

บรรณานุกรม

- กฤตยา อาชวนิจกุล และคณะ. (2540). บทสังเคราะห์สถานการณ์คนข้ามชาติและทางเลือกนโยบายการนำเข้าแรงงานข้ามชาติของประเทศไทย. เอกสารประกอบการสัมมนา ระดับชาติในชุดโครงการวิจัยเรื่องทางเลือกนโยบายการนำเข้าแรงงานข้ามชาติของประเทศไทย. โรงแรมสยามซิตี้, วันที่ 26-28 พฤษภาคม 2540.
- _____. (2551). การจ้างแรงงานข้ามชาติตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 กับการจัดทำบัญชีรายชื่ออาชีพ สำหรับคนต่างชาติ. นครปฐม: สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.
- _____. (2552). ปัญหาและข้อจำกัดเชิงนโยบายและมาตรการแรงงานข้ามชาติ/ผู้มีปัญหาสถานะบุคคล. เอกสารประกอบการประชุมทางวิชาการเรื่องโครงการการรับมือกับปัญหาที่เกี่ยวกับ HIV/AIDS ในกลุ่มแรงงานข้ามชาติและกลุ่มชาติพันธุ์. ขอนแก่น: มูลนิธิพัฒนาเครือข่ายเอดส์ โรงแรมโฆษะ.
- กัลยาณี อ้ายแก้ว. (2550). การพัฒนาแนวทางการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรีลาวข้ามชาติจังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- กริชเพชร ชัยช่วย. (2543). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมเจ้าท่า. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน. (2548). การจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2544. กรุงเทพฯ: กรมการจัดหางาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย.
- กระทรวงแรงงาน. (2551). รายงานผลการพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวประจำปี 2550. ค้นเมื่อ 20 กันยายน 2552, จาก <http://122.154.5.7/workpermit/main/Stat/syear.asp>.
- _____. (2550). รายงานผลการศึกษาเรื่องการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ตามมติ คณะรัฐมนตรี ปี 2550. [ม.ป.ท.: ม.ป.พ.].
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม. (2551). โครงการสำรวจข้อมูลสถานประกอบการในพื้นที่เพื่อ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม. ขอนแก่น: เทศบาลตำบลบ้านทุ่ม.
- คชณิน สุวิชา. (2551). การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของพนักงานบริการชาวลาวยุคการศึกษา อำเภอสรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- จำนงค์ สองเมือง. (2551). ผลกระทบของปัญหาแรงงานต่างด้าว และการดำเนินการตามนโยบายผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวทำงานได้ชั่วคราวในมุมมองของผู้ประกอบการจังหวัดภูเก็ต. การศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จัดทำงานจังหวัดขอนแก่น. (2552). การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์. เอกสารประกอบการประชุมสัมมนา. วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2552 ณ ชูตาปาร์คแอนด์ รีสอร์ท, ตำบลบ้านค้อ อำเภอเมือง, จังหวัดขอนแก่น.
- ชาญชัย อาจินสมาจาร. (2537). พฤติกรรมในองค์การ. กรุงเทพฯ: สหมิตรออฟเซต.
- เทพพนม เมืองแมน และสวีส สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ณรงค์ศักดิ์ ชัยราช. (2552). เพศภาวะและแรงงานอพยพหญิงชนบทในกลไกเศรษฐกิจใหม่ของลาว. เชียงใหม่: ศูนย์สตรีศึกษา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. (2544). สรุปสถานการณ์การค้าชายแดนไทย-สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2544. ขอนแก่น: ขอนแก่นการพิมพ์.
- . (2552). ระบบอัตราแลกเปลี่ยนสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว. ค้นเมื่อ 10 ธันวาคม 2553, จาก www.BOLGOV.LA.
- นวรรตน์ ณ วันจันทร์. (2548). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองจังหวัดลำพูน. การค้นคว้าแบบอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญนะ ตันตระกูล. (2539). แนวทางการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวชาติในเขตอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญแสง ชีระภากร. (2533). การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน. จุลสารพัฒนาข้าราชการพลเรือน, 25(1), 5-12.
- ประมวล สุขกล่อม. (2547). แรงงานลาวอพยพในภาคอีสาน: กรณีศึกษาแรงงานลาวอพยพจังหวัดมุกดาหาร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ปรัชญา วิชาโคตร และคณะ. (2551). โครงการศึกษาวิจัยเรื่อง การพัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก. กรุงเทพฯ: กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน.
- ผจญ เฉลิมสาร. (2548). คุณภาพชีวิตการทำงาน. ค้นเมื่อ 28 ตุลาคม 2549, จาก <http://www.thaimarketcenter.com/ecommerce/pawana/images/เอกสาร/คุณภาพชีวิต.doc>.

