

## บรรณานุกรม

### หนังสือ

บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. สถิติวิเคราะห์เพื่อการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เรือนแก้ว  
การพิมพ์, 2543.

รัตนา ศิริพานิช. หลักการสร้างแบบสอบถามวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร :  
เจริญวิทย์การพิมพ์, 2533.

สิริอร วิชชาวุธ. เอกสารประกอบการสอนภาวะผู้นำจิตวิทยาการเป็นผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 5, 2543

สิทธิโชค วรรณสันติกุล. จิตวิทยาสังคม : ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดยูเคชั่น,  
2546.

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข. ผลการดำเนินงานศูนย์บริการ  
ผลิตภัณฑ์สุขภาพเบ็ดเสร็จ ینگประมาณ 2548 (One Stop Service Center). 2548.

### เอกสารงานวิจัย

กนกพร แจ่มสมบูรณ์. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าของงาน การรับรู้รูปแบบการบริหาร  
กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชา  
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,  
2539.

ดวงฤทัย อุปมา. “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน และความรู้สึกเป็นส่วน  
หนึ่งของงาน กรณีศึกษาพนักงานรับประกันภัยของบริษัทประกันภัยเอกชนแห่งหนึ่ง.”  
งานวิจัยส่วนบุคคลมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ  
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

พัชรินทร์ ยอดพยุง. “พฤติกรรมผู้นำกับความพึงพอใจในการทำงาน ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานเขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร.”วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2529.

พัชรี สายสาคูดี. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกองค์การกับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลรัฐ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544

มยุรี รัชชีสมบัติศิริ. “พฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ศึกษากรณีการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530

วรภา ศรีสันติโรจน์. “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันในงาน : กรณีศึกษาพนักงานระดับปฏิบัติการโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง” งานวิจัยส่วนบุคคล มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

วิไลพร คัมภีร์รักษ์. “ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบการบังคับบัญชาและความผูกพันต่อองค์การ และผลของปัจจัยส่วนบุคคลของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของผู้ใต้บังคับบัญชา : กรณีศึกษากลุ่มบริษัทน้ำตาลแห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

ศรีสกุล สงษ์ศรี. “ลักษณะผู้นำของผู้บังคับบัญชาและความพึงพอใจในงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ศึกษาเฉพาะกรณีการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

โคภิษฐ์ บัวผ่อง. “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของหัวหน้ากับความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่องานของผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีโรงเรียนเอกชนแห่งหนึ่ง.” งานวิจัยส่วนบุคคลมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

อภิสิทธิ์ อนันตนาถรัตน์. “ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับรูปแบบพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539

อัญชลี ไพบูลย์. “การศึกษาภาวะผู้นำกับแรงจูงใจในการทำงาน กรณีกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530

อุบลรัตน์ ณ บางช้าง. “ความสัมพันธ์ระหว่างขวัญในการปฏิบัติงานกับรูปแบบพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ ภาควิชาจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536

### Articles

Brown, Steven P. “A meta-analysis and review of organizational research on job involvement.” Psychological Bulletin. 120 (1996) : 235 – 255.

Brown, Steven P. And Leigh, Thomas W. “A new look at psychological climate and its relationship to job involvement, effort, and performance.” Journal of Applied Psychology. 81 (1996) : 358 – 368.

Cheloha, R. S., and Farr, J. L. “Absenteeism, Job involvement and Job satisfaction in Organizational setting.” Journal of Applied Psychology. 65 (1980) : 467.

- Diefendorff, J. M., Brown, D. J., Kamin, A. M. And Lord, R. G. 2002. "Examining the Roles of Job Involvement and Work Centrality in Predicting Organizational Citizenship Behaviors and Job Performance. Journal of Organizational Behavior. 23 (-) : 93-108.
- Elloy, D.F., Everett, J.E. and Flynn, W.R. "Multidimensional mapping of the correlates of job involvement." Canadian Journal of Behavioural Science. 27(1995) : 79-91.
- Hackman, J. Richard. and Lawler, Edward E. "Employee reactions to job characteristics." Journal of Applied Psychology Monograph. 55(1971) : 259 - 286.
- Huselid, M.A., and Day, N.E. "Organizational Commitment, Job Involvement and Turnover : A Substantive and Methodological Analysis." Journal of Applied Psychology. 73 (1991) : 380-391.
- Keller, Robert T. "Job involvement and organizational commitment as longitudinal predictors of job performance : a study of scientists and engineers." Journal of Applied Psychology. 82 (1997) : 539 – 545.
- Lawshe, C.H. "A quantitative approach to content validity." Personnel Psychology. 28 (1975) : 563 - 575.
- Mathieu, J.E, and Farr, J.L. "Wurther Evidence for the Discriminant Validity of Measures of Organizational Commitment, Job Involvement and job Satisfaction." Journal of Applied Psychology. 76 (1991) : 127 – 133.

