

ผนวก ก

แสดงค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา(Content Validity Ratio: CVR)

เรื่อง ขอความร่วมมือในการพิจารณาความสอดคล้องของข้อคำถาม

เรียน ท่านผู้ทรงคุณวุฒิ

เนื่องด้วยดิฉัน นางวราภรณ์ บุญณสะ นักศึกษาปริญญาโท สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำลังทำงานวิจัยส่วนบุคคลเรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลใหม่ กับการตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลและความผูกพันต่อเป้าหมาย: กรณีศึกษาโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง" โดยมีรองศาสตราจารย์สิทธิโชค วรานุสันติกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา วัตถุประสงค์ของการวิจัยในครั้งนี้เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลใหม่และเป้าหมายส่วนบุคคล ซึ่งโครงร่างการวิจัยได้ผ่านการอนุมัติจากประธานและคณะกรรมการในงานวิจัยครั้งนี้แล้ว

ดิฉันจึงขอความกรุณาจากท่านได้โปรดพิจารณาข้อคำถามในแต่ละข้อ ว่ามีความสอดคล้อง และสามารถวัดการตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลทั้ง 8 ด้าน ความผูกพันต่อเป้าหมายและความตั้งใจคงอยู่ในงานได้หรือไม่ ทั้งนี้ดิฉันได้แนบแบบสอบถามพร้อมโครงร่างงานวิจัยมาด้วย ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญทุกท่านที่ช่วยเหลือเวลาอันมีค่าในการหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามชุดนี้

ส่งคืนได้ที่ วราภรณ์ บุญณสะ ห้องผ่าตัดออโรโธฯ โทร 02-419 -7854, 02-419-7850 มือถือ 09-155-3205 จากนั้นผู้วิจัยจะตามไปเก็บแบบสอบถามด้วยตนเอง

กำหนดระดับการแสดงความคิดเห็นในการวัดความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถามเป็น 4 ระดับ คือ 1, 2, 3 และ 4 โดยแต่ละระดับมีความหมายดังนี้

- 1 หมายถึง คำถามไม่สอดคล้องกับคำนิยามเลย
- 2 หมายถึงคำถามจำเป็นต้องได้รับการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงอย่างมาก จึงจะมีความสอดคล้องกับคำนิยาม
- 3 คำถามจำเป็นต้องได้รับการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงเล็กน้อย จึงจะสอดคล้องกับคำนิยาม
- 4 คำถามมีความสอดคล้องกับคำนิยาม

การตั้งเป้าหมายส่วนบุคคล (Personal work Goals) หมายถึง ระดับหรือทิศทางของการตั้งเป้าหมายในอนาคต เพื่อการมุ่งมั่น และมองหาความสำเร็จในชีวิตในด้านต่างๆ. ในอาชีพเป็นความผูกพันในงานของแต่ละบุคคล ทั้งที่เป็นปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) และปัจจัยอนามัย (Hygiene Factors)

1. การตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลด้านความมีอิสระในการทำงาน (Professional Autonomy) คุณลักษณะของบุคคลในการแสดงออกด้านความคิด การกระทำอย่างเป็นอิสระในขอบเขตของตนเอง ความสามารถในการทำงานด้วยความสุขุมรอบคอบตามวิชาชีพของตนโดยไม่ต้องพึ่งพาบุคคลอื่นในการทำงาน และสามารถตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการทำงาน โดยปราศจากการตรวจสอบ หรือควบคุมอย่างใกล้ชิด

