

ผนวก ข

แสดงค่าอัตราส่วนความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio : CVR)  
ค่าอำนาจจำแนก (t) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม

**1. แบบสอบถามการรับรู้บรรยากาศองค์กร**

ข้อ	ข้อความ	CVR	ค่า t	Corrected Item-Total Correlation
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้บรรยากาศองค์กรทั้งฉบับ (38 ข้อ)				.927
<b>ด้านโครงสร้างขององค์กร</b>				
1.	องค์กรของท่านมีนโยบายการบริหารงานที่ชัดเจนและโปร่งใส	0.8	6.191	.605
2.	กฎระเบียบและข้อบังคับขององค์กรช่วยให้การปฏิบัติงานง่ายขึ้น	0.9	3.966	.588
3.	ท่านเข้าใจเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรอย่างชัดเจน	0.7	3.296	.509
4.	กฎระเบียบภายในองค์กรมีมากเกินไปจนเป็นอุปสรรคในการทำงาน	0.6	6.669	.461
5.	องค์กรของท่านมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน	1.0	1.039 XXX	-
6.	การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาทำให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานมากขึ้น	0.6	2.782	.437
7.	องค์กรของท่านแจ้งข่าวสารต่าง ๆ ให้พนักงานรับทราบสม่ำเสมอ	0.9	4.664	.621
8.	องค์กรของท่านมีขั้นตอนการปฏิบัติงานบางอย่างมากเกินไป	0.5	2.901	.233
9.	ท่านคิดว่า การแบ่งแยกหน่วยงานในองค์กรของท่านมีความเหมาะสม	0.9	2.494	.509
10.	ท่านคิดว่าบุคลากรในองค์กรมีปัญหาในการปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่นำมาใช้ในองค์กร	0.7	2.159	.270
11.	การแบ่งสายบังคับบัญชาในองค์กรของท่านเป็นไปอย่างชัดเจน	0.9	2.513	.524
12.	องค์กรของท่านใช้วิธีแจ้งข่าวสารตามสายการบังคับบัญชา ทำให้บุคลากรรับทราบข้อมูลที่เป็นทางการมากขึ้น	0.7	3.843	.648
13.	ท่านคิดว่าบุคลากรในองค์กรของท่านมีการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน	0.7	5.486	.432
14.	องค์กรของท่านมีการจัดระบบการทำงานระหว่างหน่วยงานและภายในหน่วยงานเดียวกันอย่างเหมาะสม	0.6	4.062	.465
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้บรรยากาศองค์กรด้านโครงสร้างขององค์กร (13 ข้อ)				.830

ข้อ	ข้อความ	CVR	ค่า t	Corrected Item-Total Correlation
<b>ด้านลักษณะของงาน</b>				
15.	ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในงานสอดคล้องกับความรู้ความสามารถของท่าน	1.0	5.969	.690
16.	หน้าที่ความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเป็นสิ่งที่ท้าทายความรู้ความสามารถของท่าน	1.0	2.451	.408
17.	งานของท่านมีความมั่นคง	0.7	4.767	.640
18.	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในงานที่ท่านทำเป็นอย่างมาก	1.0	6.120	.437
19.	ท่านมีโอกาสเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่เป็นอย่างดี	0.8	2.430	.421
20.	ท่านคิดว่าองค์กรให้ความสำคัญกับงานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบัน	0.9	4.040	.487
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้บรรยากาศองค์การด้านลักษณะของงาน (6 ข้อ)				.769
<b>ด้านการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา</b>				
21.	หัวหน้าหรือผู้ปวยตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ โดยใช้ความคิดเห็นของตนเองเป็นหลัก	0.5	4.442	.472
22.	หัวหน้าหรือผู้ปวยเอาใจใส่ปัญหาต่าง ๆ ของท่าน	0.7	3.707	.537
23.	หากท่านทำงานผิดพลาด จะได้รับคำตำหนิจากหัวหน้าหรือผู้ปวยอย่างรุนแรง	0.6	1.460 XXX	-
24.	หัวหน้าหรือผู้ปวยประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างยุติธรรมและมีหลักเกณฑ์	0.8	3.787	.614
25.	หัวหน้าหรือผู้ปวยมีการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง	1.0	3.877	.545
26.	ท่านไม่เคยได้รับคำชมจากหัวหน้าหรือผู้ปวย	0.6	5.286	.488
27.	หัวหน้าหรือผู้ปวยถามไถ่ทุกข์สุขและช่วยแก้ปัญหาต่าง ๆ ของท่านเสมอ	0.7	5.286	.632
28.	หัวหน้าหรือผู้ปวยชื่นชมผลการปฏิบัติงานของท่านอย่างมีเหตุมีผล	0.7	3.628	.660
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้บรรยากาศองค์การด้านการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา (7 ข้อ)				.815
<b>ด้านสัมพันธภาพภายในหน่วยงาน</b>				
29.	การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของท่านมีลักษณะ "ต่างคนต่างทำ"	0.6	5.120	.655
30.	เพื่อนร่วมงานของท่านมีความเป็นมิตรต่อกัน	1.0	2.299	.631
31.	เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน	0.9	4.148	.407
32.	ท่านรู้สึกอบอุ่นและสบายใจในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน	1.0	4.039	.694