- พร้อมบุญ พานิชภักดิ์. (2547). มองอนาคตแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย. เอกสารประกอบการประชุมปาฐกถาพิเศษ การประชุมวันแรงงานย้ายถิ่นสากล 17 ธันวาคม 2547 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น. กรุงเทพฯ: มูลนิธิรักไทย.
- เพ็ญศรี รักษ์วงศ์. (2549). สุขสบาย: คุณภาพชีวิตผู้หญิงพิการวัยกลางคนชาวอีสาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เพียรสุดา ทองพลเพิ่ม. (2552). แม่น้ำโขงบกั้น...เส้นทางการไหลบ่าของแรงงานลาวสู่ชายแดนไทย. โครงการรับมือกับปัญหาเกี่ยวกับ HIV/AIDS. ในกลุ่มแรงงานข้ามชาติและกลุ่มชาติพันธุ์ มูลนิธิพัฒนาเครือข่ายเอดส์. ขอนแก่น: มูลนิธิพัฒนาเครือข่ายเอดส์. (เอกสารอัดสำเนา).
- พนิชฐา พานิชชีวะกุล และ เพ็ญจันทร์ ประดับมุข. (2542). รายงานการศึกษาวิจัย เรื่อง คุณภาพชีวิตเกษตรกรอีสานมุ่มมองจากประชาชน. ขอนแก่น: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พັນ พระคุณ. (2543). ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- รัตนา วรยศ. (2549). คุณภาพชีวิตของแรงงานสตรีลาวในจังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- รัตนา จันทร์เทาว์ และสุก ไชละเมิด. (2548). ภาษาและวัฒนธรรมไทแมน แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว. ขอนแก่น: ศูนย์วิจัยพหุลักษณะลุ่มน้ำโขง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วารินทร์ วงศ์หาญเขาว์. (2547). รายงานผลการวิจัยยุทธศาสตร์การค้าชายแดนและการค้าผ่านแดนประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง. กรุงเทพฯ: สถาบันยุทธศาสตร์.
- วิไลพร เจริญพร. (2545). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่ทำงานเป็นกะในระดับปฏิบัติการ:ศึกษากรณีบริษัทไทยไวร์ แอนด์ เคเบิล เซอร์วิส จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิภาวี ศรีเพียร. (2537). แรงงานกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน. วารสารแรงงานสัมพันธ์, 20(3), 216.
- วิญญู ความันท์ และคณะ. (2537). การสัมมนาความสัมพันธ์ทางด้านเศรษฐกิจไทยลาว ในกระแสโลกาวัตน์. เอกสารประกอบการสัมมนาความสัมพันธ์ทางด้านเศรษฐกิจไทยลาว ในกระแส โลกาวัตน์ ณ ห้องศรีจันทร์, โรงแรมเจริญธานีปรีนเซส, จังหวัดขอนแก่น.

- วารินทร์ วงศ์หาญเซว. (2547). รายงานผลการวิจัยยุทธศาสตร์การค้าชายแดนและการค้าผ่านแดนประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง. กรุงเทพฯ: สถาบันยุทธศาสตร์.
- เวียงวัฒนา ชนะพล. (2552). บทความพิเศษ การปรับเปลี่ยนอัตลักษณ์ของกลุ่มชาติพันธุ์ภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในนครหลวงเวียงจันทน์. สารมิตรภาพไทย-ลาว, 20(3), 43-44.
- ศิริพร จิรวัดนกุล. (2546). การวิจัยเชิงคุณภาพในวิชาชีพพยาบาล. ขอนแก่น: ศิริภัณฑ์ออฟเซต.
- เศกสิน ศรีวัฒนากุลกิจ. (2541). รายงานการวิจัยเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานแรงงานไทยในญี่ปุ่น: ศึกษากรณีแรงงานนอกกฎหมาย. เชียงใหม่: คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชชัย สิทธิปาน. (2546). คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่งานปฏิบัติการศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศ. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- สมิตรา รักสัตย์. (2550). ปัญหาความเมื่อยล้าของกล้ามเนื้อจากการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมเย็บรองเท้า ตำบลพระลับ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธิตศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุรียา สมุทรคุปต์ และ พัฒนากิตติอาษา. (2542). มานุษยวิทยากับโลกาภิวัตน์: รวมบทความ. นครราชสีมา: สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- สุณี ฉัตราคม. (2531). เศรษฐศาสตร์แรงงานระหว่างประเทศ. กรุงเทพฯ: กองนิติการกรมการจัดหางาน.
- สำนักงานจังหวัดขอนแก่น. (2552). ข้อมูลสาระสนเทศ. ค้นเมื่อ 9 ธันวาคม 2552, จาก <http://www.khonkaenpoc.com/khonkaen6/main.php?>
- สำเร็จ จันทรสุวรรณ และสุวรรณ บัวทวน. (2548). สถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์. ขอนแก่น: คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ และคณะ. (2540). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือน. กรุงเทพฯ: ศูนย์วิจัยปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาการศึกษาและสังคม คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุชชัย สิทธิปาน. (2546). คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่งานปฏิบัติการศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศ. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.

