

## บรรณานุกรม

### หนังสือ

นงลักษณ์ วิรัชชัย. โมเดลลิสเรล: สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่ง  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.

ปรียาภรณ์ วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ, 2542.

มาริษา สมบัติบุญ. รายงานการวิจัยเรื่องการเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยของรัฐ เพื่อเป็น  
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล. กรุงเทพมหานคร, 2542.

รัตนา ศิริพานิช. หลักการสร้างแบบสอบวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร:  
เจริญวิทยการพิมพ์, 2535.

ศิริชัย กาญจนวาสี. สถิติประยุกต์สำหรับการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่ง  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547.

สุวิมล ตริกานันท์. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์: แนวทางสู่การปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 5  
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548.

### เอกสารวิจัย

กาญจนา พูลแก้ว. "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล สังกัด  
สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์หลักสูตรพัฒนาแรงงาน และสวัสดิการ  
มหาดบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

ชัยประเสริฐ สิ้นสุภรัตน์. "ผลของการกำหนดเป้าหมายที่มีผลต่อผลิตภาพ และความพึงพอใจในงาน  
ของพนักงานรายวัน: ศึกษากรณี บริษัท บี.เอล.ฮั่ว จำกัด." วิทยานิพนธ์มหาดบัณฑิต สาขา  
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

นิตยา สง่าวงศ์ และอารีวรรณ อ่วมตานี. “ความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการสังกัด  
กระทรวงกลาโหม.” วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีที่ 15 ฉบับที่ 2  
พฤษภาคม – สิงหาคม 2546., (น.43 - 53)

เบญจพร ธีระรักษ์. “ความพึงพอใจในงาน ลักษณะความเป็นผู้นำของหัวหน้างานและความตั้งใจ  
ลาออกจากงานของพนักงานระดับปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตแผงวงจรแห่ง  
หนึ่ง.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลป  
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

ปิยะนารถ ยาทำวม. “ปัจจัยที่จะเป็นตัวทำนายการลาออกจากงาน ของพยาบาลวิชาชีพใน  
โรงพยาบาลศิริราช.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ คณะศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2547.

เปรมจิตร คล้ายเพชร. “การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ความยุติธรรมขององค์การที่มีผลต่อความ  
ผูกพันขององค์การ และความตั้งใจลาออก.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา  
อุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

ภรณ์ บุตรศักดิ์ศรี. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน และแนวโน้มที่จะ  
ลาออกจากองค์การของพนักงานในกลุ่มบริษัทธุรกิจเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร.”  
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540.

ภัทรวรรณ ปิ่นแก้ว. “ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานในเชิงจิตวิทยา ความรู้สึก  
มีคุณค่าในตนเองและผลการปฏิบัติงาน โดยมีบุคลิกภาพแบบเชื่องในปัจจัยควบคุม  
ภายในเป็นตัวแปรกำกับ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ  
องค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

ภัทรา ศรีเจริญ. “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาล: ศึกษาเฉพาะกรณี  
พยาบาลในโรงพยาบาลศิริราช.” สารนิพนธ์หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหาร  
รัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534.

มนิศรา โอมะคุปต์. “การวิเคราะห์ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการลาออกของพนักงานธนาคาร.” วิทยานิพนธ์  
มหาบัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์ (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,  
2541.

มาริษา สมบัติบุรณ, ศาकुณ แสงพานิช, ชรัสนิกุล ยี่มบุญณะ และ ธชพร เทศศิลป์.  
“การศึกษาอุบัติการณ์การลาออกของพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช.”  
ฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล  
มหาวิทยาลัยมหิดล, 2546.

ละออ อริยกุลนิมิต. “การวิเคราะห์ตัวประกอบที่ทำให้เกิดการคงอยู่ในกลุ่มงานการพยาบาลใน  
โรงพยาบาลศูนย์.” วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร  
พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2546.

วรกานต์ เสี่ยงอารมณ์. “อิทธิพลของความยากง่ายของเป้าหมายและรางวัลที่มีต่อผลผลิตภาพการทำงาน  
และความผูกพันใจในเป้าหมาย.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม  
และองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

อรพินธ์ เจริญผล, ศรีสมร ภูมณสกุล, สายลม เกิดประเสริฐ และปราณี ป้องเรือ. “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ  
ความพึงพอใจในงานของเจ้าหน้าที่พยาบาล ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาล  
รามาริบดี.” วารสารพยาบาลรามาริบดี. มกราคม – เมษายน 2548., (น. 60 – 72)

อุทิศ เตชะพฤติ. “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างจุดหมายในอาชีพและความผูกพันต่อองค์การของ  
พนักงานในระดับปฏิบัติการในองค์การภาครัฐและเอกชน.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต  
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,  
2541.

## อื่นๆ

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล. “ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนพนักงาน.” เอกสารประกอบการประชุมพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล. 2547.