ข้อความคำถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1.หน่วยงานให้สิทธิท่านในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ *	5		1	1	0.25	
2.ท่านแสดงถึงสิ่งที่ท่านสามารถปฏิบัติได้ให้ผู้ร่วมงานเห็น	8				1.0	
3.ท่านทำงานภายใต้ขอบเขตวิชาชีพโดยคำนึงถึงความปลอดภัยผู้ป่วยเสมอ	8				1.0	
4.ท่านไม่สามารถใช้วิจารณญาณในการแก้ไขปัญหาในงานที่เกิดขึ้นได้ด้วยตนเอง เพราะไม่มีความสามารถเพียงพอ	7	1			1.0	ท่านไม่สามารถแก้ปัญหาในงานได้เพราะขาดทักษะ
5.ท่านพอใจกับการได้รับผิดชอบหน้าที่ตามที่ตนได้รับมอบหมาย *	7		1		0.75	
6.ท่านไม่มั่นใจว่าจะสามารถทำงานได้เสร็จทันเวลาที่กำหนด *	6	1		1	0.75	ท่านไม่มั่นใจว่าจะสามารถทำงานได้เสร็จตามเวลาที่กำหนด
7.ท่านต้องการทำงานด้วยตนเองโดยไม่ต้องมีพี่พยาบาลอาวุโสคอยกำกับดูแล	7	1			1.0	ท่านต้องการทำงานด้วยตนเองโดยไม่ต้องมีพยาบาลอาวุโสคอยกำกับดูแล

ข้อความคำถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
8. ท่านรู้สึกว่าคุณทำงานในความรับผิดชอบได้ดี*	7			1	0.75	คงไว้
9. ท่านไม่ต้องการเป็นภาระของผู้ร่วมงานหรือพยาบาลพี่เลี้ยงในการสอนงาน*	7			1	0.75	
10. กฎระเบียบของที่ทำงานจำกัดอิสระในการทำงานของท่าน*	5	1		2	0.50	
11. ท่านมักศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในงานเพื่อหาวิธีการทำงานที่เป็นรูปแบบของตนเองเสมอ*	6	1		1	0.75	คงไว้
12. งานของท่านเป็นงานที่มีโอกาสใช้ความคิดสร้างสรรค์	8				1.0	
13. ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจเรื่องงานของตนเอง	8			1	1.0	
14. เมื่อมีปัญหาในการทำงานท่านสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง	8				1.0	
15. ท่านสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้ด้วยตนเอง ไม่ต้องอาศัยผู้ร่วมงานหรือพยาบาลพี่เลี้ยง	8				1.0	

หมายเหตุ * คือข้อความที่ไม่ผ่านการพิจารณา

2. การตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลด้านความต้องการด้านรายได้ (Sufficient wage) ความต้องการที่มีต่อผลตอบแทน หรือค่าจ้างที่ตนได้รับรวมถึงความพยายามแสวงหารายได้เพิ่มเพื่อให้เพียงพอกับความต้องการในการใช้จ่ายและเก็บออม

ข้อความคำถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1. ท่านได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายในปัจจุบัน	7			1	0.75	คงไว้
2. ท่านพอใจกับค่าตอบแทนที่ได้รับ	8				1.0	
3. ท่านมองหาวิธีการหารายได้เสริมเสมอ	8				1.0	
4. ท่านตั้งใจไว้ว่าต้องเก็บเงินให้ได้ก้อนหนึ่งในระยะเวลา 1 ปี	6	2			1.0	.
5. ท่านฝากเงินสำหรับตนเองกับธนาคารเป็นประจำทุกเดือน	8				1.0	
6. ท่านมักใช้จ่ายเงินเกินงบประมาณที่ตนกำหนดเสมอ	8				1.0	
7. ท่านเลือกการอยู่หอพักที่ทางโรงพยาบาลจัดให้เพราะช่วยประหยัดค่าใช้จ่าย	8				1.0	
8. ท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ได้รับไม่มีความแน่นอน*	6	1		1	0.75	ท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ได้รับขาดความแน่นอน
9. ในวันหยุดของท่าน ท่านมักหารายได้เสริม เช่น การเฝ้าไข้ หรือทำนอกเวลา	7	1			1.0	ในวันหยุดของท่าน ท่านมักหารายได้เสริม เช่น การเฝ้าไข้ หรือปฏิบัติงานนอกเวลา