- สุจินดา อ่อนแก้ว. (2537). คุณภาพชีวิตการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยทวารวดี. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาประถมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุมิตรา รักสัตว์. (2550). ปัญหาความเมื่อยล้าของกล้ามเนื้อจากการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมเย็บรองเท้า ตำบลพระลับ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธรรณสุขศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อรุณี สุมโนมหาอุดม. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงาน: ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จังหวัดรัง.
- อุทุมพร จามรمان. (2530). คุณภาพชีวิตของคนกรุงเทพมหานคร. วารสารจิตวิทยาคลินิก, (มกราคม-มิถุนายน), 1-23.
- อมรรัตน์ พงษ์ปาน. (2550). ความสัมพันธ์ของวัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อนินทร์ พุฒิชิต. (2547). ความสัมพันธ์เชิงนโยบายระหว่างการศึกษากับการพัฒนาเศรษฐกิจสลาภายใต้”จินตนาการใหม่. ค.ศ. 1986-2000. ขอนแก่น: ศูนย์วิจัยพหุลักษณะสังคมลุ่มน้ำโขง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อมรา พงศาพิชญ์. (2533). การสัมมนาเรื่องการวิจัยทางการแพทย์เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทยในปี พ.ศ. 2533. กรุงเทพฯ: ห้องประชุมสารนิเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อรอนงค์ พัวรัตนอรุณกร. (2550). ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจกับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชน จังหวัดขอนแก่น. ขอนแก่น: คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อรพินท์ มุสิกนวบุตร. (2547). คุณภาพชีวิตการทำงาน ความสำเร็จทางการบริหาร กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในโรงแรม: กรณีศึกษาโรงแรมแห่งหนึ่งในเขตเมืองพัทยา. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาพัฒนาการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อาณูภาพ ศิลปะเสรีรัฐ. (2547). สถานการณ์แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายและแรงงานไทยในภาคตะวันออก ระหว่างปี 2538-2544. กรุงเทพฯ: ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน จังหวัดระยอง กองวิจัยตลาดแรงงาน.



ภาคผนวก

แบบสัมภาษณ์

คำชี้แจง

แบบสอบถามเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาวที่ทำงานในจังหวัดขอนแก่น กรมศึกษาเทศบาลตำบลบ้านทุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อทำวิทยานิพนธ์ใน สาขาพัฒนาสังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจาก ท่านผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ โปรดกรอกแบบสัมภาษณ์ตามความเป็นจริงเพื่อความสมบูรณ์และความถูกต้องของ ข้อมูล อันจะเป็นประโยชน์ทางการศึกษาต่อไป ทั้งนี้คำตอบของท่านถือเป็นความลับ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปเพื่อ ประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างเพื่อความสอดคล้องกับความเป็นจริงมากที่สุด
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 15 ปี ☐ 15-20 ปี ☐ 21-30 ปี
☐ 31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☐ 51 ปีขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา ☐ ไม่ได้เรียนหนังสือ ☐ ประถมศึกษา 1-5 ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น
☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย ☐ ปริญญาตรี ☐ อื่น ๆ.....
4. ภูมิลำเนาเดิม (สปป.ล.) บ้าน.....เมือง.....แขวง.....
5. สถานภาพทางการสมรส
☐ โสด ☐ สมรส ☐ สมรสแล้วแยกกันอยู่ ☐ หย่า/หม้าย
6. อาชีพ (สปป.ล.)
☐ ว่างาน ☐ เกษตรกรรม ☐ รับจ้างทั่วไป
☐ ค้าขาย ☐ อื่น ๆ.....
7. รายได้ต่อเดือนก่อนเดินทางมาทำงานในประเทศไทย
☐ ไม่มีรายได้แน่นอน ☐ ต่ำกว่า 500,000 กีบ
☐ 500,001-700,000 กีบ ☐ 700,001-900,000 กีบ
☐ 900,001-1,000,000 กีบ
☐ มากกว่า 1,000,000 กีบ
8. จำนวนสมาชิกในครอบครัวในปัจจุบัน (สปป.ล.)
☐ 1-2 คน ☐ 3-4 คน ☐ 5-6 คน ☐ 7 คนขึ้นไป

9. ท่านมีภาระหนี้ก่อนเดินทางมาทำงานในประเทศไทยหรือไม่

☐ ไม่มี (ข้าม ไปตอบข้อ 10)

☐ มี (ตอบข้อ 10 ด้วย)

☐ ต่ำกว่า 500,000 กีบ

☐ 500,001-1,000,000 กีบ

☐ 1,000,001-1,500,000 กีบ ☐ 1,500,000-2,000,000 กีบ

☐ มากกว่า 2,000,000 กีบ

10. สาเหตุของการมีภาระหนี้สินก่อนเดินทางมาทำงานในประเทศไทย(ตอบมากกว่า 1 ข้อ)

☐ ค่าใช้จ่ายในครอบครัว

☐ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาทำงานในประเทศไทย

☐ การทำการเกษตรขาดทุน

☐ การลงทุนค้าขาย

☐ ค่าใช้จ่ายในการเรียนหนังสือของบุตรและญาติพี่น้อง

☐ อื่นๆ.....