ดิเรก ศรีสุขโข. “การวิเคราะห์การถดถอยพหุและสหสัมพันธ์พหุ.” เอกสารประกอบการเรียนวิชาสถิติเพื่อการวิจัย(PY611) สำหรับนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เอกสารอัดสำเนา).2545

ธีระพร อุวรรณโณ. “เจตคติ: การศึกษาตามแนวทฤษฎีหลัก.” ภาควิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เอกสารอัดสำเนา). 2535.

## Books

Adam, J Stacy. Inequity in social exchange advance in experimental psychology. New York: Academic Press, 1965.

Bandura, Albert. Social foundations of thought and action: A social cognitive theory. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice – Hall, 1986.

Bandura, A. Self-efficacy: The exercise of control. New York: Freeman, 1997.

Benner, Patricia. From novice to expert e and power in clinical nursing practice. New York: Addison – Wesley Publishing Company, 1984, p. 13 – 38

Cowart E. Marie and Serow William J. Nurse in the workplace. Callifornia: Sage Publication, 1992.

Finkler Stewen A. Budgeting concepts for nurse managers. 3<sup>th</sup> ed.London: A Harcourt Health Science company, 2001.

Dewberry, Chris. Statistical method for organization research. NewYork: Routledge, 2004.

Gibson James L., Ivancevice John M., & Donnelly James H., Jr. Organization behavior structure processes. 9<sup>th</sup> ed. California: Time Minor Higher Education Group, 1997. p 146 -178.

Gillies Dee Ann. Nursing management a system approach. 3<sup>th</sup> ed. New York: WB Saunders Company, 1994. p 292-330.

Greenberg Jerald and Baron Robert A. Behavior in organization. 4<sup>th</sup> ed. New Jersey : Prentice - Hall, 2000.

Handerson, Richard. Compensation management in a knowledge-base world. 8<sup>th</sup> ed. New Jersey: Prentice - Hall, 2000.

Haslam S.Alexander. Psychology in organization the social Identity approach. London: SAGE Publications, 2001. p. 26 - 56, 87-115.

Haslam S.Alexander. Psychology in organization the social Identity approach. 2<sup>nd</sup> ed .London: SAGE Publications, 2004. p. 61 - 79.

Herzberg, Frederick. Work and the nature of man. Cleveland: The work Publishing, 1966.

Hom, Peter W. and Griffeth Rodger W. Employee turnover. New York: International Thomson Publishing Company, 1994.

Kramer, Marlene. Reality shock: why nurse leave nursing. St.Louise: Mosby, 1974

Lawshe, C.H. "A quantitative approach to content validity". Personnel Psychology 28: 563 – 575, 1975.

Locke, Edwin A. and Latham Gary P. A theory of goal setting and task performance. Englewood Cliff, New Jersey: Prentice – Hall, 1990.

Luthans, Fred M. Organization Behavior. 9<sup>th</sup> ed. New York: McGraw – Hill, 2001.

Mobley, William H. Employee turnover: causes consequence, and control. New York: Addison – Wesley Publishing Company, 1982.

Muchinsky Paul M. Psychology applied to work: An introduction to industrial and organization psychology. 6<sup>th</sup> ed. North Carolina: Brooks/Core Publishing, 1999.

Patrick M. Wright and Raymond A. Noe. Management of organizations. Chicago: Von Hoffman Press, 1996.

Schermerthorn, John R Jr., Hunt, James G, Osborn, Richard N. Organization behavior. 9<sup>th</sup> ed. Ohio: Thomson Corporation, 2005. p. 165.

Schultz, Duane P and Schultz ,Sydney Ellen. Psychology and work today: an introduction to industrial and organization psychology. 17<sup>th</sup> ed. New Jersey: Prentice – Hall, 1998 .p. 290 -293.

Sears, David. Successful talent strategies: achieving superior business results through market- focused staffing. New York: AMACOM, 2003. p. 163-179.

Steers Richard M and Porter Lyman W. Motivation and wok behaviour. 5<sup>th</sup> ed. Singapore : McGraw -Hill, 1991. p. 357- 369, 231-351.

Vecchio Robert P. Organization Behavior Core Concept. 6<sup>th</sup> ed. Ohio: South Western part of Thomson Corporation, 2006. p. 96-221.

Vroom Victor H. and Deci Edward L. Management and motivation. South Florida: The Chavcer Press Limited, 1970.p.61-71.

## Articles

Anderson Nina, Cederfjall Claes. and Klang Birgitta. "The novice general nurse's view of working in a paediatric setting: a Swedish experience." Nurse Education in Practice. (2004) : 1 - 7

Apker Julie, Ford Wendy S Zabava and Fox Dorothy H. "Predicting Nurse' Organization and Professional Identification: The Effect of Nursing Role, Professional Autonomy, and Supportive Communication." Nursing Economic \$. 21(September – October 2003) : 226- 232.

Baron, Reuben M. and Kenny, David A. "The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations." Journal of Personality and Social Psychology. 51 (1986) : 1173 -1182.

Barrick, Murray R. and Zimmerman, Ryan D. "Research Reports Reduce Voluntary Avoidable Turnover Through Selection. " Journal of Applied Psychology. 90 (2005) : 159-166.

