

ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบพฤติกรรมการแก้ไขความขัดแย้งของผู้บังคับบัญชาภายใต้การ
รับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชากับความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของผู้ใต้บังคับ
บัญชา : กรณีศึกษา ณ. โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร

โดย

วิทยาทัศน์ สุขประดิษฐ์

งานวิจัยส่วนบุคคลนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พ.ศ. 2550

ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบพฤติกรรมการแก้ไขความขัดแย้งของผู้บังคับบัญชาภายใต้การรับรู้ของ
ผู้ใต้บังคับบัญชากับความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของผู้ใต้บังคับบัญชา :
กรณีศึกษา ณ. โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร
The Relationship between Supervisor ' s Conflict Resolution Behavioral Styles as
Perceived by Subordinates, Job Satisfaction and Organizational Commitment
of Subordinates : A Case study of one Private hospital in Bangkok

โดย

วิथाทัศน ศุขประดิษฐ์

Vithayatads Sukpradids

งานวิจัยส่วนบุคคลนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พ.ศ. 2550

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

คณะศิลปศาสตร์

งานวิจัยส่วนบุคคล

ของ

นางสาว วิทยาทัศน์ สุขประดิษฐ์

เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบพฤติกรรมการแก้ไขความขัดแย้งของผู้บังคับบัญชาภายใต้การรับรู้ของ
ผู้ใต้บังคับบัญชากับความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของผู้ใต้บังคับบัญชาของ
โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร

ได้รับการตรวจสอบและอนุมัติ ให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

เมื่อ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. 2550

ประธานกรรมการงานวิจัยส่วนบุคคล

(ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช)

กรรมการและอาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัยส่วนบุคคล

(รองศาสตราจารย์สิริอร วิชาวุช)

กรรมการงานวิจัยส่วนบุคคล

(ศาสตราจารย์ ดร. ศรีเรือน แก้วกังวาล)