3.การตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลด้านความต้องการใช้เวลาว่าง (Time off) ความรู้สึกสมมูลของช่วงระยะเวลาที่ใช้ในการทำงาน และช่วงเวลาที่ได้รับการผ่อนคลายจากความรับผิดชอบและความเครียดในงาน มีความเป็นส่วนตัว เช่น การสามารถใช้เวลาในการพักผ่อนทำกิจกรรมนอกเหนือจากงาน หรือท่องเที่ยว

ข้อคำถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1.ท่านสามารถจัดสรรเวลาในการทำงานและพักผ่อนได้อย่างลงตัว*	7			1	0.75	
2.ท่านรู้สึกว่าทำงานไม่ทันเสมอและต้องนำงานกลับมาทำต่อที่บ้าน หรือ หอพัก	8				1.0	
3. ในหนึ่งอาทิตย์ท่านต้องหาเวลาพักผ่อนเต็มที่อย่างน้อยหนึ่งวันเสมอ	7	1			1.0	ในหนึ่งสัปดาห์ท่านต้องหาเวลาพักผ่อนเต็มที่อย่างน้อยหนึ่งวันเสมอ
4.หากเลือกได้ท่านจะไม่ขอขึ้นทำงานในวันที่เป็นวันหยุดของท่านเป็นอันขาด*	7			1	0.75	ท่านต้องการเลือกวันเพื่อเป็นวันหยุด
5. ท่านคิดว่าเวลาในการขึ้นเวรทำงานนั้นยาวนานเกินไป*	6	1		1	0.75	ท่านคิดว่าเวลาในการขึ้นเวรทำงานติดต่อกัน 8ช.ม.นั้นยาวนานเกินไป (คงไว้)
6.หากมีโอกาสเลือกเวลาทำงานท่านขอเลือกทำงานจันทร์ถึงศุกร์ในเวลาราชการดีกว่า การขึ้นเวรป่าย ดึก*	6	1		1	0.75	
7.หากสามารถเปลี่ยนจากค่าเวรเป็นวันหยุดได้ท่านจะพอใจมาก	6	1		1	0.75	คงไว้
8.ท่านคิดว่าปัจจุบันตารางเวลาขึ้นทำงานและวันหยุดมีความเหมาะสมแล้ว	7	1			1.0	ท่านคิดว่าปัจจุบันตารางเวลาขึ้นปฏิบัติงาน งานและวันหยุดมีความเหมาะสมแล้ว
9.ท่านต้องการให้มีวันลาพักร้อนเพิ่มขึ้น เพราะรู้สึกว่าน้อยเกินไป	8				1.0	

4. การตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลด้านความต้องการดำเนินชีวิตด้านครอบครัว (Family Life) ความรู้สึกหรือความคาดหวังในเรื่องการดำเนินชีวิตกับครอบครัวในปัจจุบันที่มีความอบอุ่น เอื้ออาทร สามารถปฏิบัติกิจกรรม หรือหน้าที่ต่างๆในครอบครัวได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

ข้อคำถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1.งานทำให้ท่านไม่สามารถดำเนินแผนการในชีวิตร่วมกับครอบครัวได้	7	1			1.0	
2.ท่านคงรู้สึกว่าการทำงานนั้นคุ้มค่าหากสามารถทำให้การดำเนินชีวิตร่วมกับครอบครัวเป็นไปตามที่ต้องการ	8				1.0	
3. ท่านรู้สึกว่าการได้ดำเนินชีวิตอยู่กับครอบครัวเป็นสิ่งไม่สำคัญกว่าการประสบความสำเร็จในอาชีพ	7	1			1.0	ท่านรู้สึกว่าการได้ดำเนินชีวิตอยู่กับครอบครัวเป็นสิ่งสำคัญน้อยกว่าการประสบความสำเร็จในอาชีพ
4.ท่านสามารถจัดตารางเวลาในการไปเยี่ยมครอบครัวได้ตามต้องการเสมอ*	6	1	1		0.75	
5. ท่านคิดว่าตนเองสามารถบริหารจัดการได้ดีทั้งงานพยายาล และเรื่องในครอบครัว	8				1.0	
6.ท่านยังคงเต็มใจเลือก สถานที่ทำงานที่มอบรายได้ต่ำกว่าที่ได้รับในปัจจุบัน หากท่านจะได้ทำงานใกล้ชิดกับคนในครอบครัว	6	2			1.0	หากเป็นไปได้ท่านต้องการย้ายที่ทำงานไปทำงานใกล้บ้านเพื่อให้มีเวลาอยู่กับครอบครัวมากขึ้นแม้ว่าจะได้รับค่าจ้างต่ำกว่าปัจจุบัน
7.หากท่านมีชีวิตคู่ ท่านยังคงสามารถบริหารเวลาได้ดีทั้งที่บ้านและที่ทำงาน*	7			1	0.75	
8.ท่านต้องการย้ายกลับไปทำงานในภูมิลำเนาเดิมเพื่ออยู่กับครอบครัว*	7			1	0.75	

5. การตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลด้านความมั่นคงทางอาชีพ (Job Security) ความรู้สึกมั่นคงต่ออาชีพและการทำงานในหน่วยงาน รู้สึกว่าตนเองมีค่าต่อหน่วยงาน สามารถเชื่อมั่นได้ว่าหากปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและผลงานได้มาตรฐานก็จะสามารถปฏิบัติงานได้ตลอดไปโดยไม่ถูกเลิกจ้าง

ข้อความคำถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1. ท่านมองหางานที่มีหลักประกันความมั่นคง	8				1.0	
2. ท่านให้ความสำคัญมากว่าองค์กรจะสามารถจ้างงานท่านในระยะยาวได้	8				1.0	
3. ท่านเลือกที่จะทำงานในองค์กรที่มีการจ้างงานตลอดชีพ	8				1.0	
4. หากท่านยังคงทำงานปัจจุบันนี้อยู่ ท่านจะสามารถสร้างความมั่นคงให้กับตนเองได้ในอนาคต	7			1	0.75	คงไว้
5. ผลประเมินการทำงานที่ผ่านมา ทำให้ท่านมั่นใจว่าต้องได้รับการว่าจ้างต่อ	8				1.0	
6. ชื่อเสียงขององค์กรที่ดีมีค่าน้อยกว่าค่าตอบแทนที่สูง*	6			2	0.50	
7. งานที่ท่านทำมีประโยชน์ต่อตัวท่านเอง*	7			1	0.75	
8. ท่านมีส่วนร่วมในการพิจารณาเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินผลงานของตนเอง*	6			2	0.75	
9. ท่านรู้สึกว่าได้รับการเอาเปรียบจากองค์กร*	6		1	1	0.50	
10. ท่านไม่มีโอกาสแสดงความรู้สึกหรือความคิดเห็นต่อกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน*	6			2	0.50	
11. เมื่อเทียบกับเพื่อนรุ่นเดียวกัน ท่านคิดว่าผลตอบแทนที่ได้รับมีความเหมาะสม	6			2	0.50	
12. หากท่านได้รับสวัสดิการเหมือนข้าราชการ ท่านจะยังคงอยู่ในองค์กรต่อไป	6			2	0.50	หากท่านได้ปรับเป็น พม. ท่านจะยังคงอยู่ในองค์กรต่อไป
13. ท่านคิดว่าสวัสดิการที่ได้รับในฐานะพร. มีความเหมาะสมดีแล้ว	6			2	0.50	

6. การตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลด้านการได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน (Recognition) ความต้องการในการทำงานร่วมกันได้รับความยอมรับนับถือ ให้เกียรติจากเพื่อนร่วมงาน และสามารถแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน เมื่อเป็นข้อเสนอแนะที่ดีควรได้รับคำชมเชย และมีความไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

