

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำของผู้บังคับบัญชาตามแนวคิดข่ายการบริหารงานกับความผูกพันในงานตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา : กรณีศึกษา ศูนย์บริการผลิตภัณฑ์สุขภาพเบ็ดเสร็จ ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำแต่ละรูปแบบกับความผูกพันในงานตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา

โดยกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ เจ้าหน้าที่ภายในศูนย์บริการผลิตภัณฑ์สุขภาพเบ็ดเสร็จ ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 121 คน จาก 170 คน ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. รูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำแบบปล่อยปละมีความสัมพันธ์ทางลบกับความผูกพันในงาน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน เท่ากับ -0.188
2. รูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำแบบนายกสมาคมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันในงาน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน เท่ากับ 0.227
3. รูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำแบบเจ้านายมีความสัมพันธ์ทางลบกับความผูกพันในงาน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน เท่ากับ -0.367
4. รูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำแบบพบกันครึ่งทางไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันในงาน
5. รูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำแบบผู้บริหารที่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันในงาน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน เท่ากับ 0.343
6. รูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำแบบพ่อแม่ปกครองลูกไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันในงาน
7. รูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำแบบช่วยโอกาสมีความสัมพันธ์ทางลบกับความผูกพันในงาน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน เท่ากับ -0.213
8. ตัวแปรที่สามารถทำนายความผูกพันในงาน คือ รูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำแบบผู้บริหารทีมและแบบเจ้านาย โดยมีอำนาจในการทำนายร้อยละ 22.0

ผลการวิจัยครั้งนี้องค์การสามารถนำไปใช้แนวทางในการฝึกอบรมและพัฒนา รูปแบบพฤติกรรมกรรมการนำของผู้บังคับบัญชา ให้มีรูปแบบผู้บริหารทีมมากขึ้นและลดการมีพฤติกรรมนำแบบเจ้านายให้น้อยที่สุดที่ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความผูกพันในงานมากที่สุด

Abstract

“The Relationship between Leadership styles based on Managerial grid and Job Involvement : A Case Study of an One stop service center Food and Drug Administration Ministry of Public Health” is a survey research. A Pearson’s product moment Correlation was used to test the relationship between Managerial grid Leadership styles and Job Involvement

The sample consisted of 121 Employees in One stop service center in Food and Drug Administration Ministry of Public Health. The results of this study were as follows :

1. The Nonmanager leadership styles had a significant negative correlation with Job Involvement. ($r = -.188, p < .05$)
2. The Country Club Manager leadership styles had a significant positive correlation with Job Involvement. ($r = .227, p < .05$)
3. The Exacting Task Manager leadership styles had a significant negative correlation with Job Involvement. ($r = -.367, p < .01$)
4. The Middle of the Road leadership styles had a nonsignificant correlation with Job Involvement.
5. The Team Manager leadership styles had a significant positive correlation with Job Involvement. ($r = .343, p < .01$)
6. The Paternalist leadership styles had a nonsignificant correlation with Job Involvement.
7. The Opportunist leadership styles had a significant negative correlation with Job Involvement. ($r = -.213, p < .05$)
8. The stepwise multiple regression analysis revealed that The Team Manager leadership styles and The Exacting Task Manager leadership styles were the significant predictors of Job Involvement, with predictability of 22%

The results of this study can be applied to improve training program for subordinators and to encourage supervisor to conduct most in The Team Manager

leadership styles and least in The Exacting Task Manager leadership styles. As a results, they will lead to make subordinators more job involvement.