

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง "ทัศนะของพนักงานต่อการใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน : ศึกษาเฉพาะกองบังคับการตำรวจนครบาล 7" มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงหลักการในการใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน ศึกษาถึงความรู้ความเข้าใจและทัศนะของพนักงานสอบสวน ต่อร่างพระราชบัญญัติใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ. เพื่อศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคในการใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการนำวิธีการใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญา ที่เหมาะสมมาใช้ในชั้นสอบสวน โดยประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้างนี้ เป็นพนักงานสอบสวนสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 7 ทั้งหมดจำนวน 156 คน การเก็บข้อมูลใช้แบบสอบถาม แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์เชิงปริมาณ และหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรเพื่อทดสอบสมมติฐาน และเก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการสอบสวน จำนวน 2 ท่าน แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์เชิงคุณภาพ เพื่อสนับสนุนผลการศึกษา หลังจากที่ได้ตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของแบบสอบถามแล้ว ได้นำไปเก็บข้อมูล โดยแบบสอบถามที่สามารถเก็บรวบรวมได้และนำมาใช้ในการวิเคราะห์มีจำนวน 150 ชุด คิดเป็นร้อยละ 95,54 ของประชากรทั้งหมด จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ทางสถิติ

จากการศึกษาหลักการใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พบว่าการใกล้เคียงคดีอาญาในชั้นสอบสวน ได้รับแนวคิดมาจากหลักการ กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์เพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดให้สำนึกผิดและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และสามารถกลับเข้าสู่สังคมได้โดยไม่ถูกตีตรา ขณะเดียวกันผู้เสียหายก็จะได้รับการชดเชยเยียวยาด้วยความรวดเร็ว ซึ่งมีข้อดี คือ เป็นทางเลือกหนึ่งที่สามารถยุติข้อพิพาทคดีอาญาได้โดยเร็วในชั้นสอบสวน โดยมีคนกลาง หรือคณะกรรมการเข้ามาเป็นผู้ทำการไกล่เกลี่ย ทำให้ได้รับประโยชน์กล่าวคือ ลดการนำคดีขึ้นสู่ศาล ประหยัดเวลาและงบประมาณภาครัฐ ซึ่งผู้ทำการไกล่เกลี่ย หรือคณะกรรมการไกล่เกลี่ยจะต้องมีความเป็นกลาง และต้องใช้ดุลพินิจในระดับสูง เพื่อพิจารณาว่าควรจะยกเว้นโทษแก่ผู้กระทำผิดหรือไม่ ด้านการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใกล้เคียงคดีอาญาของพนักงานสอบสวน พบว่าพนักงานสอบสวน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการใกล้เคียงคดีอาญาในระดับมาก เนื่องจากพนักงานสอบสวนเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านนี้โดยตรง และมีหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้และประสิทธิภาพของพนักงานสอบสวน ในส่วนทัศนะของพนักงานสอบสวนที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ. พบว่าอยู่ในระดับมาก กล่าวคือพนักงานสอบสวนกลุ่มตัวอย่าง มีทัศนะเห็นด้วยเกี่ยวกับการนำร่างพระราชบัญญัติใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ. มาบังคับใช้ และ

ผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านงานสอบสวนคดีอาญา มีความเห็นสนับสนุนให้มีการบังคับใช้ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว เพราะมีผลดีมากกว่าผลเสีย โดยเสนอแนะให้มีโครงการนำร่อง เพื่อทดลองใช้กับบางสถานีตำรวจก่อน เพื่อศึกษาผลกระทบด้านบวก และด้านลบ ควรจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ทำการไต่ถามไต่สวนแยกจากพนักงานสอบสวน เช่น แต่งตั้งนิติกรทำหน้าที่ไต่ถามไต่สวน เพื่อลดภาระงานของพนักงานสอบสวน ขั้นตอนการไต่ถามไต่สวนคดีอาญา ควรจัดการไต่ถามไต่สวนก่อนมีการรับคำร้องทุกข์ของพนักงานสอบสวน ผลการทดสอบสมมุติฐาน พบว่าเพศของพนักงานสอบสวน มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อร่างพระราชบัญญัติไต่ถามไต่สวนข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ. อย่างมีนัยสำคัญสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ส่วนปัจจัยภูมิหลังของพนักงานสอบสวนด้านอื่น ซึ่งได้แก่ อายุ การศึกษา ยศ ตำแหน่ง รายได้ สถานภาพสมรส ระยะเวลาในการปฏิบัติงานสอบสวน และปริมาณคดีที่รับผิดชอบเฉลี่ยต่อปีของพนักงานสอบสวน ไม่มีความสัมพันธ์กับทัศนคติที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติไต่ถามไต่สวนข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ.