Bauer Talya N. and Green Stephen G. "Testing the Combined Effects of Newcomer Information Seeking and Manager Behavior on Socialization." Journal of Applied Psychology. 83 (1998) : 72 - 83.

Borda, Roberta Gauci and Norman, Ian J. "Testing a model of Intention to stay in employment:a study of registered." International of Nursing Study. 34(1997) : 375 -384.

Cowin Leanne S.and Hengstberger- Sims Cecily. "New graduate nurse self-concept and retention: A Longitudinal survey." International of Nursing studies. 43 (2006) : 59 -70.

- Erez Amir and Isen Alice M. "The Influence of Positive Affect on the Components of Expectancy Motivation." Journal of Applied Psychology. 87(2002) :1055 -1067
- Field Dorothy E. "Moving from novice to expert the value of Learning in clinical practice: a literature review." Nurse Education Today. 24(2004) : 560-565.
- Flynn Fransis J. and Brockner Joel. "It's Different to Give Than to Receive: Predictors of Givers' and Recivers' Reaction to Favour Exchange." Journal of Applied Psychology. 88(2003) : 1034 - 1045.
- Greenwood J, "Critique of the graduate nurse: an International perspective." Nurse Education Today. 20 (2000) : 17- 23.
- Guichard Jean. "Career Counseling for Human Development." An International Development Quarterly. 51 (June 2003) : 306 - 321.
- Harpaz,Itzhak "The Importance of work goals." Journal of International Business Study. 21 (1990 ): 75-94.
- Hayburst, Anna and Stuenkel, Diane. "Work Environmental Factors and Retention of Nurses." Journal of Nursing Care Quality. 20(July-September 2005) : 283-288
- Johnson Debra Steele ,Beauregard Russell S, Hoover Paul B. and Schmidt Aaron M. "Goal Orientation and Task demand Effects on Motivation, Affect, and Performance." Journal of Applied Psychology. 85 (2000) : 724 - 738.
- Kenny Gerald, Pontin David & Moose Lesley. "The Journey of novice nurse academics into higher education" Nurse Education Today. 24 (2004): 629 - 637.
- Kleinman, S.Carol. "Leadership: A key Strategy in Staff Nurse Retention" TheJournal of Continuing Education in Nursing. 35 (May/June2004): 128 -132.

Kunavikitkul, Wipada, Nantasupawat Raymual, and Booth, Rachel Z. "Relationship among conflict, conflict management, job satisfaction, nurse intent to stay, and turnover of professional nurse in Thailand" Nursing and Health Sciences. 2(2006) : 9-16.

Lu Hong, While, Alison E. and Barriball, K. Louise. "Job satisfaction among nurse: a literature review." International of Nursing Studies. 42(2005) : 211 - 227.

Maier Gunter W. and Brunstein Joachim C. "The Role of Personal Work Goals in Newcomers' Job Satisfaction & Organization Commitment: A Longitudinal Analysis." Journal of Applied Psychology. 88(2001) : 1034 - 1042.

McClosky, Joanne Comi and McCain, Bruce E. "Satisfaction, Commitment and Professionalism of Newly Employed Nurse" Journal of Nursing Scholarship. 19(1975): 563-575

Meyer John P., Becker Thomas E. and Vanderberghe Christian. "Employee Commitment and Motivation: A Conceptual Analysis and Integrative Model." Journal of Applied Psychology 89(2004) : 991 - 1007.

Neill Bonnie S O'and Mone Mark A. "Investigating Equity Sensitivity as a Moderator of Relations Between Self Efficacy and Workplace Attitudes." Journal of Applied Psychology. 83(1998) : 805 - 816.

Osborn Susan. "The Art of Rewarding and Retaining Staff-Part1" Nurse Leader 42. (June 2004) : 49 - 51.

Osborn Susan. "The Art of Rewarding and Retaining Staff-Part2" Nurse Leader 43(August 2004) : 11

Rambur Betty, Palumbo Mary Val, McIntosh Barbara and Mongeon Joan. " A Statewide Analysis of RNs' Intention to Leave Their Position." Nursing Outlook. 51(2003) : 18 - 188.

Roberts Benjamin J., Jones Cheryl and Lynn Mary. "Job Satisfaction of New Baccalaureate Nurse." Journal of Nursing Administration. 34(2004) : 428 - 435.

Scott Helen. "Nursing profession is finding it harder to retain nurses." British Journal of Nursing. 11(2002)1052

Vancouver Jeffrey B. and Thompson Charls M and Williams Amy A. "The Changing Signs in the Relationships Among Self – Efficacy, Personal Goals, and Performance." Journal of Applied Psychology. 86 (2001) : 605 - 620.

Wagner Cheryl M. "Is your Nursing Staff Ready for Magnet Hospital Status ?" Journal of Nursing Administration. 34(2004) : 463 - 468.

#### World Wide Web

Registered Nurse Association of British Columbia. "The Practice of a Newly Graduated Nurse What to Reasonably Expect. "available on line <  
[http:// www.rnabc.bc.ca](http://www.rnabc.bc.ca)>.2004. Retrival 12 October 2005.