ข้อความคำถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1. เมื่อท่านมีปัญหาในการทำงาน เพื่อนร่วมงานจะเข้ามาให้คำปรึกษากับท่าน*	6		1	1	0.50	
2. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	7	1			1.0	
3. เพื่อนร่วมงานมักมีปัญหาในการทำงานกับท่าน	8				1.0	
4. ท่านมักได้รับคำติมากกว่าคำชมจากเพื่อนร่วมงาน	8				1.0	
5. เมื่อมีปัญหาในงานท่านมักต้องแก้ไขโดยลำพัง*	7			1	0.75	
6. การทำงานในที่ทำงานของท่านมักเป็นลักษณะต่างคนต่างทำ	7	1			1.0	บรรยากาศที่ทำงานของท่านเป็นแบบต่างคนต่างทำ
7. รุ่่นที่ให้ความไว้วางใจในการทำงานของท่าน	8				1.0	
8. ท่านต้องทำงานหนักเพราะเพื่อนร่วมงานมักเกี่ยงความรับผิดชอบ*	5			3	0.25	
9. เพื่อนร่วมงานเป็นกำลังใจที่ดีของการทำงาน*	7			1	0.75	
10. เพื่อนร่วมงานให้การยอมรับในการทำงานของท่าน	8				1.0	
11. ท่านคือกำลังสำคัญของหน่วยงาน	8				1.0	
12. ท่านคิดว่ากรได้รับการความมั่นใจในการทำงานมาจากเพื่อนร่วมงาน*	6		1	1	0.50	

เสนอเพิ่ม สิ่งที่ท่านนำเสนอในที่ประชุมได้รับความสนใจจากเพื่อนร่วมงาน

7. การตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลด้านโอกาสในการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Development) โอกาสก้าวหน้าที่ยาบาลได้รับจากการทำงานในปัจจุบัน การได้มีโอกาสรับผิดชอบแผนงานต่างๆของหน่วย มีการวางแผนเพื่อความต้องการในการแสวงหาความรู้และโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถในงาน เพื่อให้ได้รับการอบรมความรู้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อความก้าวหน้าของการทำงานในอนาคตของแต่ละบุคคล

ข้อคำถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1.ท่านต้องการเป็นหัวหน้าหน่วยหรือพยาบาลชำนาญการในอนาคต	7		1		0.75	
2.ท่านต้องการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในอนาคต	8				1.0	
3.ท่านสนใจและติดตามข่าวสารการศึกษาต่อเสมอในระยะเวลาที่ผ่านมา	8				1.0	
4.ท่านมักอ่านและทบทวนความรู้ด้านภาษาอังกฤษ เพราะเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อความก้าวหน้า	8				1.0	
5. ท่านมักสมัครเข้าคอร์สฝึกอบรมต่างๆ เพื่อเป็นการเสริมความรู้เสมอ	8				1.0	
6.เมื่อสำนักคอมพิวเตอร์ของโรงพยาบาลเปิดอบรมฟรี ท่านไม่ลังเลที่จะสมัครเข้าเรียน	8				1.0	
7.ท่านไม่ปฏิเสธหากกลุ่มที่ขอให้ท่านเข้าร่วมอาสาเพื่อทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ	7	1			1.0	ท่านขอเข้าไปมีส่วนร่วมกับการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน
8.ท่านยังอ่านวารสารพยาบาลที่ได้รับเป็นประจำทุกเดือน	7	1			1.0	
9.ท่านติดตามเสมอว่ามีทุน หรือมีการสมัครเรียนต่อในระดับปริญญาโทที่ใดบ้าง	8				1.0	
10.ท่านไม่พอใจการประเมินผล*	3	2	1	2	0.25	
11.งานที่ท่านทำคงไม่มีโอกาสก้าวหน้าไปกว่านี้	7	1			1.0	
12.ท่านคิดว่าหากได้ทำงานที่อื่นท่านต้องมีความก้าวหน้ามากกว่านี้	7	1			1.0	
13.เพื่อนรุ่นเดียวกันก้าวหน้ากว่าท่านในเรื่องงาน	7	1			1.0	
14.ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานที่มีความสำคัญต่อหน่วยงาน	8				1.0	