O'Driscoll, M. P., and Randall, D. M. "Perceived Organisational support, satisfaction with rewards, and Employee Job involvement and Organizational commitment." Applied Psychology: An International Review. 48 1999 : 197

Kanungo, Rabindra N. "Measurement of job and work involvement." Journal of Applied Psychology 67 (1982) : 341 - 349.

Lawler, Edward E. and Hall, Douglas T. "Relationship of job characteristics to job involvement, satisfaction, and intrinsic motivation." Journal of Applied Psychology. 54(1970) : 305 - 312.

Lodahl, Thomas M. and Kejner, Mathilde. "The definition and measurement of job Involvement." Journal of Applied Psychology. 49 (1965) : 24 - 33.

Savery, L.K. "Effect of motivators on job satisfaction." Journal of Managerial Psychology. 2 (1987), No.3, : 28-31.

Sekaran, U. "Paths to the Job Satisfaction of Bank Employees." Journal of Organization Behavior. 10 (4) : 347-359.

### Books

Armstrong, M. (1998) . Managing People: Apractical Guide for Line manager. London : Kogan Page Limited.

Bass, B. (1990). Bass and Stogdill's Handbook of Leadership : Theory, Research, and Managerial Applications. New york : Free Press.

Blake, Robert R., and Mouton, Jane S. (1989). Executive Achievement Making It at The Top. McGraw – Hill Book Company.

Drafke, M. W. And S. Koossen. (2002). The Human Side of Organization. New Jersey: Prentice Hall, Inc.

Fielder, F.E. (1967). A Theory of Leadership Effectiveness. New York : McGraw – Hill.

Fleishman, E.A. (1957). A leader Behavior Description for Industry. In R.M. Stogdill and A.E. Coon (Eds.), Leader Behavior : Its Description and Measurement. Columbus : Ohio State University, Business Research.

Halal, W.E. (1974). Toward a General Theory of Leadership. Human Relations.

Hersey, P.B. and Blanchard, K.H. (1977). Management of Organizational Behavior Utilizing Human Resources, N.J., Prentice Hall, Inc.

House, R.J. and Mitchell, T.R. (1974). Path – goal Theory of Leader Effectiveness. In W.E. Scott and L.L. Cummings (Eds.) Reading in Organizational Behavior and Human Performance. Richard D. Irwin, Inc.

Katz, D., Maccoby, N. & Morse, N.C. (1951). Productivity, Supervision and Morale in an Office Situation. Ann Arbor : University of Michigan, Institution for Social Research.

Kinicki, A. and Kreiter, R., (2003). Organizational Behavior. Boston : Irwin/ McGraw-Hill.

Likert, R. (1961). New Patterns of management. New York : McGraw – Hill.

- McGregor, D. (1960) . The Human Side of Enterprise. New York : Mcgrew-Hill.
- Muchinsky, P. M., (2003). Psychology applied to work : An introduction to Industrial and Organizational Psychology. Belmont, Calif., U.S.A. : Thomson/ Wadsworth.
- Newstrom, J. W. And K. Davis. (2002) . Organizational Behavior: Human Behavior at Work. New York: Mcgrew-Hill, Inc.Plunket.
- Plunkett, Richard W. (1992). Supervision : The Direction of People at work. Boston : Allyn and Bacon.
- Robbins, S. P. (1993). Foundations of Individual behaviour. Organnizational behaviour Sixth Edittion. Englewood Clifewood Cliffs, NJ : Prentice hall.
- Schultz, D.P. and Schultz S.E. (1998). Psychology and Work to day : an introduction to industrial and organizational psychology. New York : Macmillan.
- Steer, R.m.and Porter, L.W.(1991). Motivation and Work Behavior. Fifth Edition. New York : Mc.Graw-Hill.
- Tennenbaum, R., I.R. Weshler, & F. Massarik., (1961). Leadership and Organization, New York : Mcgraw-Hill
- Tannenbaum, R. and Schmidt, W.H. (1972). How to Choose a Leadership Pattern. Harvard Businees Review, May-June.
- Vroom, V.H. and Yetton, P.W. (1973). Leadership and Desicision Making. Pittsburght, PA : University of Pittsburght Press.

