

## บทคัดย่อ

การศึกษา เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างเชาวน์อารมณ์ และบุคลิกภาพแบบเชือในปัจจุบัน ศึกษาคูมกับคัมพึงพอใจในงาน : กรณีสึกษา บริษัท เบทาโกร อโกรกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและคัมพึงพอใจระหว่างเชาวน์อารมณ์ บุคลิกภาพแบบเชือในปัจจุบัน ศึกษาคูมกับคัมพึงพอใจในงาน รวมถึงเพื่อสร้างสมการในการพยากรณ์คัมพึงพอใจในงานจากเชาวน์อารมณ์ และบุคลิกภาพแบบเชือในปัจจุบัน ศึกษาคูม

กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานบริษัท เบทาโกร อโกรกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีจำนวน 350 คน เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม ซึ่งได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับมา 283 ชุด คิดเป็นร้อยละ 80.86 ของแบบสอบถามที่แจกไป สำหรับการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของตัวแปรบุคลิกภาพแบบเชือในปัจจุบัน ศึกษาคูมภายใน พบว่าจากข้อมูล 283 ชุด มีพนักงานที่มีลักษณะบุคลิกภาพแบบเชือในปัจจุบัน ศึกษาคูมภายใน 255 คน จึงใช้ข้อมูล 255 ชุดในการวิเคราะห์ข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วย แบบสอบถามคุณลักษณะส่วนบุคคล จำนวน 5 ข้อ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับงาน และสถานที่ทำงานหรือหน่วยงานที่สังกัด แบบสอบถามเชาวน์อารมณ์ จำนวน 63 ข้อ ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการตระหนักรู้ในตนเอง ด้านการกำกับควบคุมตนเอง ด้านการสร้างแรงจูงใจตนเอง ด้านการร่วมรับรู้ความรู้สึก และด้านทักษะทางสังคม แบบสอบถามบุคลิกภาพแบบเชือในปัจจุบัน ศึกษาคูมจำนวน 18 ข้อ และแบบสอบถามคัมพึงพอใจในงาน จำนวน 55 ข้อ ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านตัวงาน ด้านค่าตอบแทน ด้านโอกาสในการเลื่อนขั้น ด้านหัวหน้างาน และด้านเพื่อนร่วมงาน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความสัมพันธ์ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1. พนักงานบริษัท เบทาโกร อโกรกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีระดับเชาวน์อารมณ์อยู่ในระดับสูง ส่วนใหญ่มีบุคลิกภาพแบบเชือในปัจจุบัน ศึกษาคูมภายใน และพบว่ามีระดับคัมพึงพอใจในงานอยู่ในระดับปานกลาง
2. เชาวน์อารมณ์โดยรวมมีความสัมพันธ์กับคัมพึงพอใจในงาน เมื่อพิจารณาเชาวน์อารมณ์เป็นรายด้าน พบว่าเชาวน์อารมณ์ทุกด้านมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับคัมพึงพอใจในงานโดยรวม และเมื่อพิจารณาคัมพึงพอใจในงานเป็นรายด้าน พบว่าเชาวน์อารมณ์โดยรวมมีความสัมพันธ์กับคัมพึงพอใจในงานทุกด้านเช่นกัน

3. บุคลิกภาพแบบเชื่อในปัจจุบันควบคุมภายในมีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในงาน โดยรวมและความพึงพอใจในงานรายด้านทุกด้าน

4. เซาวันอาร์มณโดยรวม และเซาวันอาร์มณรายด้าน ได้แก่ ด้านการกำกับควบคุมตนเอง ด้านการสร้างแรงจูงใจตนเอง และด้านทักษะทางสังคม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับ บุคลิกภาพแบบเชื่อในปัจจุบันควบคุมภายใน ส่วนเซาวันอาร์มณด้านการตระหนักรู้ในตนเอง และด้านการร่วมรับรู้ความรู้สึก พบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับบุคลิกภาพแบบเชื่อในปัจจุบันควบคุมภายใน

5. เซาวันอาร์มณ และบุคลิกภาพแบบเชื่อในปัจจุบันควบคุมภายในสามารถร่วมกันพยากรณ์ความพึงพอใจในงานได้ร้อยละ 16