ข้อ	ข้อคำถาม	CVR	ค่า t	Corrected Item-Total Correlation
33.	เพื่อนร่วมงานของท่านมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงาน	0.9	3.927	.743
34.	ภายในหน่วยงานของท่านขาดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน	0.5	3.289	.525
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้บรรยากาศองค์การด้านสัมพันธภาพภายในหน่วยงาน (6 ข้อ)				.831
<b>ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ</b>				
35.	ท่านพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน	1.0	2.167	.584
36.	เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความคาดหวังของท่าน	0.8	3.057	.608
37.	ระบบการจ่ายเงินเดือนขององค์การมีความยุติธรรม	0.9	3.593	.570
38.	ระบบการจ่ายเงินเดือนขององค์การของท่านดีกว่าโรงพยาบาลอื่น	0.7	4.115	.553
39.	สวัสดิการที่องค์การจัดให้ในปัจจุบันมีความเหมาะสมเพียงพอกับความ ต้องการของบุคลากร	0.9	4.372	.561
40.	ท่านคิดว่าผู้บริหารในองค์การให้ความสำคัญต่อนโยบายการจัดสรร สวัสดิการด้านต่าง ๆ ของบุคลากร	1.0	1.819	.457
ค่าความเชื่อมั่นของการรับรู้บรรยากาศองค์การค่าตอบแทนและสวัสดิการ (6 ข้อ)				.799

XXX หมายถึง ข้อความที่ถูกตัดออกเนื่องจากมีค่าอัตราส่วนความตรงตามเนื้อหา (Content Validity : CVR) ต่ำกว่า 0.49 หรือค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) ต่ำกว่า 1.75 หรือค่าสหสัมพันธ์รายข้อ (Corrected Item – Total Correlation) ต่ำกว่า .21

## 2. แบบสอบถามการประเมินสุขภาพตนเอง

ข้อ	ข้อคำถาม	ค่า t	Corrected Item-Total Correlation
ค่าความเชื่อมั่นของการประเมินสุขภาพตนเองทั้งฉบับ (36 ข้อ)			.949
<b>ด้านร่างกาย</b>			
<b>- สมรรถภาพทางกาย</b>			
“ภาวะสุขภาพของท่านในปัจจุบัน มีผลกระทบหรือเป็นข้อจำกัด ต่อการประกอบกิจกรรมต่าง ๆ เหล่านี้หรือไม่ มากน้อยเพียงใด”			
3a.	กิจกรรมที่ต้องออกแรงมาก เช่น วิ่ง ยกของหนัก ๆ เล่นกีฬาที่ใช้แรงมาก	3.708	.520
3b.	กิจกรรมที่ออกแรงปานกลาง เช่น ย้ายโต๊ะ ภูบ้าน	7.625	.729