11. ประสบการณ์ที่เคยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

☐ ไม่เคยเพิ่งเดินทางเป็นครั้งแรก

☐ เคย

☐ ไทย

☐ พม่า

☐ เวียดนาม

☐ ประเทศอื่นๆ ระบุ.....

12. วิธีการเดินทางมาทำงานในประเทศไทย

☐ ติดต่อหาคนที่แหล่งงานและเดินทางมาทำงานด้วยตนเอง

☐ ติดต่อผ่านบริษัทจัดหางานเอกชน

☐ ติดต่อผ่านรัฐบาลและรัฐบาลเป็นผู้ดำเนินการจัดส่ง

☐ นายจ้างที่เมืองไทยเป็นผู้ดำเนินการ

☐ อื่นๆ

13. ท่านทราบข่าวการรับสมัครงานในต่างประเทศจากแหล่งใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ สามี่ ภรรยา พ่อ แม่ ญาติพี่น้องและเพื่อนบ้าน

☐ สำนักงานจัดหางานของรัฐ

☐ สาย/นายหน้าจัดหางาน

☐ สื่อต่างๆ หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ วิทยุ

☐ อื่นๆ

14. ผู้มีส่วนผลักดันหรือโน้มน้าวให้ท่านเดินทางมาทำงานในประเทศไทย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ ตัดสินใจมาเอง

☐ สามี่ ภรรยา พ่อ แม่ ญาติพี่น้องและเพื่อนบ้าน

☐ สาย/นายหน้าจัดหางาน

☐ สื่อต่างๆ หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ วิทยุ

☐ อื่นๆ

15. ค่าบริการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเพื่อมาทำงานในประเทศไทยในครั้งนี้

☐ ไม่มี

☐ มี จำนวน.....บาท

☐ ค่าทำพาสปอร์ต

จำนวน.....บาท

☐ ค่าตรวจ

จำนวน.....บาท

☐ ค่าวีซ่า

จำนวน.....บาท

- ☐ ค่าใบอนุญาตทำงาน จำนวน.....บาท
- ☐ ค่าอื่น ๆ จำนวน.....บาท
- ☐ ไม่สามารถแยกค่าใช้จ่ายได้รวมทั้งหมดเป็น จำนวน.....บาท

16. ค่าบริการและค่าใช้จ่ายในการมาทำงานในประเทศไทยในครั้งนี้ นำมาจากแหล่งใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เงินส่วนตัวที่มีอยู่แล้วในครอบครัว ☐ ขายที่ดิน ไร่นา ทรัพย์สิน
- ☐ กู้ยืมจากนายทุนในหมู่บ้าน ☐ กู้ยืมจากญาติพี่น้องและเพื่อนข้างบ้าน
- ☐ บริษัทจัดหางานออกให้ก่อนแล้วผ่อนคืนให้กับบริษัทในภายหลัง
- ☐ อื่น ๆ ระบุ.....

17. ท่านได้ผ่านการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนมาทำงานในประเทศไทยหรือไม่

- ☐ ไม่มี (ข้าม ข้อ 18)
- ☐ มี อบรมโดย (ถ้ามี ตอบข้อ 18)
- ☐ บริษัทจัดหางานเอกชน
- ☐ จัดอบรมโดยรัฐบาล
- ☐ ค่า อื่น ๆ ระบุ.....

18. ท่านได้รับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางมาทำงานที่ประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องใด

- ☐ ความรู้เกี่ยวกับงานและประเทศที่จะไปทำงาน
- ☐ ระเบียบและข้อกฎหมายต่าง ๆ ของประเทศไทย
- ☐ การอบรมภาษา วัฒนธรรม ของประเทศไทย
- ☐ การดำเนินชีวิต การปฏิบัติตนของแรงงานอพยพลาว
- ☐ สิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงานต่างด้าว
- ☐ อื่น ๆ ระบุ.....

