

## บรรณานุกรม

### หนังสือ

กลุ่มวิจัยและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สำนักงานวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ.. สถิติ/การลาออกและฐานข้อมูลราชการ ในสังกัดองค์การกลาง บริหารงานบุคคลต่าง ๆ ปีงบประมาณ 2546. กรุงเทพฯ: กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักบริหาร กลาง สำนักงาน ก.พ., 2546.

มนัส ยอดคำ. สุขภาพกับการออกกำลังกาย. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์, 2548.

ลักขณา เต็มศิริกุลชัย และ สุชาดา ตั้งทางธรรม, ผู้แปล. สู่ศตวรรษใหม่ของการส่งเสริมสุขภาพ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข, 2541.

### วิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์

กาญจนา พูลแก้ว. "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาลในโรงพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคม สงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

จุฑารัตน์ สุคันธรัตน์. "การรับรู้บรรยากาศองค์การและความเครียดของบุคลากรในโรงพยาบาล ตากสิน." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

จรีพร กาญจนการุณ. "ปัจจัยที่ส่งผลต่อแนวโน้มการลาออกจากองค์การ : ศึกษากรณีข้าราชการ มหาวิทยาลัยมหิดลในสาขาวิชาขาดแคลน." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชา จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.

นงเยาว์ แก้วมรกต. "ผลของการรับรู้บรรยากาศองค์การที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบุคคลในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

นฤมล อาษาไกรสร. "การรับรู้บรรยากาศองค์การและคุณภาพในงานบริการของเจ้าหน้าที่รับฝากถอนเงินหน้าเคาน์เตอร์ กรณีศึกษา : ธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง ในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2545.

เบญจพร ธีระรักษ์. "ความพึงพอใจในงาน ลักษณะความเป็นผู้นำของหัวหน้างานและความตั้งใจลาออกจากงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตแผงวงจรแห่งหนึ่ง." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

ประวีร์ ธีรจิตตยากร. "ผลของเขตพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีต่อการรับรู้บรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบัญชีและการเงิน." งานวิจัยส่วนบุคคลมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.

ปิยะธิดา ผู้พัฒน์. "ตัวแบบสมมุฐานความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพอัยชีพยาบาล : ทดสอบเฉพาะกรณีพยาบาลวิชาชีพในเขตกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.

เปรมจิตร์ คล้ายเพ็ชร์. "การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ความยุติธรรมองค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ และความตั้งใจลาออก." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

ภราดี บุตรศักดิ์ศรี. "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงานและแนวโน้มที่จะลาออกจากองค์การของพนักงานในกลุ่มธุรกิจบริษัทเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540.

ภัทรา ศรีเจริญ. "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาล : ศึกษาเฉพาะกรณีพยาบาลในโรงพยาบาลศิริราช." สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534.

วิกรม อัศวีกุล. "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน และผลของความรู้สึกมั่นคงในการทำงานที่มีต่อความทุ่มเทให้กับงานและความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

อารยา อินทรวานนท์. "ภาพลักษณ์ตัวตนของ "พยาบาล" ในโรงพยาบาลของรัฐ." วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาสตรีศึกษา สำนักบัณฑิตอาสาสมัคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

#### ข้อมูลจากเว็ลด์ไวด์ เว็บ

"ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต."

<[http://www.nu.ac.th/course\\_hp/001151/page/1.htm](http://www.nu.ac.th/course_hp/001151/page/1.htm)> 2549.

"ความหมายของสุขภาพ." วิทยาศาสตร์เพื่อคุณภาพชีวิต.

<[http://www.nrru.ac.th/preelearning/Tanida/mean\\_of\\_health.html](http://www.nrru.ac.th/preelearning/Tanida/mean_of_health.html)> 2549.

จิรัญกร ญัฐรังสี. "การสำรวจภาวะสุขภาพจิตคนไทยระดับจังหวัดในพื้นที่การสาธารณสุขเขต 7 พ.ศ. 2542." วารสารการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต. 16 (1) : 5-25.

<<http://www.dmh.go.th/Abstract/details.asp?id=762>> 2545.

“จำนวนและสัดส่วนพยาบาลวิชาชีพต่อประชากร จำแนกตามสังกัด ราชอาณาจักร ปี2547.”

<<http://203.157.19.191/Pla1.1.html>>

ประเวศ วะสี. “ความหมายของสุขภาพ” <[http://vdo.kku.ac.th/mediacenter/mediacenter-uploads/libs/html/1031/power\\_b7.files/frame.htm](http://vdo.kku.ac.th/mediacenter/mediacenter-uploads/libs/html/1031/power_b7.files/frame.htm)> 2544.