ข้อ	ข้อความ	ค่า t	Corrected Item-Total Correlation
3c.	ยกของ หรือหิ้วตะกร้าจ่ายตลาด	4.331	.548
3d.	เดินขึ้นบันไดหลาย ๆ ชั้น	5.436	.735
3e.	เดินขึ้นบันได 1 ชั้น	5.975	.665
3f.	ก้มตัว คูกเข่า หรือ โค้งตัว	5.114	.636
3g.	เดินทางระยะมากกว่า 1 กิโลเมตร	5.833	.543
3h.	เดินทางหลายช่วงเสาไฟฟ้า	7.536	.669
3i.	เดินทางมากกว่า 30 เมตรหรือประมาณครึ่งทางระหว่างเสาไฟฟ้า	5.506	.569
3j.	อาบน้ำและแต่งตัว	2.611	.412
<b>ค่าความเชื่อมั่นของสมรรถภาพทางกาย (10 ข้อ)</b>			<b>.873</b>
<b>- ร่างกายกับความสามารถในการทำงาน</b>			
“ในช่วง 1 เดือนที่ผ่านมา สุขภาพร่างกายของท่าน มีผลต่อการทำงานหรือกิจวัตรประจำวันมากน้อยเพียงใด”			
4a.	ทำให้ต้องลดเวลาในการทำงานหรือกิจกรรมลง	8.645	.696
4b.	ทำงานได้น้อยกว่าที่ตั้งใจไว้	11.96	.805
4c.	ทำงานหรือกิจกรรมบางอย่างไม่ได้อย่างที่เคย	11.84	.776
4d.	มีความยากลำบากในการทำงานหรือกิจกรรม ต้องใช้ความพยายามเพิ่มมากขึ้น	13.22	.811
<b>ค่าความเชื่อมั่นของร่างกายกับความสามารถในการทำงาน (4 ข้อ)</b>			<b>.897</b>
<b>- ความเจ็บปวดทางกาย</b>			
7.	ในช่วง 1 เดือนที่ผ่านมา ท่านมีอาการเจ็บปวดตามร่างกายหรือไม่	7.871	.743
8.	ในช่วง 1 เดือนที่ผ่านมา อาการปวดรบกวนการทำงานตามปกติของท่านหรือไม่	7.869	.743
<b>ค่าความเชื่อมั่นของความเจ็บปวดทางกาย (2 ข้อ)</b>			<b>.850</b>
<b>- สุขภาพกายโดยทั่วไป</b>			
1.	โดยทั่วไป ที่ผ่านมา 1 เดือน สุขภาพของท่าน.....	8.294	.710
2.	เปรียบเทียบกับช่วง 1 ปี ที่ผ่านมา ปัจจุบันสุขภาพของท่าน.....	2.736	.469
11a.	ฉันดูเหมือนจะป่วยง่ายกว่าคนอื่น ๆ	6.185	.562
11b.	ฉันมีสุขภาพดีเหมือนทุกคนที่ฉันรู้จัก	2.785	.472
11c.	ฉันคิดว่าสุขภาพของฉันจะแย่ลง	8.948	.747
11d.	สุขภาพของฉันดีเยี่ยม	5.384	.715
<b>ค่าความเชื่อมั่นของสุขภาพกายโดยทั่วไป (6 ข้อ)</b>			<b>.834</b>
<b>ค่าความเชื่อมั่นของการประเมินสุขภาพตนเองด้านร่างกาย (22 ข้อ)</b>			<b>.926</b>