19. มีการทำสัญญาจ้างงานหรือไม่

- ☐ ไม่มี ☐ มี กำหนดระยะเวลา.....ปี

20. มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่

- ☐ ไม่มี ☐ มี กำหนดระยะเวลา.....ปี

21. มีวีซ่าทำงานหรือไม่

- ☐ ไม่มี ☐ มี กำหนดระยะเวลา.....ปี

ส่วนที่ 2 ช่วงการทำงานในประเทศไทย

1. ท่านได้ทำงานตรงกับตำแหน่งที่ต้องการทำงานหรือไม่
☐ ตรง ตำแหน่ง..... ☐ ไม่ตรง
2. ท่านทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใด
☐ ขนาดเล็ก พนักงาน 1-50 คน ☐ ขนาดกลาง พนักงาน 51-200 คน
☐ ขนาดใหญ่ พนักงาน 201 คนขึ้นไป
3. เวลาทำงาน วันละ.....ชั่วโมง สัปดาห์ละ.....วัน
4. การทำงานล่วงเวลา วันละ.....ชั่วโมง สัปดาห์ละ.....วัน
5. วันหยุด.....วัน / สัปดาห์
6. วันหยุดพักผ่อนประจำปี
☐ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....วัน
7. การลาป่วย ลาได้.....วัน / เดือน
8. การลากิจ ลาได้.....วัน / เดือน
9. ระยะเวลาในการปรับตัวเพื่อให้คุ้นเคยกับสภาพแวดล้อมในการทำงานในประเทศไทยอย่างไร
☐ ไม่ต้องปรับตัวสามารถทำงานได้เลย ☐ ต้องใช้เวลาปรับตัวจำนวน.....เดือน.....วัน
10. ความเหนื่อยยากในการทำงานในประเทศไทยและ สปป.ล. เมื่อเปรียบเทียบกับกันแล้วเป็นอย่างไร
☐ ไม่ต่างกัน ☐ น้อยกว่า ☐ เท่ากัน ☐ มากกว่า
11. ความปลอดภัยในการทำงานในประเทศไทยและใน สปป.ล. เมื่อเปรียบเทียบกับกันแล้วเป็นอย่างไร
☐ ไม่ต่างกัน ☐ น้อยกว่า ☐ เท่ากัน ☐ มากกว่า
12. ค่าจ้างที่ได้รับ.....บาท/วัน หรือประมาณ.....บาท/เดือน
13. ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยเดือนละ.....บาท
14. สวัสดิการต่างๆ ที่นายจ้างดูแลและจัดให้ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
☐ อาหาร (ทั้งหมดข้าวและกับข้าว) ☐ อาหารบางส่วน (เฉพาะข้าว/กับ)
☐ ที่พัก/ค่าน้ำ/ค่าไฟ ☐ ประกัน อุบัติเหตุ/ชีวิต/ค่าชดเชย ☐ ค่ารักษาพยาบาล
☐ บริการติดต่อกับหน่วยงานรัฐ/ธนาคาร/โรงพยาบาล ☐ อื่นๆ ระบุ.....
15. ท่านเคยถูกนายจ้างโกงค่าจ้างหรือค่าแรงหรือไม่
☐ ไม่เคย ☐ เคย (โกงอย่างไร).....จำนวน.....บาท
16. จำนวนเงินที่ส่งไปให้ครอบครัวที่ สปป.ล. ประมาณ.....บาท/เดือน
17. วิธีการส่งเงินกลับประเทศ สปป.ล. ของท่านคืออย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
☐ นายจ้างนำส่งให้ ☐ นำส่งผ่านระบบธนาคาร ☐ ฝากเพื่อน/ญาตินำกลับ
☐ เก็บรวบรวมไว้นำกลับเอง ☐ อื่นๆ ระบบ.....
18. ค่าใช้จ่ายในประเทศไทยประมาณ.....บาท/เดือน

19. ประเภทของค่าใช้จ่ายในประเทศไทย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ค่าที่พัก.....บาท ☐ ค่าอาหาร.....บาท ☐ ค่าน้ำ/ค่าไฟ.....บาท
☐ ค่าโทรศัพท์.....บาท ☐ ค่าใช้จ่ายส่วนตัว.....บาท ☐ ค่าท่องเที่ยว.....บาท

20. ปัญหาในการทำงานและการอาศัยอยู่ในประเทศไทย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ได้งานไม่ตรงตามสัญญาจ้าง ☐ ได้ค่าจ้างไม่ตรงตามสัญญาจ้าง
☐ นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง ☐ ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง
☐ โดนคนไทยที่เป็นพนักงานด้วยกันกดขี่ข่มเหง ☐ ปัญหาการปรับตัว
☐ ความแตกต่างด้านวัฒนธรรมและประเพณี ☐ ปัญหาเรื่องที่พักอาศัย
☐ ทำงานเสี่ยงอันตราย ☐ ขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่ของพื้นที่/ถูกทำร้าย

ร่างกาย

- ☐ เหนงคิดถึงบ้าน ☐ ความเครียดจากการทำงาน
☐ ทะเลาะวิวาทเมาสุรา ☐ ปัญหาส่วนตัว ปัญหาครอบครัวทาง

สปป.ลาว.

- ☐ อื่น ๆ ระบุ.....

21. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงานในประเทศไทยท่านมักขอความช่วยเหลือจาก (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เพื่อนคนลาวที่ทำงานด้วยกัน ☐ เพื่อนคนไทยที่ทำงานด้วยกัน
☐ นายจ้าง / หัวหน้างาน ☐ องค์กรเอกชน ☐ อื่น ๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพพลวในสถานประกอบการในจังหวัดขอนแก่น และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องด้านขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

มาก	หมายถึง	ท่านมีความเห็นด้วยมาก
ปานกลาง	หมายถึง	ท่านมีความเห็นด้วยปานกลาง
น้อย	หมายถึง	ท่านมีความเห็นด้วยน้อย

คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพพลวในสถานประกอบการ ในจังหวัดขอนแก่น		ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปาน กลาง	น้อย
คำตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม				
1	ค่าจ้างที่ท่านได้รับเพียงพอและเหมาะสมต่อค่าใช้จ่ายตามสภาวะและค่าครองชีพในเมืองไทย			
2	ค่าจ้างที่ได้รับสามารถจัดสรรเป็นเงินออมไว้ใช้เพื่ออนาคตได้			
3	ค่าจ้างที่ได้รับสามารถจัดส่งเงินกลับบ้านที่ สปป.ลาว ได้			
4	เมื่อเปรียบเทียบกับโรงงานอื่นที่ใกล้เคียงกันค่าจ้างที่ได้รับมีความเหมาะสมยุติธรรม			
5	ท่านได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาขึ้นค่าแรง			
6	สถานประกอบการจัดสวัสดิการให้อย่างเพียงพอและยุติธรรม เช่น ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา วันลา ที่พักอาศัย เป็นต้น			
สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย				
7	สภาพแวดล้อมภายในสถานที่ทำงานมีความสะดวกและปลอดภัยเอื้อต่อการทำงาน			
8	สถานที่ทำงานติดตั้งเครื่องมือป้องกันภัย เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน เช่น อุปกรณ์ดับเพลิง ทางหนีไฟ เป็นต้น			
9	สถานที่ทำงานจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การแข่งขันกีฬา การออกกำลังกาย และสนามกีฬา เป็นต้น			
10	สถานที่ทำงานจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อช่วยการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น รถยกของ เข็นของ เป็นต้น			
11	ท่านมีความภูมิใจในการทำงานในสถานประกอบการนี้			
12	ท่านมีความเชื่อมั่นในสถานประกอบการที่ท่านทำงานอยู่ว่าจะมีความมั่นคงและก้าวหน้าในชีวิต			
13	ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่สำคัญต้องใช้ความสามารถที่สูงขึ้น			
14	ท่านประสบอุบัติเหตุจากการทำงานมีห้องรักษาพยาบาลอย่างทันสมัย			

คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาวในสถานประกอบการ ในจังหวัดขอนแก่น		ระดับความคิดเห็น		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
15	ท่านได้รับการดูแลรักษาจากโรงพยาบาลโดยใช้บัตรประกันสังคม			
16	เมื่อท่านมีอาการเจ็บป่วยมักไปรักษาที่ ห้างพยาบาล สถานีอนามัย โรงพยาบาลที่ท่านมีบัตรประกันสังคม			
โอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง				
17	ท่านมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นและการสร้างสรรค์ในงานที่ท่านทำ อย่างเต็มที่			
18	สถานที่ทำงานมีการส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาตนเองอยู่ ตลอดเวลา เช่นการศึกษาต่อ การเข้ารับการฝึกอบรม			
19	ค่าจ้าง/หัวหน้างาน สอน ชี้แนะการทำงานแก่ท่านเสมอ			
การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น				
20	สถานที่ทำงานของท่านมีการทำงานเป็นทีม			
21	เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงานของ ท่าน			
22	สถานที่ทำงานของท่านมีการยกย่องให้เกียรติซึ่งกันและกันระหว่าง เพื่อนร่วมงานทุกระดับ			
23	สถานที่ทำงานของท่านให้ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้ต่อการ ทำงานได้อย่างเต็มที่			
สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน				
24	ท่านได้รับความเท่าเทียมในการมอบหมายงานให้ทำ			
25	ท่านได้รับการเคารพสิทธิส่วนบุคคลไม่ก้าวก่ายเรื่องส่วนตัวที่ไม่ เกี่ยวข้องกับงาน			
26	ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับงานได้			
จังหวะชีวิต				
27	ท่านมีเวลาพักผ่อนและมีเวลาให้กับครอบครัวและตนเอง			
28	ท่านมีเวลาและสถานที่ในการสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน			
29	การทำงานเป็นคุณค่าอย่างหนึ่งในชีวิตท่าน			
30	การทำงานของท่านไม่เป็นอุปสรรคในการดำรงชีวิต			
ความเป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนที่ท่านอาศัยอยู่และทำงาน				
31	สถานที่ทำงานของท่านมีส่วนร่วมในการทำงานต่อสังคม เช่น การจัด กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม			
32	ท่านได้รวมกลุ่มกับเพื่อนที่ทำงานจัดกิจกรรมช่วยเหลือผู้อื่น เช่น การช่วยบริจาคทาน หรือตั้งกองผ้าป่า เป็นต้น			
33	ท่านมีความภูมิใจที่ได้มาทำงานที่ประเทศไทย			
34	ท่านได้รับโอกาสในการเรียนรู้และส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีของไทย เช่น งานวันสำคัญต่าง ๆ ของไทย			