ยุวดี ภาษา และคณะ. "ภาวะสุขภาพของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรามธิบดี." รามธิบดีเวชสาร. (2533) : 170-176.

<<http://www.ra.mahidol.ac.th/nurse/thai/research/view.php?id=rans33004>>

วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี. <<http://th.wikipedia.org>> 2549.

วิลาวัลย์ จิ่งประเสริฐ. “สุขภาพคนทำงาน.” วารสารการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม.

21(2). <<http://advisor.anamai.moph.go.th/212/21215.html>> 2541.

วิลาวัลย์ บุญประกอบ. <<http://learning.ricr.ac.th/sci4life/kboard/Question.asp?GID=13>>

2545.

### เอกสารอื่น ๆ

ณรงควิทย์ แสนทอง. "ปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จในการรักษาบุคลากรให้อยู่ยาวนานและมีผลงานดี."

วารสารการบริหารคน 25 (2547) : 63-65.

วาสนา คุณาอภิสิทธิ์. “การสร้างเสริมสุขภาพแบบองค์รวม” เอกสารประกอบการประชุมวิชาการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 1 เรื่อง ผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ. 2549.

ศรีสุภา มีวงษ์. “ชีวิตจิตใจ สัมผัสสุขภาพของคนกรุงเทพฯ ดีแค่ไหน.” นิตยสารชีวิต. 7 (162,

2548) : 45-48.

สร้อยแก้ว คำมาลา. "รายงานพิเศษ : พระราชบัญญัติสุขภาพ." นิตยสารชีวิต 5 (119, 2546) : 49-53.

#### Books

Griffeth, R.W. and Hom, P.W. Innovative Theory and Empirical Research on Employee Turnover. USA : Information Age Publishing, 2004.

Hom, P.W. and Griffeth, R.W. Employee Turnover. USA : International Thomson Publishing, 1994.

Likert, R. and Likert, J. New Way of managing Conflict. New York: McGraw-Hill, 1976.

Litwin, G. and Stringer, R. Motivation and Organizational Climate. Massachusetts: Harvard University Press, 1968.

March, J.G. and Simon, H.A. Organizations. New York: Wiley, 1958.

Mobley, W.H. Employee Turnover : Causes, Consequences, and Control. USA: Adison-wesley publishing company, 1982.

Steers, R.M. and Porter, L. Motivation and Work Behavior. New York: McGraw-Hill, 1979.

#### Research and Articles

Altmann, R. "Forecasting Your Organizational Climate." Journal of Property Management. 64 (2006) : 62-65.

- Hart, SE. "Hospital ethical climates and registered nurses' turnover intentions." Journal of Nursing Scholarship. 37 (2005) : 173-177.
- Hemingway, M.A, and Smith, C.S. "Organizational climate and occupational stressors as predictors of withdrawal behaviors and injuries in nurses." Journal of Occupational and Organizational Psychology. 72 (1999) : 285-299.
- Jackofsky, E.F, and Slocum, J.W., Jr. "A Longitudinal Study of Climates." Journal of Organizational Behavior. 9 (1988) : 319-334.
- Kongsakon, R. and Silpakit, C. "Thai version of the medical outcome study 36 items short form health survey : an instrument for measuring clinical results in mental disorder patients." Ramathibodi Medical Journal. 23 (2000) : 8-19.
- Lawshe, C H. "A Quantitative Approach to Content Validity." Personnel Psychology. 28 (1975) : 563-575.
- Loi, R., Ngo, H.Y. and Foley, S. "Linking employees' justice perceptions to organizational commitment and intention to leave: The mediating role of perceived organizational support ." Journal of Occupational and Organizational Psychology. 79 (2006) : 101-120.
- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F. and Sirola, W. "Explaining nursing turnover intent: job satisfaction, pay satisfaction, or organizational commitment?." Journal of Organizational Behavior. 19 (1998) : 305-320.
- Nasurdin, A.M., Ramayah, T. and Beng, Y.C. "Organizational Structure and Organizational Climate as potential predictors of Job Stress ." International Journal of Commerce and Management. 16 (2006) : 116-129.

