of Silpakorn University's Special Quota Project”, were aimed to study employment state, returning to work in hometown, and job security of the graduates of Silpakorn University who had got their entrance by means of special quota. The samples were 294 graduates from the special quota project, who graduated from 5 faculties in the academic year 2004. The research tool was a questionnaire. The data were analyzed for frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation, the factor different comparisons were analyzed by t-test, F-test at the significant level of 0.05, and the content analysis. The results were as follows.

Most of the graduates were females, graduated from the Faculty of Science, had 2.51-3.00 grade point average, their hometown were in the suburbs, they were single and worked accordingly to their academic fields, were employees of the private organizations in Bangkok, they did not return to work in their hometown and had 10,001 – 15,000 baht average monthly salary. The graduates had moderate overall viewpoints on job security; however, their only high viewpoint was on working environment. When the factor differences were compared, the graduates from different faculty had different work characteristics and monthly income; they had overall different viewpoint on work income and job security; the graduates had the priority of their attention on income, economic condition and the public policy, and working welfare, respectively.

The suggestions for the special quota project management were the university should have required the students in the project to return to work in hometown by setting up the follow-up system and building up connections among fields; an amount of allotted quota should have been accordingly to local employment and community career, under the cooperation between the public organizations and the private organizations in the community; for enhancing employment security, the public should have evaluated the accordance between wages including other considerations and the current economic state; support for organizations to create their own plan and clear consideration paying and working welfare project, and; support for the personnel in the organization to participate in creating the mentioned plan and project.