คุณภาพชีวิตการทำงานตามความเข้าใจของแรงงานอพยพลาวในสถานประกอบการที่ทำงานในจังหวัด
ขอนแก่น ที่นอกเหนือจากคำถามที่กล่าวมาข้างต้นผู้ตอบแบบสอบถามสามารถให้ความหมายในความเข้าใจของ
ตนเองได้ หมายถึง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่ท่านสละเวลาอันมีค่าตอบแบบสอบถามเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา
เกษมณี แคว้นน้อย
นักศึกษาปริญญาโท สาขาพัฒนาสังคม
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แบบสัมภาษณ์

คำชี้แจง

แบบสอบถามเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาวที่ทำงานในจังหวัดขอนแก่น ภูมิศึกษา เทศบาลตำบลบ้านทุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อทำวิทยานิพนธ์ ในสาขาวิชาพัฒนาสังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจากท่านผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ โปรดกรอกแบบสัมภาษณ์ตามความเป็นจริงเพื่อความสมบูรณ์และความถูกต้องของข้อมูล อันจะเป็นประโยชน์ทางการศึกษาต่อไป ทั้งนี้คำตอบของท่านถือเป็นความลับ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น

สำหรับส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ- สกุล.....ตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน

.....
.....
.....

วัน/เดือน/ปี ที่ให้สัมภาษณ์.....
สถานที่ให้สัมภาษณ์.....

1.หน่วยงานของท่านมีนโยบาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ที่เป็นข้อปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องแรงงานอพยพลาวหรือไม่

- ☐ ไม่มี
- ☐ มี

.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. หน่วยงานของท่านมีแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาวหรือไม่ หากมี ที่ผ่านมามีได้ดำเนินการอะไรบ้าง ใช้รูปแบบอย่างไร ผลโดยรวมเป็นอย่างไรและบทเรียนที่ได้ดีคืออะไร

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3.ปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4.หากจะให้การดำเนินงานเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาวให้มีประสิทธิภาพท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่ท่านสละเวลาอันมีค่าตอบแบบสอบถามเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา
เกษมณี แคว้นน้อย
นักศึกษาปริญญาโท สาขาพัฒนาสังคม
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แบบสัมภาษณ์
(สำหรับแรงงานอพยพลาว)

คำชี้แจง

แบบสอบถามเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาวที่ทำงานในจังหวัดขอนแก่น ภูมิศึกษา เทศบาลตำบลบ้านทุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อทำวิทยานิพนธ์ ในสาขาวิชาพัฒนสังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจากท่านผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ โปรดกรอกแบบสัมภาษณ์ตามความเป็นจริงเพื่อความสมบูรณ์และความถูกต้องของข้อมูล อันจะเป็นประโยชน์ทางการศึกษาต่อไป ทั้งนี้คำตอบของท่านถือเป็นความลับ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น

สำหรับส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....
วัน/เดือน/ปี ที่ให้สัมภาษณ์.....
สถานที่ให้สัมภาษณ์.....

1. หน่วยงานของท่านมีนโยบาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ที่เป็นข้อปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องแรงงานอพยพลาวหรือไม่
- ☐ ไม่มี
- ☐ มี

2. หน่วยงานของท่านมีแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาวหรือไม่ หากมีที่ผ่านมาได้ดำเนินการอะไรบ้าง ใช้รูปแบบอย่างไร ผลโดยรวมเป็นอย่างไรและบทเรียนที่ได้ดีคืออะไร

3. ปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. หากจะให้การดำเนินงานเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาวลาวให้มีประสิทธิภาพท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่ท่านสละเวลาอันมีค่าตอบแบบสอบถามเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา
เกษมณี แคว้นน้อย
นักศึกษาปริญญาโท สาขาพัฒนาสังคม
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แนวคำถามสัมภาษณ์เชิงลึก
(สำหรับแรงงานอพยพลาว)



ชื่อ.....อายุ..... เพศ..... การศึกษา.....
วันที่สัมภาษณ์.....
สถานที่สัมภาษณ์.....
จังหวัด.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชีวิต ความเป็นอยู่ และการทำงานในเมืองลาว

1.1 ชีวิตความเป็นอยู่ของครอบครัวท่านตอนที่อยู่ใน สปป.ลาว เป็นอย่างไรบ้าง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

1.2 สภาพความเป็นอยู่ ด้านอาหารการกิน สุขภาพ แหล่งหาอาหาร

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

1.3 ชีวิตการทำงาน รายได้

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. ชีวิต ความเป็นอยู่ และการทำงานในเมืองไทย

2.1 ชีวิตความเป็นอยู่ของท่านตอนที่อยู่ในเมืองไทย เป็นอย่างไรบ้าง

[illegible]

2.2 สภาพความเป็นอยู่ ด้านอาหารการกิน แหล่งหาอาหาร ที่อยู่อาศัย การดูแลสุขภาพ

[illegible]

2.3 ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

.....

