

ภาคผนวก

แบบสอบถาม
เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของบัณฑิต ภาครณศึกษา
โครงการโควตาพิเศษ มหาวิทยาลัยศิลปากร

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ใช้เพื่อสอบถามภาวะการปฏิบัติงานทำ การกลับไปทำงานใน ภูมิภาคอื่น และความมั่นคงในการทำงานของบัณฑิตที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อใน มหาวิทยาลัยศิลปากร ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางแผน และพัฒนาระบบการ รับเข้าด้วยโควตาพิเศษให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับนโยบายการกระจาย โอกาสทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษา และนโยบายในการลดปัญหาความไม่เป็นธรรมในการ กระจายรายได้ประชาชาติ ซึ่งจะช่วยลดความแตกต่างด้านฐานะทางเศรษฐกิจระหว่างประชาชน ในเขตเมืองหลวงกับเขตภูมิภาค ตลอดจนเป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อหามาตรการเสริมสร้างความรู้สึ กมั่นคงในการทำงาน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาระบบความมั่นคงทางสังคมที่เหมาะสมต่อไปด้วย

การเสนอผลการวิจัยจะเสนอในภาพรวม และเก็บรักษาข้อมูลของท่านไว้เป็น ความลับ ดังนั้น จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้ตอบแบบสอบถามด้วยความรู้สึก ความคิด และ เหตุการณ์ที่ตรงตามความเป็นจริงมากที่สุด โดยแบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ซึ่งผู้ ศึกษาจะใช้ประโยชน์ในทางวิชาการเท่านั้น

เมื่อท่านตอบแบบสอบถามแล้ว กรุณาส่งคืนตามที่อยู่ระบุในซองที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือและอนุเคราะห์ตอบ แบบสอบถาม

นางมณิกา ยวนแหล

แบบสอบถาม

เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของบัณฑิต กรณีศึกษา
โครงการโควตาพิเศษ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบัณฑิต

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลง หน้าคำตอบ ตามความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

 1. ชาย 2. หญิง

2. คณะวิชาที่สำเร็จการศึกษา

 1. คณะอักษรศาสตร์ 2. คณะศึกษาศาสตร์
 3. คณะวิทยาศาสตร์ 4. คณะเภสัชศาสตร์
 5. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

3. ผลการศึกษาเฉลี่ยตลอดหลักสูตร

 1. 2.00 – 2.50 2. 2.51 – 3.00
 3. 3.01 – 3.50 4. ตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป

4. ภูมิภาค

 1. ปริมณฑล 2. ภาคกลาง
 3. ภาคเหนือ 4. ภาคใต้
 5. ภาคตะวันออก 6. ภาคตะวันตก

5. สถานภาพสมรส

 1. โสด 2. สมรส

ส่วนที่ 2 ข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลง หน้าคำตอบ หรือเติมข้อความในช่องว่างให้ตรงกับ
ความเป็นจริงของท่าน

6. สถานภาพในการทำงาน

 1. มีงานทำ 2.ว่างงาน
 3. กำลังศึกษาต่อ

7. ลักษณะงานที่ทำ

1. ตรงกับสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา
2. ไม่ตรงกับสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

8. ประเภทหน่วยงาน

1. กิจการของตัวเอง/ครอบครัว 2. รับราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างของรัฐ
3. พนักงาน/ลูกจ้างเอกชน 4. พนักงาน/ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
5. อื่น ๆ ระบุ

9. ที่ตั้งของสถานประกอบการ

1. ปริมณฑล 2. ภาคกลาง
3. ภาคเหนือ 4. ภาคใต้
5. ภาคตะวันออก 6. ภาคตะวันตก

10. การกลับไปทำงานในภูมิลำเนา

1. กลับไปทำงานในภูมิลำเนา 2. ไม่ได้กลับไปทำงานในภูมิลำเนา

11. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1. ต่ำกว่า 10,000 บาท 2. 10,001-15,000 บาท
3. 15,001-20,000 บาท 4. 20,001 บาทขึ้นไป

ส่วนที่ 3 ทิศนะต่อความมั่นคงในการทำงานของบัณฑิต

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่แสดงระดับความมั่นคงในการทำงานของท่าน

ความมั่นคงในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<u>ด้านการจ้างงาน</u> 12. โอกาสที่จะสามารถยึดอาชีพที่ทำอยู่ในปัจจุบันเป็นอาชีพตลอดไปจนเกษียณอายุ					

