

บรรณานุกรม

หนังสือและบทความในหนังสือ

दनัย เทียนพุดิ. กลยุทธ์สำหรับการพัฒนาคนสำหรับนักฝึกอบรมมืออาชีพ (โปรแกรม 1 การจัดการ
ทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลากร). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บู๊คแบงค์, 2540.

ณรงคิวิทย์ แสนทอง. มารู้จัก COMPETENCY กันเถอะ. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์, 2547.

ธีระศักดิ์ กำบรรณารักษ์. AQ อัดเกินพิกัด. กรุงเทพฯ: ธรรมมลการพิมพ์, 2548.

รัตนาศิริพานิช. "หลักการสร้างแบบสอบวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา." กรุงเทพฯ : คณะศิลป
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2535. (อัดสำเนา)

วิทยา นาควัชระ. เลี้ยงลูกให้เก่งดีมีความสุข IQ EQ MQ AQ. กรุงเทพฯ: อัมรินทร์พรินติ้งแอนด์พับ
ลิชชิ่ง, 2544.

วิฑูรย์ สิมะโชคดี. ยอดหัวหน้างาน. กรุงเทพฯ : TPA Publishing, 2543.

วิเชียร เกตุสิงห์. สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.

คันสนีย์ ฉัตรคุปต์. เทคนิคสร้าง IQ EQ AQ :3Q เพื่อความสำเร็จ. กรุงเทพฯ: สถาบันสร้างสรรค์
ศักยภาพสมอง ศรีเอทีฟเบรน, 2544.

สุวิมล ตีรกานันท์. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์ : แนวทางสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่ง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548.

อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์. Career Development in Practice. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์, 2547.

บทความ

दनัย เทียนพุดิ. “การจัดการเรื่องความสามารถ : หัวใจสำคัญต่อความสำเร็จ.” วารสารการบริหารคน. 4 (กันยายน-พฤศจิกายน, 2540) : 26 - 41.

เดชา เดชะวัฒนไพศาล. “ Competency-Based Human Resources Management.” วารสารการบริหารคน. 4 (ตุลาคม-ธันวาคม, 2543) : 19 -22.

พงษ์ศักดิ์ พรณัฐภูมิกุล. “ การนำ Competencies สู่ภาคปฏิบัติ.” วารสารการบริหารคน. 4 (ตุลาคม-ธันวาคม, 2543) : 19 -22.

อุกฤษณ์ กาญจนเกตุ. “ การใช้ Competency ในการบริหารบุคคล.” ข่าวพีแมท. 12 (ธันวาคม, 2543) : 11-13

เอกสารอื่น

ชวนจิตร ฐะทอง. “ เซวานันปัญญา เซวานันอารมณ์ และความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของหัวหน้าแผนกขายในธุรกิจสรรพสินค้าในเขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

ชินโรส วังเพ็ชร. “ความสามารถและการนำความสามารถมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน : ศึกษาเปรียบเทียบระหว่าง ผู้จัดการสาขา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน) กับผู้จัดการสาขา ธนาคารทหารไทย จำกัด(มหาชน).” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.

ดุจดาว ดวงเด่น. “ การพัฒนาอาชีพโดยเน้นขีดความสามารถ : กรณีศึกษา พนักงานสายเงินฝาก-บัญชี ธนาคารไทยธนุ จำกัด (มหาชน).” ภาคินพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์ วิทยาลัยพัฒนบริหารศาสตร์, 2540.

นันทนุช ตั้งเสถียร. “ บุคลิกภาพแบบ MTI ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค และ ความเครียดในการทำงาน : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง.”

วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

นาถลดดา นาทอง. “ การสำรวจความสามารถในการปฏิบัติบทบาทความรับผิดชอบของนักพัฒนาการ ทรัพยากรบุคคล : กรณีศึกษาฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย.” ภาคนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์มนุษย

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2543.

พิทยา นันทวิจิตร. “ การพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานสินเชื่อ : กรณีศึกษาพนักงานสินเชื่อ ระดับหัวหน้าหน่วยอำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและ สหกรณ์การเกษตร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์มนุษย

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2541.

เพ็ญจันทร์ นครินทร์. “ การศึกษาเปรียบเทียบขีดความสามารถในการแข่งขันของประชากรไทยกับ ประชากรของประเทศในเอเชีย.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์มนุษย

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2543.

วงศ์ขวัญ จิตนุพงษ์. “ คุณภาพชีวิตและความสามารถของเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่เนื้อในจังหวัด พระนครศรีอยุธยา.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และ รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.

วรวรรณ หงษ์กิตติยานนท์. “ เชาว์นักรมณ ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรคและการ รับรู้รูปแบบการเรียนรู้ของพนักงานในโรงงานผลิตเครื่องมือแพทย์แห่งหนึ่ง.”

วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

วีรพจน์ วิรุฬห์รัตน์. “ การสร้างแบบสอบถามวัดเพื่อประเมินความสามารถหลัก : ศึกษาเฉพาะกรณี ผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ บริษัทเอกชน แห่งหนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชา จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

สมรัก วงศ์หทัยไพศาล. " การบริหารโดยพื้นฐานความสามารถ : ศึกษาทัศนคติพนักงานกลุ่ม
ชินวัตร." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.

อรพินท์ ตราโต. " ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในงาน ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่า
อุปสรรคกับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์." วิทยานิพนธ์
มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2546.

อิสระ บุญญะฤทธิ. "การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ สมรรถนะ บรรยากาศองค์การ และ
ประสิทธิผลของหัวหน้างานระดับต้น." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.

Books

Docherty, P and C. Marking. Human Competency and Business Development : Emerging
Patterns in European Companies. Great Britain : Springer-Verlag London
Limited, 1997.

Rylatt, W. J. and H.C. Kazanas. Creating Training Miracels. Sydney : Prentice Hall, 1994.

Stoltz, Paul G. Adverssity Quotient Turning Obstacles into Opportunities. United State of
America: John Wiley & Sons, 1997.

Slivinski, L. W. and D.C. Forster. Development Recommendations and Resources :
Leadership Competencies for ADMs and Senior Executives, 1996.

Spencer, M., Lyle and S.M. Spencer, Compentency at Work : Models for Supervisor
Performance. New York : John Wiley&Sons, 1993.

Wehmeier, S. Oxford Advanceed Learner's Dictionary. Oxford : Oxford University Press,
2000.

Zwell, M. Creating a Culture of Competence. New York : John Wiley & Sons, Inc, 2000.

Other Materials

MP Water Resources. " Measuring AQ Performance Studies"

http://www.peaklearning.com/measuring-aq_studies.html

Praharad, C.K. and G. Hamel. " The Core Copetence of the Corporation." Havard Business Review. 69 (May-June 1990) : 79-91.