ข้อเสนอแนะในการศึกษา ก่อนมีการบังคับใช้ร่างพระราชบัญญัติไต่ถามไต่สวนข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับพระราชบัญญัตินี้ ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ หลักการและเหตุผลของร่างพระราชบัญญัติไต่ถามไต่สวนข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน พ.ศ. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ควรแต่งตั้งพนักงานสอบสวน ผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ไต่ถามไต่สวนข้อพิพาทคดีอาญาโดยตรง โดยแยกจากพนักงานสอบสวนที่ทำการสอบสวนคดีอาญาตามปกติ เพื่อไม่ให้เป็นการเพิ่มภาระให้กับพนักงานสอบสวนมากเกินไป กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และกองบัญชาการตำรวจภูธร 1-9 ในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ และบุคคลผู้ที่จะมาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการไต่ถามไต่สวน ให้เป็นผู้มีความรู้ และทักษะในการไต่ถามไต่สวนข้อพิพาท จากนั้นจึงขึ้นทะเบียนเป็นผู้ชำนาญการ และรัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการไต่ถามไต่สวนข้อพิพาท

Abstract

The study, "Opinions of Officers Towards the Mediation for Criminal Allegation at the Stage of Investigation: A Case Study on Metropolitan Police Division 7" has four objectives, the first being to analyze the principles of mediation for criminal allegation at the stage of investigation. The second is to study the knowledge, understanding, and opinions of investigation officers towards the law on mediation for criminal allegation at the stage of investigation (year). The last two are to study the problems and obstacles that may arise in the future and use this study as a guideline in further investigation. Two methods will be used to collect data. First, a questionnaire is to collect data from a population consisting of 156 investigation officers of the metropolitan police division 7. It will be analyzed quantitatively to find relationships between variables to fulfill the hypothesis test. The later method is to collect data from two investigation experts through interviews and analyze qualitatively to support the results of the study. After editing and checking for the completion of the questionnaire, data was collected. The 150 questionnaires that could be used, a 95.54 percent of the total population, were then put through statistic analysis.

From this study, it was from that mediation for criminal allegation at the stage of investigation has received influence from the principles of restorative justice. It is to rehabilitate criminals and their behaviors so they may return to society without being prejudiced. At the same time, the victim will receive compensation sooner. Its advantage is that, this makes it a means to cease controversy in the investigation stage by having a middle man or mediation committee conciliate. The benefit being the reduction of cases taken to court, saving both the national budget and time. This requires the mediator of the mediation committee to be neutral and have high consideration to regard whether to omit the penalty or not. As for examining the knowledge of investigation officers towards the law on mediation for criminal allegation at the stage of investigation, results show that the example had a high understanding of the law. The reason being that these officers work with these laws direct and has many curriculum to further their knowledge and quality as an investigation officer. As for

opinions of investigation officers towards the law on mediation for criminal allegation at the stage of investigation (year), most of the officers from the example agree with the enforcement of the law. The interview with the experts also shows that they agree with it as well because it has more benefits than loss. They suggest a pilot project to be conducted at some police stations to examine the positive and negative effects and the mediation officers and investigation officers should be separate. For instance, appoint a lawyer to be the mediator in order to lessen the workload of investigation officers. The process of mediation should occur before a report is filed. The results of the hypothesis found that the gender of investigation officers has influence on their opinion on the law with a significant figure of 0.05. Other factors of investigation officers, which are age, education, rank, position, income, marriage status, the number of years they have worked, and the average number of cases they are responsible for each year have no influence on their opinions on the law.

Suggestions from this study are first, before enforcing the use of the law on mediation for criminal allegation at the stage of investigation year ..., the Royal Thai Police who are the major unit responsible for this law should have a public relation on the principles and reasoning of the this law so the public is aware. Second, the royal Thai Police should appoint investigation officers who are directly responsible for the mediation of criminal allegation. Meaning, they should be distinguished from the investigation officers who investigate as usually so that the workload will not be too much for the investigation officers. The Metropolitan police division, Central investigation division, and Provincial police division 1-9 has the direct duty should provide training for police officers and personnel becoming a part of the mediation committee so they may be knowledgeable and develop skills in mediating. Only then should they be registers as experts and the government should provide a budget as payment for the mediation committee.