

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	สรุปความแตกต่างระหว่างศีลธรรมและจริยธรรม	23
3.1	แสดงการเลือกจำนวนกลุ่มตัวอย่างจากแต่ละแผนก.....	32
3.2	เกณฑ์ความหมายสำหรับ ค่าเฉลี่ยรวมของตัวแปรการรับรู้ความกดดันทาง จริยธรรม ความเชื่อศีลธรรมเชิงสัมพัทธ์และเชิงสากล และความผูกพัน ต่อองค์การที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการศึกษา.....	35
3.3	เกณฑ์ความหมายสำหรับค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน.....	36
3.4	ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่นของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา	37
3.5	ตารางสรุปค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน	39
4.1	ตารางแสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล	40
4.2	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานที่มีค่ามากที่สุดของตัวแปร การรับรู้ความกดดันทางจริยธรรม ความเชื่อทางศีลธรรมเชิงสัมพัทธ์และ เชิงสากล และความผูกพันต่อองค์การที่คำนวณจากกลุ่มตัวอย่าง	42
4.3	แสดงค่าเฉลี่ยรวมของตัวแปรที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการศึกษา	42
4.4	แสดงค่าสหสัมพันธ์เพียร์สันระหว่างตัวแปรการรับรู้ความกดดัน ทางจริยธรรมและความผูกพันต่อองค์การ	45
4.5	แสดงค่า Chi-Square ของตัวแปรความเชื่อทางศีลธรรมกับเชิงสัมพัทธ์ และความเชื่อศีลธรรมเชิงสากล และความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน ระดับปฏิบัติการ.....	46
4.6	แสดงค่า Chi-Square ของตัวแปรการรับรู้ความกดดันทางจริยธรรม ความเชื่อทางศีลธรรมเชิงสัมพัทธ์ และความเชื่อทางศีลธรรมเชิงสากล ของพนักงานระดับปฏิบัติการ	47
4.7	แสดงค่าตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการทำนายความผูกพันต่อองค์การ.....	48
4.8	แสดงรูปแบบการทำนายความผูกพันต่อองค์การ.....	48
5.1	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย	50