8. การตั้งเป้าหมายส่วนบุคคลด้านการได้รับการยอมรับจากหัวหน้างาน (Trust between supervisor) ความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อลักษณะการบริหารงานที่มีความยุติธรรม การมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้บังคับบัญชา จากวิธีการบังคับบัญชาของหัวหน้าและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา เอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพและความก้าวหน้าของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยวิธีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับแต่ละบุคคล

ข้อความคำถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1. ผลการทำงานของท่านเป็นที่ชื่นชมของหัวหน้าหน่วย	8				1.0	
2. หัวหน้าให้ความเชื่อถือและไว้วางใจในความสามารถของท่าน	8				1.0	
3. หัวหน้ามอบหมายงานให้ท่านได้อย่างเหมาะสม	8				1.0	
4. เมื่อท่านมีปัญหาในการทำงาน ท่านสามารถขอคำชี้แนะจากหัวหน้าได้เสมอ	8				1.0	
5. ท่านคิดว่าตนได้รับการประเมินผลการทำงานอย่างเหมาะสม	7	1			1.0	ท่านคิดว่าตนได้รับการประเมินผลการทำงานอย่างยุติธรรม
6. การแสดงออกของหัวหน้าทำให้ท่านเกิดความเลื่อมใส*	6			2	0.50	
7. นอกเหนือจากเรื่องงานหัวหน้ายังเป็นที่ปรึกษาให้ท่านในเรื่องส่วนตัว	8				1.	
8. ท่านมองเห็นแบบอย่างการทำงานที่ดีจากหัวหน้า*	7			1	0.75	
9. หัวหน้าส่งเสริมให้ท่านพัฒนาตนเองเสมอ*	7			1	0.75	
10. หัวหน้าเป็นผู้กุมอำนาจในการตัดสินใจแทนท่าน*	7			1	0.75	
11. หัวหน้าได้ส่งเสริมให้ท่านพัฒนาจุดเด่นของตนเอง*	7			1	0.75	
12. หัวหน้าเป็นที่ปรึกษาที่ดีสำหรับท่าน	8				1.0	
13. ท่านคิดว่าตนถูกบังคับให้รับผิดชอบงานจากหัวหน้า*	6			2	0.5	
14. หัวหน้าเปิดโอกาสให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องงาน	8				1.0	
15. หัวหน้าไม่ให้ความยุติธรรมกับท่าน*	6	1		1	0.75	

9. ความผูกพันต่อเป้าหมาย (Goal Commitment) หมายถึงระดับที่บุคคลยอมรับในความปรารถนาของตนเองและแสวงหาวิธีการที่จะไปให้ถึงเป้าหมาย เป็นการสร้างความสำคัญต่อการกระทำและการตัดสินใจที่มีความเกี่ยวข้องกับผลระยะยาวที่เกิดจากตนเอง อันส่งผลต่อการพยายามทำให้เป้าหมายที่ตั้งไว้เป็นจริง

ข้อความถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1.ท่านมีความผูกพันกับการตั้งเป้าหมายด้าน.....มาก	8				1.0	
2 เป็นเรื่องยากที่ท่านจะทำให้เป้าหมายด้าน.....นี้เป็นจริงขึ้นมา	8				1.0	
3.ถ้าท่านมีความมุ่งมั่นเป้าหมายด้าน.....นี้ก็ไม่ใช่ว่าเรื่องยาก	8				1.0	
4.ท่านคิดว่าท่านไม่สามารถเพิกเฉยต่อเป้าหมายด้าน.....ได้	8				1.0	
5.ท่านคิดว่าตนเองไม่สามารถทำให้เป้าหมายด้าน.....เป็นจริงได้	8				1.0	
6.ท่านได้เตรียมความพร้อมเพื่อการไปสู่เป้าหมายด้าน.....ไว้แล้ว	8				1.0	
7. ท่านได้บอกกับคนรอบข้างว่าท่านจะทำเป้าหมายด้าน.....ให้เป็นจริง	8				1.0	