ความมั่นคงในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
13. ความมั่นใจว่าองค์กรแห่งนี้จะจ้างงานนานตรงกับที่ที่ต้องการ					
14. โอกาสที่จะถูกให้ออกจากงาน หรือไล่ออกจากงานโดยที่ไม่ได้กระทำผิด					
15. โอกาสที่องค์กรแห่งนี้จะจ้างงานต่อไป หากเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุจนเป็นเหตุให้ต้องหยุดพักรักษาตัวเป็นระยะเวลานาน					
16. โอกาสที่องค์กรแห่งนี้จะจ้างงานต่อไป หากองค์กรแห่งนี้มีการลดปริมาณการผลิต					
17. โอกาสที่องค์กรแห่งนี้จะจ้างงานต่อไป หากองค์กรประสบกับภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ					
18. โอกาสที่องค์กรแห่งนี้จะจ้างงานต่อไป หากมีการจัดรูปแบบและโครงสร้างองค์กรใหม่					
19. โอกาสที่จะถูกเลิกจ้างเมื่อเปรียบเทียบกับเพื่อนพนักงานคนอื่น ๆ					
<u>ด้านค่าตอบแทนจากการทำงาน</u>					
20. ความเหมาะสมของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานเมื่อเปรียบเทียบกับภาระงาน					
21. ความเหมาะสมของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับท่านในองค์กรอื่น					

ความมั่นคงในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
22. ความเหมาะสมของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานเมื่อเปรียบเทียบกับวุฒิมัธยมศึกษา					
23. เงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานสามารถตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของตนเองและครอบครัว					
24. เงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานสามารถตอบสนองของความจำเป็นของตนเองและครอบครัว					
25. ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานเป็นหลักประกันความมั่นคงในการดำเนินชีวิตของตนเองและครอบครัว					
26. ค่าตอบแทนที่ได้รับทำให้มีอำนาจในการซื้อในระดับคงที่					
27. เงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน					
28. ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานช่วยให้มีเงินออมสะสมในแต่ละเดือน					
29. ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานช่วยให้มีเงินออมไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน					
30. ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานช่วยให้มีเงินออมไว้ใช้ในยามเกษียณอายุ					
31. ความพึงพอใจในค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงาน					
32. โอกาสที่จะถูกปรับลดเงินค่าตอบแทนจากการทำงาน					

ความมั่นคงในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<u>ด้านสวัสดิการจากหน่วยงาน</u>					
33. สวัสดิการพื้นฐาน เช่น น้ำดื่ม ห้องน้ำ					
34. บริการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย					
35. ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย					
36. ค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอุบัติเหตุ					
37. ที่พักอาศัยสำหรับพนักงาน					
38. พาหนะในการเดินทางไป-กลับ					
39. บริการส่งเสริมการออมทรัพย์					
40. โครงการกู้ยืมดอกเบี้ยต่ำสำหรับพนักงาน					
41. การจัดกิจกรรมสันทนาการสำหรับพนักงาน					
42. อุปกรณ์สำหรับใช้ในการป้องกันเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน					
43. เงินสะสม บำเหน็จ บำนาญ กรณีเกษียณอายุ					
44. การให้ทุนศึกษาต่อ					
45. การให้โอกาสในการลาศึกษาต่อ					
46. การจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะ					
<u>ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน</u>					
47. ความสะอาดของพื้นที่การปฏิบัติงาน					
48. แสงสว่างในบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน					
49. อุณหภูมิที่เหมาะสมในพื้นที่ปฏิบัติงาน					

ความมั่นคงในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
50. ระบบถ่ายเทอากาศที่เหมาะสมในพื้นที่ปฏิบัติงาน					
51. การไม่มีเสียงรบกวนขณะปฏิบัติงาน					
52. การมีอุปกรณ์หรือเครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน					
53. ภาวะแออัดจากจำนวนบุคลากรปฏิบัติงาน					
54. ภาวะแออัดจากเอกสาร อุปกรณ์การปฏิบัติงาน					
55. ความเสี่ยงที่อาจจะได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน					
56. ความเสี่ยงที่อาจจะเจ็บป่วยด้วยโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน					
<u>ด้านโอกาสก้าวหน้า</u>					
57. การสนับสนุนการเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้					
58. การสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
59. ลักษณะงานที่ทำการส่งเสริมให้สามารถพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน					
60. ลักษณะงานที่ทำการเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงานเฉพาะด้าน					

ความมั่นคงในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
61. การได้รับมอบหมายงานใหม่ หรืองานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะที่เพิ่มขึ้น					
62. โอกาสที่จะได้เลื่อนไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าเดิม					
63. โอกาสที่จะถูกลดตำแหน่งให้ต่ำลง					

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับองค์ประกอบของความมั่นคงในการทำงาน