- Parasuraman, S. "Nursing turnover: an integrated model." Research in nursing and health. 12 (1989) : 267-77.
- Patterson, M. G., Warr, P. B. and West, M. "Organizational climate and company productivity: The role of employee affect and employee level." Journal of Occupational and Organizational Psychology. 77 (2004) : 193-216.
- Piirainen, H., Räsänen, K. and Kivimäki, M. "Organizational Climate, Perceived Work-Related Symptoms And Sickness Absence: A Population-Based Survey." Journal of Occupational & Environmental Medicine. 45 (2003) : 175-184.
- Sakulkoo, S. " Factors influencing nursing turnover and intent to stay in renal dialysis units." Doctoral dissertation, University of Kansas, 2002.
- Sherehiy, B., Karwowski, W. and Marek, T. "Relationship between risk factors and musculoskeletal disorders in the nursing profession: A systematic review." Occupational Ergonomics. 4 (2004) : 241-279.
- Skytt, B., Ljunggren, B. and Carlsson, M. "Reasons to leave : the motives of first – line nurse managers for leaving their post." Journal of Nursing Management. 15 (2007) : 294-302.
- Stordeur, S. and D'Hoore, W. "Organizational configuration of hospitals succeeding in attracting and retaining nurses." Journal of Advanced Nursing. 57 (2007) : 45-58.
- Watkin, C. "How to improve organizational climate". People Management. 7 (2001) : 52.
- Way, M. and MacNeil, M. "Organizational Characteristics And Their Effect on Health." Nursing Economics. 24 (2006) : 67-77.

Wilson, M. G., Dejoy, D. M., Vandenberg, R. J., Richardson, H.A. and McGrath, A. L.

“Work characteristics and employee health and well-being: Test of a model of healthy work organization.” Journal of Occupational and Organizational Psychology. 77 (2004) : 565-588.

#### Other Materials

Aasa, U., Brulin, C., Ängquist, K and Barnekow, M. “Work-related psychosocial factors, worry about work conditions and health complaints among female and male ambulance personnel.” Scandinavian Journal of Caring Sciences. 19 (2005) : 251-258.

<<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=aph&AN=17856737&site=ehost-live>>

Cohen, J.D. “The Aging Nursing Workforce : How to Retain Experienced Nurses.”

Journal of Healthcare Management. 51 (2006) : 233-245.

<<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=aph&AN=21816927&site=ehost-live>>

Geiger-Brown, J. et al. “Nurses' perception of their work environment, health, and well-being: a qualitative perspective.” AAOHN Journal. 52 (2004) : 16-22.

<<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=aph&AN=2004059438&site=ehost-live>>

Disney, R., Emmerson, C. and Wakefield, M. “Ill health and retirement in Britain: A panel data-based analysis.” Journal of Health Economics. 25 (2006) : 621-649.

<<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=aph&AN=21492833&site=ehost-live>>

Ito, Eisen, Sederer, Yamada and Tachimori. "Factors affecting psychiatric nurses' intention to leave their current job." Psychiatric services. (Washington, D.C.) 52 (2001) :232-4.  
 <[http://www.ncbi.nlm.nih.gov/entrez/query.fcgi?cmd=Retrieve&db=PubMed&list\\_uids=11157125&dopt=Abstract](http://www.ncbi.nlm.nih.gov/entrez/query.fcgi?cmd=Retrieve&db=PubMed&list_uids=11157125&dopt=Abstract)>

Lathrop, S. J. "Presenteeism What is it and Why is it Bad?." Reeves Journal : Plumbing, heating, Cooling. 86 (2006) : 27.  
 <<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bth&AN=21684759&site=ehost-live>> 2006.

Ministry of Labour. "Healthy Work Life in 21 st Century Japan : National Occupational Health Research Strategies." The Conference on Occupational Health Research Strategies in the 21 st Century. , 1998.

Shiao, J.S.C, Koh, D., Li, H.O. , Meng, K. L. and Yueliang L.G. "Factors predicting nurses' consideration of leaving their job during the SARS outbreak." Nursing Ethics 14 (2007) : 5-17.  
 <<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=aph&AN=23164619&site=ehost-live>> 2007.

Stone, P. W. "Organizational climate and intensive care unit nurses' intention to leave." Critical Care Medicine. 34 (2006) : 1907-1912.  
 <<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=aph&AN=21455546&site=ehost-live>> 2006.

Stone, P. W., et al. "Nurse Working Conditions, Organizational Climate, and Intent to Leave in ICUs: An Instrumental Variable Approach." Health Research and Educational Trust.

< <http://www.blackwell-synergy.com/doi/abs/10.1111/j.1475-6773.2006.00651.x>> 2006.

Ware, J.E., Jr. "SF-36 Health Survey Update" <<http://www.SF-36.org>> 2002.