.....

.....

.....

.....

2.4 สภาพการทำงานที่ปลอดภัย

[illegible]

2.5 โอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถตนเอง

[illegible]

2.6 การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับคนอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.7 สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.8 จังหวะของชีวิต

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.9 การทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมที่ท่านทำงานอยู่

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. คุณภาพชีวิตการทำงานที่ท่านพึงปรารถนาจากสถานประกอบการและประเทศที่ท่านทำงานอยู่

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ปัญหาและอุปสรรคในคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่ท่านสละเวลาอันมีค่าตอบแบบสอบถามเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา

เกษมณี แคว้นน้อย

นักศึกษาปริญญาโท สาขาพัฒนาสังคม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แนวคำถามสัมภาษณ์เชิงลึก
(สำหรับสถานประกอบการ)

ชื่อ.....
วันที่สัมภาษณ์.....
สถานที่สัมภาษณ์.....
จังหวัด.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กร

- 1. องค์กรของท่านเปิดดำเนินการเป็นระยะเวลา ปี
- 2. ประเภทกิจการที่ทำการผลิต.....
- 3. เงินลงทุนในกิจการ ตั้งแต่.....บาท ถึง บาท
- 4. จำนวนคนงาน ทั้งหมด คน แยกเป็น แรงงานไทย..... คน แรงงานลาวคน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน

- 5. เหตุใดท่านจึงจ้างแรงงานลาว
- 6. ท่านจ้างแรงงานลาวทำงานในตำแหน่งใดบ้าง
- 7. ท่านจ่ายค่าจ้างแก่แรงงานไทยและแรงงานลาวเท่ากันหรือไม่
 - แรงงานไทย (ชาย/หญิง) วันละ บาท เดือนละ บาท
 - แรงงานลาว (ชาย/หญิง) วันละ บาท เดือนละ บาท
- 8. ท่านจัดสวัสดิการให้แก่แรงงานไทยเหมือนหรือแตกต่างกัน
 - เหมือนกัน คือ

.....
- ต่างกัน คือ

.....

- 9. ท่านจัดให้แรงงานไทยและแรงงานลาวทำงานเสี่ยงอันตรายหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

- 10. ท่านจัดให้แรงงานไทยและแรงงานลาวทำงานวันละกี่ชั่วโมง เหมือนหรือแตกต่างกันหรือไม่
 - เหมือนกัน คือ

.....

.....

.....

- ต่างกัน คือ

.....

.....

.....

11. ท่านจัดให้แรงงานไทยและแรงงานลาวมีวันหยุด เหมือนหรือแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร

- เหมือนกัน คือ

.....

.....

- ต่างกัน คือ

.....

.....

12. ท่านนิยมจ้างแรงงานเพศชายหรือเพศหญิง เพราะเหตุใด

.....

.....

.....

13. แรงงานไทยและแรงงานลาวทำงานร่วมกันอย่างไร มีปัญหาหรือไม่อะไรบ้าง

.....

.....

.....

14. องค์กรของท่านมีการแบ่งงานระหว่างแรงงานไทยและแรงงานลาวอย่างเด็ดขาดหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

15. ท่านคิดว่าองค์กรอื่นหรือนายจ้างอื่นต้องการจ้างแรงงานลาวทำงานหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

16. ท่านคิดว่างานใดบ้างที่หาแรงงานไทยทำได้ยาก จนกระทั่งต้องจ้างแรงงานต่างด้าวทำแทน

.....

.....

.....

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาว

17. ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

.....

.....

.....

18. สภาพการทำงานที่ปลอดภัย

.....

.....

.....

19. โอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถตนเอง

[illegible]

20. การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับคนอื่น

[illegible]

21. สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน

[illegible]

22. จังหวะของชีวิต

[illegible]

23. การทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมที่ท่านทำงานอยู่

[illegible]

24. ปัญหาและอุปสรรคในคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

25. แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่ท่านสละเวลาอันมีค่าตอบแบบสอบถามเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา
เกษมณี แคว้นน้อย
นักศึกษาปริญญาโท สาขาพัฒนาสังคม
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติผู้เขียน



ชื่อ-สกุล

นางสาวเกษมณี แคว้นน้อย

วัน/เดือน/ปีเกิด

27 สิงหาคม 2516

ภูมิลำเนา

129 หมู่ 10 ตำบลบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น

จังหวัดขอนแก่น 40000

ประวัติการศึกษา

- พ.ศ. 2529 ประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนบ้านม่วง ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
- พ.ศ. 2533 มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนนครขอนแก่น ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
- พ.ศ. 2537 มัธยมศึกษาปีที่ 6 ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน
จังหวัดสมุทรปราการ
- พ.ศ. 2543 ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)
สาขาวิชาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- พ.ศ. 2553 ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)
สาขาวิชาพัฒนสังคม มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2548 - ปัจจุบัน นักพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