ข้อ	ข้อคำถาม	ค่า t	Corrected Item-Total Correlation
<b>ด้านจิตใจ</b>			
<b>- ความมีชีวิตชีวา</b>			
9a.	รู้สึกสดชื่นมีชีวิตชีวา	4.019	.540
9e.	มีกำลังวังชามาก	4.455	.287
9g.	มีความสุข	2.893	.405
9i.	รู้สึกเหนื่อยล้า	3.239	.535
<b>ค่าความเชื่อมั่นของความมีชีวิตชีวา (4 ข้อ)</b>			<b>.650</b>
<b>- สมรรถภาพทางสังคม</b>			
6.	ในช่วง 1 เดือนที่ผ่านมา ปัญหาสุขภาพกายหรือปัญหาทางอารมณ์ รบกวนความสัมพันธ์ของท่านกับครอบครัว เพื่อนฝูง หรือเพื่อนบ้านบ้างหรือไม่ อย่างไร	7.159	.679
10.	ในช่วง 1 เดือนที่ผ่านมา ปัญหาสุขภาพทางกายหรือจิตใจทำให้รบกวนต่อการเข้าสังคม การพบปะเพื่อนฝูง และญาติสนิทของท่านอย่างไรบ้าง	7.335	.679
<b>ค่าความเชื่อมั่นของสมรรถภาพทางสังคม (2 ข้อ)</b>			<b>.803</b>
<b>- อารมณ์กับความสามารถในการทำงาน</b>			
“ในช่วง 1 เดือนที่ผ่านมา ปัญหาทางอารมณ์ (เช่น ซึมเศร้า วิตกกังวล) มีผลต่อการทำงานหรือกิจวัตรประจำวัน มากน้อยเพียงใด.....			
5a.	ลดเวลาในการทำงานหรือกิจกรรมลง	7.634	.779
5b.	ทำงานได้น้อยกว่าที่ตั้งใจไว้	9.936	.890
5c.	ขาดความรอบคอบในการทำงานหรือกิจกรรมเหมือนอย่างที่เคยทำได้	7.172	.772
<b>ค่าความเชื่อมั่นของอารมณ์กับความสามารถในการทำงาน (3 ข้อ)</b>			<b>.906</b>
<b>- สุขภาพจิต</b>			
9b.	ประสาทเครียด	6.419	.621
9c.	หดหู่จนไม่มีอะไรที่จะทำให้สดชื่นขึ้นได้	3.616	.567
9d.	สงบและเป็นสุข	2.188	.284
9f.	หือแท้ หือเหียว	3.110	.475
9h.	มีความสุข	5.220	.520
<b>ค่าความเชื่อมั่นของสุขภาพจิต (5 ข้อ)</b>			<b>.729</b>
<b>ค่าความเชื่อมั่นของการประเมินสุขภาพตนเองด้านจิตใจ (14 ข้อ)</b>			<b>.830</b>

### 3. แบบสอบถามความตั้งใจลาออก

ข้อ	ข้อคำถาม	CVR	ค่า t	Corrected Item-Total Correlation
1.	ท่านคิดเกี่ยวกับการลาออกจากองค์กรนี้บ่อยครั้ง	1.0	12.77	.791
2.	ในขณะนี้ ท่านต้องการลาออกไปทำงานที่อื่น	1.0	12.92	.774
3.	ท่านมีความคิดที่จะลาออกในอนาคตอันใกล้	1.0	9.43	.776
4.	ท่านคิดว่า จะทำงานที่องค์กรนี้จนกระทั่งเกษียณอายุ	1.0	7.41	.706
5.	ท่านรู้สึกเฉย ๆ ในการหางานใหม่ คิดว่างานที่ท่านนี้ก็ดีอยู่แล้ว	1.0	6.76	.563
6.	หากองค์กรเปิดโอกาสให้โอนย้ายได้ ท่านจะขอโอนย้ายไปยังโรงพยาบาลอื่น	1.0	8.87	.708
7.	หากองค์กรเปิดโอกาสให้มีการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด (Early Retirement) ท่านจะใช้สิทธินั้นทันที	0.9	9.74	.680
8.	ทันทีที่หางานที่ดีกว่าที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบันนี้ได้ ท่านก็จะลาออก	0.9	8.95	.788
9.	ท่านกำลังมองหาที่ทำงานแห่งใหม่ที่ดีกว่านี้	1.0	17.44	.844
10.	ท่านติดตามประกาศรับสมัครงานตามหนังสือพิมพ์ สอบถามตามหน่วยงานต่าง ๆ หรือบุคคลที่รู้จัก เพื่อหางานใหม่เป็นประจำ	1.0	12.75	.766
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความตั้งใจลาออก (10 ข้อ)				.935