หมายเหตุ : ในช่องว่างจะเติมเป้าหมายในด้านต่างๆทั้ง 8 ด้าน ท่านมีความผูกพันกับการตั้งเป้าหมายด้านความต้องการความก้าวหน้าในอาชีพมาก เป็นต้น

ได้รับข้อเสนอแนะให้ใช้คำที่เข้าใจง่ายขึ้น

- ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำสิ่งต่างๆให้บรรลุเป้าหมายเพื่อให้ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน

- ท่านยอมไม่ได้ที่จะทำให้เป้าหมายด้านความก้าวหน้าในอาชีพต้องผิดพลาดไป

- ท่านทุ่มเทร่างกายและแรงใจเพื่อให้สามารถใช้ชีวิตกับครอบครัวเป็นไปตามเป้าหมาย

10.ความตั้งใจอยู่ในงานพยาบาล ความต้องการของบุคคลในการที่จะทำงานพยาบาลต่อไปในองค์กร ภายในระยะเวลา 1 ปี โดยที่บุคคลนั้นไม่ได้ถูกบังคับจากใคร เกิดจากความประสงค์ของบุคคลเองในอนาคต ไม่ต้องการย้ายสถานที่ทำงาน

ข้อความถาม	ระดับ				CVR	ข้อเสนอแนะ
	4	3	2	1		
1.เป็นความตั้งใจของท่านที่ยังคงทำงานพยาบาลต่อไปในอนาคต	8				1.0	
2. ท่านตั้งใจจะเป็นพยาบาลในองค์กรนี้ต่อไปให้นานที่สุดเท่าที่จะทำได้	8				1.0	
3. เร็วๆนี้ท่านมีแผนการจะลาออกจากการเป็นพยาบาล	7	1			1.0	เร็วๆนี้ ต่อทำายประโยคแทน
4.ท่านมีความคาดหวังว่าจะทำงานพยาบาลต่อไปในที่ทำงานเดิม	8				1.0	
5. แผนการของช่วงชีวิตที่เหลือคือการเป็นพยาบาลตราบเท่าที่ท่านทำได้	8				1.0	
6. ท่านกำลังมองหาอาชีพอื่น เมื่อออกจากการเป็นพยาบาล	8				1.0	ท่านกำลังมองหาอาชีพอื่นเพื่อ ออกจากการเป็นพยาบาล
7. ท่านอยู่ระหว่างการดำเนินเรื่องเพื่อขอลาออกหรือโอนย้าย	8				1.0	
8.หากมีทางเลือกท่านจะประกอบอาชีพอื่นที่ไม่ใช่พยาบาล	8				1.0	
9.ท่านเลือกอาชีพพยาบาลเพราะเป็นความต้องการของตนเอง.	8				1.0	
10.เมื่อท่านเงินทุนให้กับมหาวิทยาลัยหมดแล้ว ท่านจะมองหางานใหม่	8				1.0	
11.ท่านคงไม่ต้องทุ่มเททำงานมากกว่านี้หากท่านไปทำงานที่โรงพยาบาลอื่น*	6			2	0.75	
12.เพราะท่านไม่มีทางเลือกจึงทำงานพยาบาลในโรงพยาบาลนี้ต่อ	8				1.0	
13.ท่านจะไม่ย้ายไปทำงานที่อื่นหากทำให้เพื่อนร่วมงานต้องเดือดร้อนแม้ว่ามันจะส่งผลดีต่อตัวท่านเอง*	5	1		2	0.50	
14.ท่านไม่ได้รู้สึกว่าการทำงานที่โรงพยาบาลแห่งนี้เป็นการผูกมัดตนเอง*	7			1	0.75	ท่านไม่รู้สึกผูกพันกับการทำงานโรงพยาบาลนี้
15.ท่านมีความสุขที่ได้ทำงานในหน่วยงานปัจจุบัน	8				1.0	
16.ท่านภูมิใจเมื่อบอกกับคนอื่นว่าท่านทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้	8				1.0	

