

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเปรียบเทียบปี พ.ศ. 2550-2551.....	6
1.2	เปรียบเทียบภาวะการมีงานทำของบัณฑิตในรอบ 3 ปี.....	8
2.1	ร้อยละของบัณฑิตจำแนกตามสถานภาพการทำงาน.....	39
3.1	จำนวนบัณฑิตซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยศิลปากรด้วย โควตาพิเศษที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2547.....	50
4.1	จำนวนและร้อยละของบัณฑิตจำแนกตามข้อมูลทั่วไป.....	56
4.2	จำนวนและร้อยละของบัณฑิตจำแนกตามข้อมูลภาวะการมีงานทำ.....	57
4.3	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความมั่นคงในการทำงานด้านการจ้างงาน.....	61
4.4	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความมั่นคงในการทำงานด้านค่าตอบแทนจากการทำงาน.....	65
4.5	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความมั่นคงในการทำงานด้านสวัสดิการจากหน่วยงาน.....	70
4.6	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความมั่นคงในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	74
4.7	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติต่อความมั่นคงในการทำงานด้านโอกาสก้าวหน้าในงาน.....	77
4.8	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทัศนคติของบัณฑิตต่อความมั่นคงในการทำงานด้านต่างๆ.....	78
4.9	จำนวน ร้อยละของข้อคิดเห็นของบัณฑิตเกี่ยวกับองค์ประกอบของความมั่นคงในการทำงาน.....	79
4.10	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนคติต่อความมั่นคงในการทำงาน.....	81
4.11	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคณะที่สำเร็จการศึกษากับทัศนคติของบัณฑิตต่อความมั่นคงในการทำงาน.....	82

4.12	เปรียบเทียบรายคู่ระหว่างคณะที่สำเร็จการศึกษากับทัศนคติต่อ ความมั่นคงในการทำงาน.....	83
4.13	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลการศึกษาเฉลี่ยตลอดหลักสูตรกับ ทัศนคติต่อความมั่นคงในการทำงาน.....	84
4.14	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างภูมิลำเนากับทัศนคติต่อ ความมั่นคงในการทำงาน.....	85
4.15	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างลักษณะงานที่ทำกับทัศนคติ ต่อความมั่นคงในการทำงาน.....	87
4.16	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างประเภทหน่วยงานกับทัศนคติ ต่อความมั่นคงในการทำงาน.....	88
4.17	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างที่ตั้งหน่วยงานกับทัศนคติ ต่อความมั่นคงในการทำงาน.....	89
4.18	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างการกลับไปภูมิลำเนากับทัศนคติ ต่อความมั่นคงในการทำงาน.....	90
4.19	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับทัศนคติ ต่อความมั่นคงในการทำงาน.....	91
4.20	การเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับทัศนคติต่อความ มั่นคงในการทำงาน ด้านค่าตอบแทนจากการทำงาน.....	92
4.21	การเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับทัศนคติต่อภาพรวม ความมั่นคงในการทำงาน.....	93
4.22	สรุปผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของตัวแปรกับทัศนคติต่อความ มั่นคงในการทำงานของบัณฑิต.....	94