

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 สถิติคนต่างด้าวที่เดินทางเข้าราชอาณาจักรไทย เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2548, 2549 และ 2550.....	5
1.2 สถิติการผลักดันผู้โดยสารต่างชาติเปรียบเทียบระหว่างปี 2548 2549 และ 2550 ..	8
4.1 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามเพศ	81
4.2 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามอายุ.....	82
4.3 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามสถานภาพ.....	82
4.4 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามระดับการศึกษา	83
4.5 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง.....	84
4.6 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทางเข้าราชอาณาจักร	85
4.7 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามชั้นยศ	85
4.8 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามตำแหน่ง.....	86
4.9 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง จำแนกตามอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ.....	86
4.10 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามการผ่านการฝึกอบรม	87
4.11 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ	87
4.12 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านความมั่นคง	90
4.13 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านการบริหารงานตำรวจ.....	92
4.14 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ...	94

4.15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคน เข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี	96
4.16	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคน เข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่	98
4.17	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคน เข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านบุคลากร	100
4.18	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคน เข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านอำนาจหน้าที่	102
4.19	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคน เข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านข้อมูลข่าวสาร	104
4.20	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคน เข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านเทคโนโลยี	106
4.21	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ตรวจคน เข้าเมืองจำแนกตามทัศนะในการใช้ดุลยพินิจด้านการปฏิบัติงาน	107
4.22	สรุปภาพรวมทัศนะของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองต่อการใช้ดุลยพินิจกับ คนต่างด้าวที่เดินทางเข้าราชอาณาจักรไทย	110
4.23	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	116
4.24	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง อายุกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	117
4.25	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างอายุกับการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	117
4.26	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง สถานภาพกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	118
4.27	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างสถานภาพกับการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	119
4.28	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง ระดับการศึกษากับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	119
4.29	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระดับการศึกษากับการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	120

4.30	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง ระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกับการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	121
4.31	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ตรวจคนเข้าเมือง	122
4.32	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทางเข้า ราชอาณาจักรไทย กับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	123
4.33	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทางเข้าราชอาณาจักร กับการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	124
4.34	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง ชั้นยศกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	125
4.35	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างชั้นยศกับการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	125
4.36	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง ตำแหน่งกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	126
4.37	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างตำแหน่งกับการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	127
4.38	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	127
4.39	จำนวน ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่างอัตราเงินเดือนและ ค่าตอบแทนอื่น ๆ กับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	128
4.40	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างการผ่านการฝึกอบรมกับการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	129
4.41	สรุปการทดสอบสมมุติฐานระหว่างตัวแปรปัจจัยที่มีผลต่อการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง	130