

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในงานวิจัย.....	9
2.1 การลาออกตามแนวคิดของไพรซ์.....	15
2.2 โมเดลของมอบลีย์แสดงขั้นตอนการลาออกจากงาน.....	17
2.3 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต่างๆ ที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจตามทฤษฎีแนวคิดของวรูม.....	23
2.4 แนวคิดตามทฤษฎีของลีดค และลาแธม.....	24
2.5 ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถตนเอง การตั้งเป้าหมายด้วยตนเอง และผลการปฏิบัติงาน.....	28
2.6 ผลการปฏิบัติงานขึ้นกับการยอมรับเป้าหมายและความยากของเป้าหมาย.....	29
2.7 วงจรการสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดี.....	35
2.8 เจตนารมณ์ในตนเองของแต่ละบุคคลในสังคม การแบ่งประเภทของบุคคล พฤติกรรมองค์การ ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ.....	39
4.1 รูปแบบการทดสอบสมมติฐานความผูกพันต่อเป้าหมายเป็นตัวแปรกำกับในความสัมพันธ์ ระหว่างเป้าหมายส่วนบุคคลและความตั้งใจคงอยู่ในงาน.....	68